



BEYPAZARI TİCARET ODASI

2025

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

01 Temel Yeterlilikler

1.1 Stratejik Planlama (İş Planlaması ve Yönetimi)	13
1.2 Oda Mevzuatı	28
1.3 Finansal Yönetim	33
1.4 İnsan Kaynakları (İK) Yönetimi	34
1.5 Medya ve Dijital İletişim	36
1.6 Alt Yapı ve Bilgi Teknolojileri	42
1.7 Üye İlişkileri	43
1.8 Kurumsal Gelişim	47

02 Temel Hizmetler

2.1 İlişki Ağı Yönetimi ve İş Geliştirme	51
2.2 Bilgi , Danışmanlık , Eğitim ve Destek	53
2.3 Lobi Faaliyetleri	70
2.4 Dış Ticaret ve Uluslararasılaşma	78

03 Yeni Nesil Hizmetler

3.1 Ticaret , E-ticaret , Dış Ticaret	81
3.2 Sanayi / Üretim ,Tedarik Zinciri ve AR-GE Faaliyetleri , İnovaasyon	
3.3. İnovasyon	
3.4 Yerel Değerlerin Tanıtımı	
3.5 İstihdam ve Mesleki Eğitim	
3.6 Dijital Dönüşüm	
3.7 Yeşil Dönüşüm	

04 Temel Süreçler





Değerli Üyelerimiz, Kıymetli Paydaşlarımız, Beypazarlı Hemşerilerimiz

Beypazarı Ticaret Odası olarak; bölgesel kalkınma vizyonumuz doğrultusunda stratejik adımlar attığımız, kararlı faaliyetlerle geleceğimizi inşa ettiğimiz bir yılı geride bırakmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Bölgemizin ekonomik çehresini değiştirecek olan Organize Sanayi Bölgesi (OSB) çalışmalarında, tüm paydaşlarımızla sergilediğimiz aktif iş birliği sayesinde bu yıl kritik bir aşama katettik. Üretimin, istihdamın ve katma değerli sanayinin merkezi olma yolunda attığımız bu dev adım, Beypazarı'nın gelecekteki ekonomik bağımsızlığının en güçlü teminatı olacaktır.

Odamız tarihinde ilk kez bir yurt dışı ticaret odası ile kurduğumuz temasları "Kardeş Oda" protokolü ile taçlandırdık. Polonya/Lublin Ticaret ve Sanayi Odası ile kurduğumuz bu stratejik ortaklık, bizler için sadece sembolik bir imza değil; farklı sektörlerde faaliyet gösteren üyelerimiz için uzun vadeli ihracat kapılarının aralanması anlamına gelmektedir. Yerel potansiyelimizi küresel pazarlara taşıma kararlılığımız, önümüzdeki dönemde de artarak devam edecektir.

Coğrafi işaretli ürünümüz Beypazarı Kuruşu'nun AB tescil sürecini hızlandırmak adına, karşılaştığımız yönetmelik ve prosedür engellerini aşarak sürecimizi kararlılıkla sürdürmek adına önemli adımlar attık. En büyük arzumuz ve hedefimiz; bu kararlı yürüyüşün, önümüzdeki yıl içerisinde tescil duyurusu ile taçlanmasıdır.

Odamızın mutfağı olan meslek komitelerimizin etkinliğini artırmak, bu yılki temel önceliklerimizden biriydi. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz "Sektörel İstişare Toplantıları" ile farklı sektörlerin sorunlarını ve taleplerini yerinde tespit ettik. Bu süreci, personelimizin gerçekleştirdiği üye ziyaretleri ile taçlandırarak, sadece masa başında değil, bizzat sahada üyelerimizin yanında yer aldık. Amacımız; her sektörün kendi içindeki rekabet ortamını korurken mesleki dayanışmayı güçlendirmek ve birliği muhafaza ederek üyelerimizin gelişimine sürdürülebilir katkılar sunmak oldu.

Oda bünyemizde kurduğumuz Yeşil Dönüşüm Birimi aracılığıyla bir yandan kurumsal verimliliğimizi ve dijitalleşme düzeyimizi artırırken, diğer yandan üyelerimizin bu kaçınılmaz dönüşüm sürecine uyum sağlamasına rehberlik ederek uzun vadede küresel standartlarda sürdürülebilir bir rekabet gücü kazanmasını hedefliyoruz.

"Önce Üye, Önce Bölge" ilkesiyle hareket ederek tamamladığımız 2025 yılında ulaştığımız bu merteye, bizlere gelecekteki daha büyük hedeflerimiz için cesaret vermektedir. Bu başarı yolculuğunda emeği geçen Yönetim Kurulumuza, Meclis üyelerimize, Komite temsilcilerimize ve en büyük güç kaynağımız olan siz değerli üyelerimize teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

İrfan ÇELİK
Yönetim Kurulu Başkanı

MECLİS



Meclis Başkanı
Mustafa GÜNAY



Meclis Başkan Yardımcısı
Yaşar ÇALIŞKAN



Meclis Başkan Yardımcısı
İ. Ensar ARGİNŞAHİN



Meclis Katip Üyesi
Zafer GÜRSOY



Yönetim Kurulu Başkanı
İrfan ÇELİK



Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Şevket KURAN



Yönetim Kurulu Üyesi
Coşkun OKUŞ



Yönetim Kurulu Üyesi
Seyit TAŞKIRAN



Yönetim Kurulu Üyesi
Berk USTAOĞLU



Meclis Üyesi
Yusuf ÇİFTÇİ



Meclis Üyesi
Olcay TÜRKMEN



Meclis Üyesi
Ali ÇELİK



Meclis Üyesi
Mesut KILIÇARSLAN



Meclis Üyesi
Cengiz YILDIRIM



Meclis Üyesi
Rasi GENÇTÜRK



Meclis Üyesi
Burak UZ

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu Başkanı
İrfan ÇELİK



Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Şevket KURAN



Yönetim Kurulu Üyesi
Coşkun OKUŞ



Yönetim Kurulu Üyesi
Seyit TAŞKIRAN



Yönetim Kurulu Üyesi
Berk USTAOĞLU

1.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Özgür DOĞAN
Komite Başkanı

Atilla UYSAL
Komite Başkan Yardımcısı

Buraz UZ
Komite Üyesi

Yusuf ÇİFTÇİ
Komite Üyesi

Olca ÇALIŞKAN
Komite Üyesi

2.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Mehmet UYSAL
Komite Başkanı

Gökhan ERDEM
Komite Başkan Yardımcısı

İrfan ÇELİK
Komite Üyesi

Olca TÜRKMEN
Komite Üyesi

Murat YILMAZ
Komite Üyesi

3.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Adem KARATAŞ
Komite Başkanı

Mustafa Sinan KOÇYİĞİT
Komite Başkan Yardımcısı

Şevket KURAN
Komite Üyesi

Yaşar ÇALIŞKAN
Komite Üyesi

Mustafa ATICI
Komite Üyesi

4.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Dilek DEMİRCİ AYDINAT
Komite Başkanı

Ahmet YILMAZ
Komite Başkan Yardımcısı

Ali ÇELİK
Komite Üyesi

Mesut KILIÇARSLAN
Komite Üyesi

İrfan ÇELİK
Komite Üyesi

5.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Gürkan DEMİR
Komite Başkanı

Tansu YÜNSEL
Komite Başkan Yardımcısı

Seyit TAŞKIRAN
Komite Üyesi

Cengiz YILDIRIM
Komite Üyesi

Sinan GÖK
Komite Üyesi

6.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Halis DEMİR
Komite

Tuncay SOYLU
Komite Başkan Yardımcısı

Mustafa GÜNAY
Komite Üyesi

Coşkun OKUŞ
Komite Üyesi

Serap KASAP
Komite Üyesi

7.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Sedat TANRIKULU
Komite Başkanı

Yasin TOYDEMİR
Komite Başkan Yardımcısı

Zafer GÜRSOY
Komite Üyesi

Rasi GENÇTÜRK
Komite Üyesi

Selfet DÜNDAR
Komite Üyesi

8.MESLEK KOMİTESİ ÜYELERİ

Galip AK
Komite Başkanı

Haluk ÖZTÜRK
Komite Başkan Yardımcısı

İ.Ensar ARGUNŞAHİN
Komite Üyesi

Berk USTAOĞLU
Komite Üyesi

Yusuf ÇİFTÇİ
Komite Üyesi

DİSİPLİN KURULU

- Halis DEMİR
Disiplin Kurulu Başkanı
- Durmuş ERDOĞAN
Disiplin Kurulu Üyesi
- Tansu YÜNSEL
Disiplin Kurulu Üyesi
- Tuncay SOYLU
Disiplin Kurulu Üyesi

YÜKSEK İSTİŞARE KURULU

- İrfan ÇELİK
Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
- A.Niyazi ERCAN
Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
- S.Can KAYI
Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
- Fatih ÇAĞ
Yüksek İstişare Kurulu Üyesi

BÜTÇE ve HESAPLARI İNCELEME KOMİSYONU

- Yusuf ÇİFTÇİ
Bütçe ve Hesapları İnceleme
Komisyonu Başkanı
- Rasi GENÇTÜRK
Bütçe ve Hesapları
İnceleme Komisyonu Raportörü
- Olca TÜRKMEN
Bütçe ve Hesapları İnceleme
Komisyonu Sözcüsü

YEŞİL DÖNÜŞÜM KOMİSYONU

- İ. Ensar ARGUNŞAHİN
Komisyon Üyesi
- Seyit TAŞKIRAN
Komisyon Üyesi
- Mehmet YURDAKUL
Genel Sekreter
- Özge ÖZDEMİR
Birim Sorumlusu
- Derya ÇAKIR
Komisyon Üyesi

AKREDİTASYON İZLEME KOMİTESİ

- İrfan ÇELİK
Yönetim Kurulu Başkanı
- Şevket KURAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Coşkun OKUŞ
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
- Seyit TAŞKIRAN
Yönetim Kurulu Üyesi
- Berk USTAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi
- Mustafa GÜNAY
Meclis Başkanı
- Mehmet YURDAKUL
Genel Sekreter
- Derya ÇAKIR
Akreditasyon ve KYS Sorumlusu

LOBİ FAALİYETİ EKİBİ

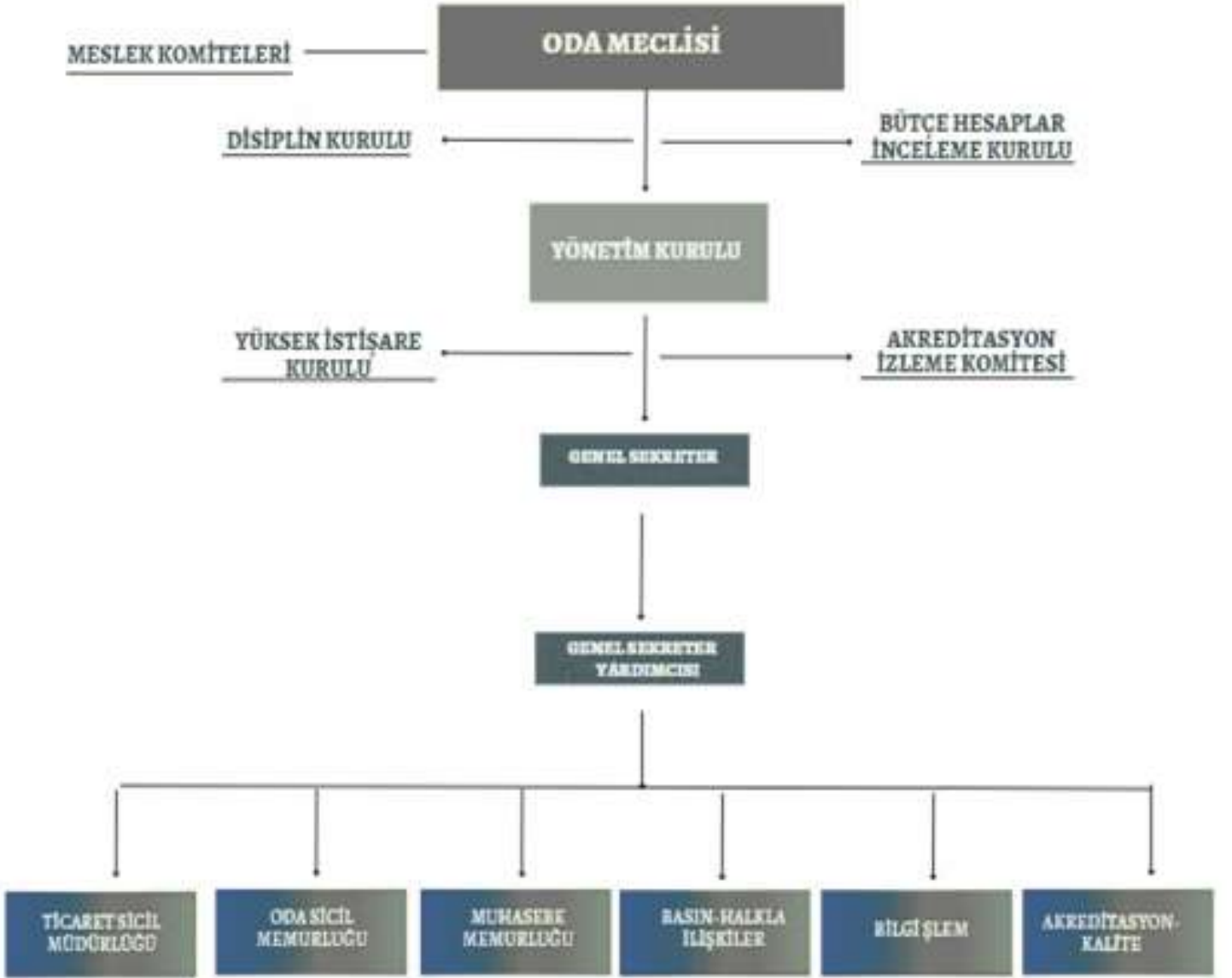
- İrfan ÇELİK
Yönetim Kurulu Başkanı
- Şevket KURAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Coşkun OKUŞ
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
- Seyit TAŞKIRAN
Yönetim Kurulu Üyesi
- Berk USTAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi
- Mustafa GÜNAY
Meclis Başkanı
- Mehmet YURDAKUL
Genel Sekreter
- Derya ÇAKIR
Akreditasyon ve KYS Sorumlusu

PERSONEL

- Mehmet YURDAKUL
Genel Sekreter
- E. Burcu BOZKURT
Ticaret Sicil Müdürü
- Özge ÖZDEMİR
Ticaret Sicil Tescil Yetkilisi
- Derya ÇAKIR
Akreditasyon ve KYS Sorumlusu
- Erhan ÖZEN
Şoför
- Ayşegül ERDOĞAN
Hizmetli

ORGANİZASYON ŞEMASI

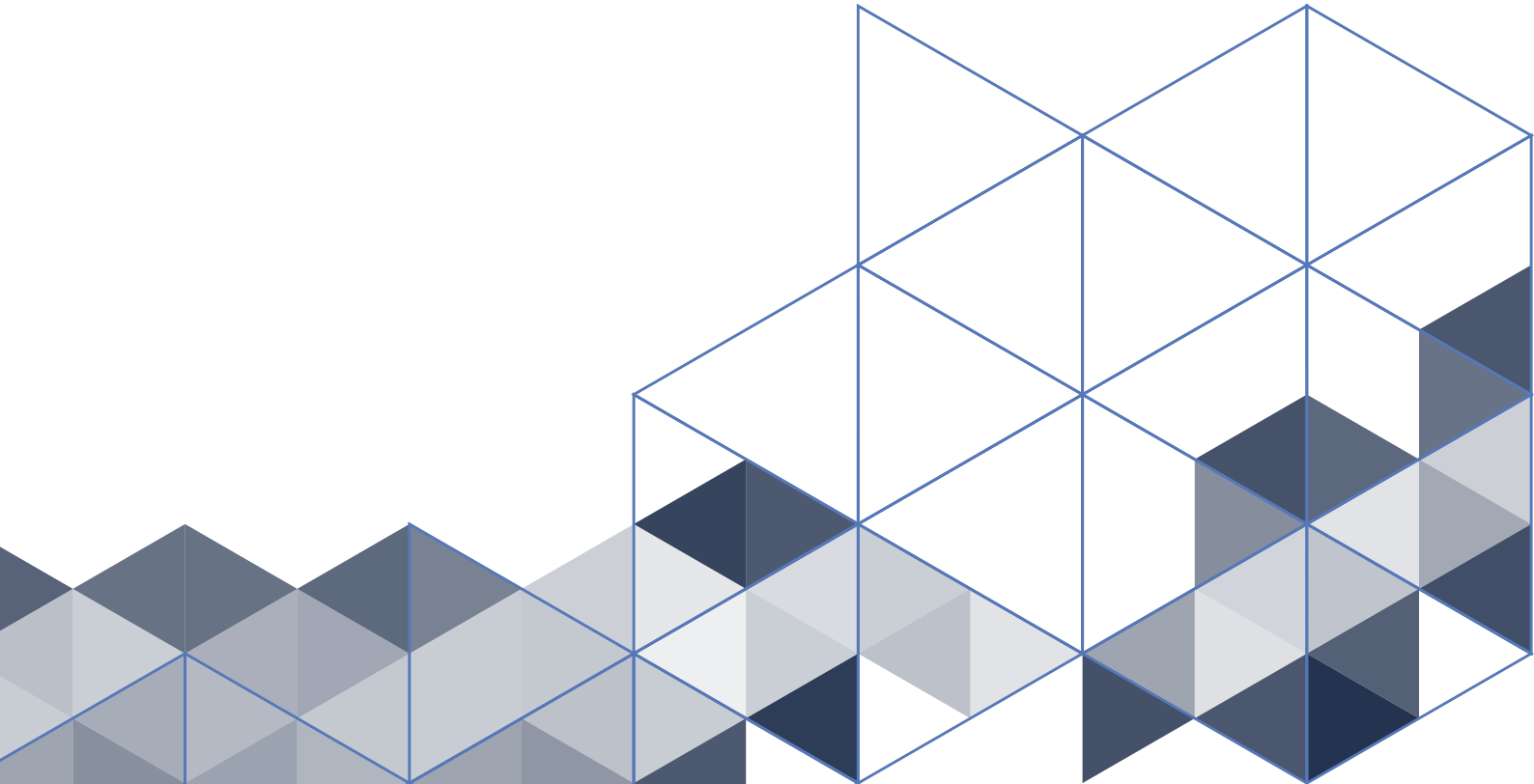
BEYPAZARI TİCARET ODASI ORGANİZASYON ŞEMASI

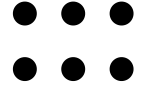




1. **TEMEL YETERLİLİKLER**

2





1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.1 Stratejik planlama (İş Planlaması ve Yönetimi)

1. Stratejik Planlama

Stratejik planlama; bir kurumun orta ve uzun vadede ulaşmak istediği hedefleri belirlemesi, bu hedeflere ulaşmak için izleyeceği yol haritasını tanımlaması ve kaynaklarını bu doğrultuda etkin biçimde yönetmesini sağlayan temel bir yönetim aracıdır. Beypazarı Ticaret Odası olarak stratejik planlama süreci; üyelerimizin gelişimini desteklemek, bölge ticaretinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak ve kurumsal kapasitemizi güçlendirmek amacıyla sistematik ve katılımcı bir anlayışla ele alınmıştır.

Bu kapsamda hazırlanan 2023–2026 Dönemi III. Stratejik Planı; Odamızın mevcut durumunun objektif biçimde analiz edilmesi, değişen ekonomik ve sektörel koşulların değerlendirilmesi, geleceğe yönelik fırsatların tespit edilmesi ve karşılaşılabilecek risklerin öngörülmesi esas alınarak oluşturulmuştur. Stratejik Plan, yalnızca hedeflerin belirlendiği bir doküman olmanın ötesinde; her yıl hazırlanan yıllık iş planları ile desteklenerek uygulanmakta ve düzenli olarak izlenmektedir. Bu sayede, üyelerimizin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, bölgedeki ticari ve ekonomik gelişimi destekleyecek somut faaliyetlerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Odamız Yönetim Kurulu'nun 27.12.2022 tarih ve 05 sayılı toplantı kararı ile, 2023–2026 dönemini kapsayan III. Dönem Stratejik Planının hazırlanmasına karar verilmiş; stratejik planlama sürecinde görev alacak stratejik planlama ekibi belirlenerek gerekli görevlendirmeler yapılmıştır. BTO 2023–2026 Stratejik Planı ve 2024 Yılı İş Planı, 19.12.2023 tarih ve 58/006 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile revize edilerek güncellenmiştir.

Revizyon kapsamında;

- Bölgesel ekonomik gelişmelere yönelik paydaş iş birliklerinin güçlendirilmesi,
- Odanın bölgesel sorunların çözümünde daha aktif rol alması,
- Sanayi ve üretim altyapısının geliştirilmesine yönelik yeni faaliyetlerin eklenmesi amacıyla güncelleme yapılmıştır.

Stratejik Planlama Süreci

Beypazarı Ticaret Odası'nın kurumsal stratejik planı, planlı ve sistematik bir yaklaşım benimsenerek dört ana aşamada oluşturulmuştur. Bu aşamalar; araştırma ve analiz, stratejik yönün belirlenmesi, hedef ve stratejilerin oluşturulması ile izleme ve değerlendirme süreçlerini kapsamaktadır.

Araştırma ve Analizler

Stratejik planlama sürecinin ilk aşamasında; Odamızın mevcut durumunu doğru ve kapsamlı biçimde ortaya koyabilmek amacıyla araştırma ve analiz çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda; Beypazarı Ticaret Odası'nın iç ve dış paydaşlarının görüş ve beklentileri alınmış, kurumsal yapı, hizmet süreçleri ve çevresel faktörler detaylı biçimde değerlendirilmiştir.

Paydaş analizi çalışmaları çerçevesinde; üyeler, meslek komiteleri, Oda organları, kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer iş birliği yapılan paydaşlardan elde edilen veriler analiz edilmiştir. Elde edilen bulgular doğrultusunda hazırlanan Paydaş Analizi Raporu, stratejik planlama sürecinin temel girdilerinden biri olarak kullanılmıştır. Raporda; paydaş görüşleri sınıflandırılmış, beklenti ve ihtiyaçlar belirlenmiş, Odamızın hizmet alanlarına ilişkin geri bildirimler değerlendirilmiştir.

Araştırma ve analiz sürecinde ayrıca; Odamızı etkileyebileceği değerlendirilen uluslararası, ulusal, bölgesel ve yerel düzeydeki ekonomik, sosyal ve sektörel gelişmeler incelenmiştir. Bu çerçevede yapılan değerlendirmeler sonucunda; Odamızın güçlü ve zayıf yönleri, sahip olduğu fırsatlar ve karşı karşıya kalabileceği tehditler belirlenerek kapsamlı bir SWOT Analizi gerçekleştirilmiştir.

Elde edilen tüm analiz sonuçları; Odamızın mevcut durumunun objektif biçimde ortaya konulmasına, geleceğe yönelik stratejik önceliklerin belirlenmesine ve strateji geliştirme alanlarının netleştirilmesine katkı sağlamıştır. Paydaş Analizi Raporu ve SWOT Analizi bulguları, stratejik hedeflerin ve bu hedeflere ulaşılmasına yönelik stratejilerin belirlenmesi aşamasında değerlendirilmek üzere stratejik planlama ekibine sunulmuştur.

Bu çalışmalar sonucunda; Beypazarı Ticaret Odası'nın önümüzdeki dönemde üyelerine sunacağı hizmetlerin niteliğini artırmaya, kurumsal kapasitesini güçlendirmeye ve bölge ticaretinin gelişimine katkı sağlayacak stratejik yönelimler belirlenmiştir.



Kurumiçi Analiz

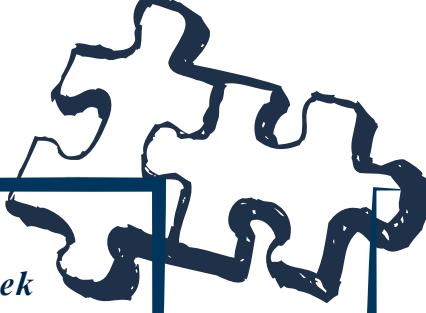
Beypazarı Ticaret Odası Yasal Yükümlölükler ve Mevzuat Analizi

Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulmuş olan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu Beypazarı Ticaret Odası;

anılan Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde üyelerinin kayıt işlemlerini yürütmek, ticari ve meslekî faaliyetlerine ilişkin bilgi ve belgeleri düzenlemek, üyelerini mevzuat, teşvikler, destek mekanizmaları ve ticari gelişmeler hakkında bilgilendirmek, meslek ahlâkının ve disiplininin korunmasına yönelik çalışmalar yapmak, üyeler arasında iş birliği ve dayanışmayı güçlendirmek, bölgesel ekonomik gelişime katkı sağlamak amacıyla araştırma, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütmek, kamu kurumları ve diğer paydaşlarla iş birliği içerisinde hareket etmek ve üyelerinin hak ve menfaatlerini koruyucu girişimlerde bulunmakla görevli ve yetkilidir.

Misyon

Yasal çerçevesi belirlenmiş olan temel faaliyetlerimize ek olarak üyelerimizin, paydaşlarımızın ve toplumun gelişimi için memnuniyet odaklı hizmetler sunmak.



Vizyon

2030 yılına kadar ilçemizde üretilen tarımsal ve yöresel ürünlerin %10'unun ihraç edilmesini sağlamak.

POLİTİKALAR

KALİTE POLİTİKASI

Beypazarı Ticaret Odası, yetkin girişimcilerden oluşan üyeleri ve çalışanları ile hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi ve kurumsal süreçlerde sürekli iyileşmeyi sağlamayı amaçlar.

- Üye/Paydaş beklenti ve ihtiyaçlarını anlayarak, en uygun hizmeti en kısa sürede, hatasız ve sürekli olarak sağlamak,
- Yönetim sistemlerimizi yasal ve standart şartlarına uygun olarak yürütmek ve etkinliğini sürekli iyileştirmek,
- Ulusal ve uluslararası alanda ilçe ve oda olarak bilinirliğimizi ve ulaşılabilirliğimizi sağlamak,
- Başarımızın tamamen çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve özverisine dayandığı bilinci ile çalışanlarımızın her konuda bilgi düzeyini yükseltmek ve karşılıklı güvene dayalı katılımcı çalışma ortamını sürdürmektir.



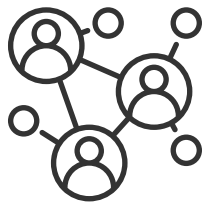
MALİ YÖNETİM POLİTİKAMIZ

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerinin ihtiyaçlarının karşılanması, mesleki faaliyetlerinin kolaylaştırılması ve geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla; mali kaynaklarını dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetir, kuruluş kanununda belirtilen görev ve sorumluluklarını etkin, verimli ve sürdürülebilir mali yönetim anlayışıyla yerine getirir.

- 5174 sayılı kanunun vermiş olduğu yetki ile üyelerinden almış olduğu; kayıt ücreti, yıllık aidat, munzam aidat, yapılan hizmetler karşılığı alınan ücretler, belge bedelleri, bağış-yardım ve sair gelirlerden oluşan kaynakları ile yukarıda belirtilen kuruluş amaçlarını yerine getirmek,
- Özellikle Odanın mali yapısını;
- Sosyal sorumluluk,
- Süreklilik,
- Ölçülebilirlik ve belgelerle tanımlanma
- Tarafsızlık,
- Planlama ve bütçelemeye tutarlılık,
- Mali risk yönetimi, tasarruf ve ihtiyatlılık gibi muhasebe ilke ve kurallara uygun olarak, yürütecektir

Odamız; ilçemizin, ilimizin, bölgemizin ve ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlamak ve güçlü ticaret ve sanayi politikalarının oluşturulmasına destek olmak amacıyla, faaliyet alanları kapsamında gerekli tüm cari ve aynı harcamaları mevzuat çerçevesinde gerçekleştirir.

İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM İ POLİTİKAMIZ



Beypazarı Ticaret Odası, üye memnuniyetinin çalışan memnuniyetinden geçtiğinin bilinciyle; çalışanlarımızın ve seçimle göreve gelen organ üyelerimizin bilgi, yetkinlik ve motivasyonlarını destekleyerek tüm insan kaynaklarımızın etkin, verimli ve sürdürülebilir şekilde çalışmasını sağlamayı amaçlar.

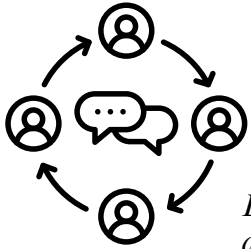
- Çalışma şartlarının hizmette süreklilik için ergonomik olmasını sağlamak,
- Sosyal hakları mevzuata uygun ve eksiksiz vermek,
- Çalışanlarımız arasında fırsat eşitliği yaratmak,
- Öneri ve beklentilerini dikkate almak,
- Personel ve kurumumuz arasında sadakat bağıını güçlendirmek, onların maddi ve manevi haklarının korunmasını gözetmek,
- Bilgi ve beceri artırma fırsatını eşit olarak sağlamak,
- Hedeflere bağlı olarak performans sistemi uygulamak,
- Adil ve tarafsız olmak temel politikamızdır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ



Sahip olduğumuz bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak amacıyla; insan kaynaklarımızın farkındalığını artırmayı, tedarikçilerimizin ve teknik altyapımızın yetkinliğini sürekli geliştirmeyi ve bilgi güvenliğini sürdürülebilir bir şekilde sağlamayı taahhüt ederiz.

- Güncel ve güvenilir bilgiyi karar alma süreçlerinde etkin kullanarak iş sürekliliğini sağlamak,
- Gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini dikkate alıp, bilginin güvenliğini sağlamak,
- Teknolojiyi yakından izlemek, yeni ve kurumumuza uygun, güvenli ve çevreye duyarlı teknolojilerle kendini geliştirmek,
- Mevcut ve dijital arşiv, web sitesi gibi bilgi sistemlerinde kurumun bilgi gizliliği, bütünlüğü ve ulaşılabilirliğine ilişkin güven ortamını yaratmayı sağlamak,
- Kişisel verilerin korunmasında yürürlükteki yasaları etkin ve eksiksiz uygulamak,
- Bilgi güvenliği sağlamak için teknolojik çözümlerle birlikte oluşabilecek risklere karşı önlemler almaktır



HABERLEŞME VE İLETİŞİM POLİTİKAMIZ

Beypazarı Ticaret Odası, yasalar, vizyon, misyon, değerler ve yönetim politikaları doğrultusunda; üyelerine, kurumlara ve topluma doğru, hızlı ve zamanında hizmet sunabilmek amacıyla kurumsal iletişimin etkinliğini artırmayı ve sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlar.

- Çalışanlarımız ve başta üyelerimiz ile iletişimde sürekliliği sağlamak,
- Üyelerin iletişim konusunda tercih ettikleri yöntemleri tespit ederek haberleşmeyi bu yöntemlere uygun şekilde gerçekleştirmek,
- İletişimde açık ve anlaşılır olmak
- Teknolojinin gerektirdiği her türlü iletişim imkanları ile yazılı, görsel ve sosyal medyadan yararlanmak,
- Dış paydaşlarımız ve diğer kurum ve kuruluşlarla iş ortaklığı bulunan Odamızın kullandığı mevcut ve geliştirilebilir arşiv, web gibi bilgi sistemlerinde kurumun bilgilerine ulaşılabilirliğine ilişkin güven ortamını yaratılmak,
- Güncel Bilgileri ve haberleri paydaşlarımıza etkin bir şekilde ulaştırmak için elektronik ortam (web sitesi, sosyal medya vb.) ve diğer medya kanalları ile yayınlamaktır.

ÜYE MEMNUNİYETİ



- Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini geri bildirim kanallarımızı sürekli açık tutarak almak, değerlendirmek ve “*üyelerimiz olmadan olmaz*” ilkesi ile stratejik ortaklık temelinde katma değer yaratacak bölgesel ve sektörel projeler uygulayarak üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak ve memnuniyetini sürekli kılmak.
- Birlikte yönetim anlayışı ile üye öneri, şikayet ve beklentilerini dikkate almak,
- Üyelerimize eğitimler başta olmak üzere sürekli kendini geliştirme olanakları sağlamak,
- Üyelerimiz ve ilçemiz için katma değer sağlanmasına yönelik danışmanlık ve teknik hizmet sunmak,
- İş geliştirme ve dış ticaret konularında üye iş yerlerinin performansın gelişmesine destek olmak,
- Başarılı üyelerimizi ödüllendirerek, diğer üyelerin örnek almasını sağlamak.

1. STRATEJİK AMAÇ	ÜYELERİMİZİN İŞ GELİŞTİRMESİNE VE ULUSAL/ULUSLARARASI ALANDA TİCARİ HAYATINA KATKI SAĞLANMASI				
1.1 STRATEJİK HEDEF	Üyelerimizin Ulusal ve Uluslararası Rekabet Gücüne Katkı Sağlayarak, %10'unun 2026 Yılına Kadar Yeni Pazarlara Erişimini Sağlamak				
1.1.1 EYLEM	Üyelerimizin İhracat Bilinç Düzeyini Artırmaya Katkıda Bulunmak				
Faaliyet	Eylem	Performans Göstergesi	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.1.1.1	Dış ticaret konusundaki farkındalığın yükseltilmesi için Odamızda dış ticaret eğitimlerinin düzenlenmesi	Eğitim Sayısı	1	1	100,00%
		Katılım Sayısı	30	17	56,67%
		İhracata Başlayan Üye Sayısı	1	0	0,00%
		Memnuniyet Oranı (%)	90	88	97,78%
F.1.1.4	İlçemizin önde gelen ihracat ürünleri için ihracat pazarları ve potansiyel alıcılar ile alakalı araştırma yapılması (İhracat Pazar Araştırma Raporu)	Rapor Sayısı	1	0	0,00%
F.1.1.5	Dış ticaret potansiyelinin mevcut durum değerlendirilmesinin yapılması,	Rapor Sayısı	1	0	0,00%
F.1.1.7	Dış Ticaret Yapan ve Yapamayan Üyelerin Bir Araya Getirilmesi Teetübe ve Bilgi Paylaşımının Sağlanması	Katılım Sayısı	5	0	0,00%
		İhracata Başlayan Üye Sayısı	1	0	0,00%
		Memnuniyet Oranı (%)	90	0	0,00%
		Rapor Sayısı	1	0	0,00%

1.1.2 EYLEM	ÜYELERİMİZİN ULUSAL VE ULUSLARARASI TİCARİ BAĞLANTILARINI ARTTIRMAK					
Faaliyet Kodu	Faaliyet		2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı	
F.1.2.2.1	Üyelerimizin ulusal/uluslararası iş insanları ile bir araya getirilmesi	Organizasyon Sayısı	2	2	100,00%	
		Katılımcı Sayısı	25	40	100,00%	
		B2B Görüşme Sayısı	10	27	100,00%	
		İş bağlantısı - İşbirliği sayısı	1	1	100,00%	
		İş Gezisi - Ziyaret	1	1	100,00%	
F.1.2.2.2	Üyelerin dış ticaret potansiyeli olan ülkeler hk. bilgilerin edinilmesi ve bu ülkelere ziyaretlerle iş fırsatları organize edilmesi	Katılımcı Sayısı	10	5	50,00%	
		Memnuniyet Oranı (%)	85	90	100,00%	
		Fuar Sayısı	3	3	100,00%	
F.1.2.2.3	Üyelerin ticaret potansiyelini artırmak amacıyla hedef pazarlara yönelik iş gezileri ve fuarlar organize edilmesi	Katılım Sayısı	55	48	87,27%	
		İşbirliği Sayısı	3	2	66,67%	
		Memnuniyet Oranı (%)	90	85	94,44%	

1.1.3 EYLEM	ÜYELERİMİZİN TİCARİ SORUNLARI ÇÖZÜMÜNE KATKIDA BULUNMAK					
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı	
F.1.1.3.1	Sektörel Grup Toplantıları ile sorunların görüşülmesi, tespit edilmesi, çözüm önerilerinin belirlenmesi ve sonuçlandırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi.	Toplantı Sayısı	1	3	100,00%	
		Sektör Sayısı	1	3	100,00%	
F.1.1.3.2	Üye ziyaretleri sonucu oluşan sorun ve beklentiler için lobi faaliyetleri yürütülmesi	Üye Ziyaret Oranı	20	17,57	87,85%	
		Lobi Faaliyet Sayısı	20	11	55,00%	
1.1.4 EYLEM	ÜYELERİMİZİN İŞ GELİŞTİRMESİNE KATKI SAĞLAMAK					
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı	
F.1.1.4.1	Üyelere ve çalışanlarına mesleki ve kişisel eğitimlerin verilmesi	Eğitim Sayısı	7	7	100,00%	
		Katılımcı Sayısı	140	239	100,00%	
		Memnuniyet Oranı (%)	90	85	94,44%	
F.1.1.4.2	Kurum ve Kuruluşların destek,teşvik ve hizmetlerinin üyelere aktarılması amacıyla bilgilendirme toplantılarının yapılması	Toplam Sayısı	4	2	50,00%	
		Memnuniyet Oranı	90	86,7	96,33%	
		Katılımcı Sayısı	140	40	28,57%	
F.1.1.4.5	Üyelerimizin ve bölgemizin ticari hayatını geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası projeler yürütmek.	Teşvik Yararlanan Üye Sayısı	3	1	33,33%	
		Proje Sayısı	1	0	0,00%	
		Basın ve Medya Görünürlüğü Sayısı	5	0	0,00%	
		Proje Yararlanan Üye sayısı	3	0	0,00%	

2. STRATEJİK AMAÇ	HİZMET ALT YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ VE ODNAIN HİZMET KALİTESİNİ ARTIRILMASI				
2.1 STRATEJİK HEDEF	Odamızın Sunduğu Hizmet Etkinliğini ve Verimliliğini 2026 Yılı Sonuna Kadar %10 Arttırmak				
2.1.1.1 EYLEM	Odanın Hizmet Kalitesinin Arttırılması,Organizasyonel Gelişim Seviyesinin Yükselmesini Sağlamak				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.2.1.1.1	Üye Yönetim Sistemlerinin etkin kullanıldığı bir sistem oluşturmak (CRM)	Rapor Sayısı	1	1	100,00%
		İlk Kez Katılımcı Oranındaki Artış %	3	1,56	52,00%
		İşlenen Etkinlik Kaydı Sayısı	15	26	100,00%
F.2.1.1.3	Odamız tarafından gerçekleştirilen hizmet ve faaliyetlerin üyeler ve kamuoyu ile paylaşılması amacıyla Faaliyet Raporunun Hazırlanması	Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.1.1.4	Odalar arası iletişimi güçlendirmek ortak toplantılar düzenleyerek,hizmet standartlarını yükseltmek ,sosyal ve kültürel faaliyetlerde işbirliği yapmak amacıyla diğer Oda/Borsalar ile Kardeş Oda/İş Birliği Protokolü imzalanması	Protokol Sayısı	1	1	100,00%
F.2.1.1.7	AİK,YGG ve Üye Memnuniyet Yönetim Sistemi toplantılarının etkinliğinin sürekliliğinin sağlanması	Toplantı Sayısı	4	4	100,00%
F.2.1.1.8	Odamız iyi uygulamalarını bölgesel ve ulusal Oda/Borsa iletişim ağı gruplarında paylaşılmasını sağlamak	İletişimde Bulunulan Oda/Borsa Sayısı	1	1	100,00%
F.2.1.1.9	İç denetim gerçekleştirilmesi ve Oda/Borsa iletişim ağı gruplarıyla iletişim geçilerek iş performans ve etki değerlendirilmesi gerçekleştirilerek Odamız kalite yönetimini geliştirici faaliyetlerin kıyaslanması	İç Tetkik Sayısı	1	1	100,00%
		İletişimde Bulunulan Oda/Borsa Sayısı	1	0	0,00%

2.1 STRATEJİK HEDEF	Odamızın Sunduğu Hizmet Etkinliğini ve Verimliliğini 2026 Yıl Sonuna Kadar %10 Arttırmak				
2.1.1.2 EYLEM	Kurumsal Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi,Bilgi ve Becerilerinin,Motivasyonunun Artmasını Sağlanmak				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.2.1.2.1	Üst yönetimin kişisel ve mesleki yeterliliklerinin gelişimine yönelik eğitim çalışmalarının yapılması	Eğitim Sayısı	1	2	100,00%
		Katılımcı Sayısı	30	33	100,00%
		Memnuniyet Oranı(%)	90	92	100,00%
F.2.1.2.2	Çalışanların kişisel ve mesleki yeterliliklerinin gelişimine yönelik eğitim çalışmalarının yapılması	Eğitim Sayısı	5	5	100,00%
		Memnuniyet Oranı	90	87	96,67%
		Katılımcı Sayısı	10	22	100,00%
F.2.1.2.3	Çalışan memnuniyetinin artırılması	Rapor Sayısı	1	1	100,00%
		Memnuniyet Oranı(%)	85	90	100,00%
F.2.1.2.4	Akreditasyon takip sistemini dijitalleştirerek süreç etkinliğini artırmak amacıyla web tabanlı uygulamayı aktif kullanmak.	Sistem Kullanım Oranı	90	25	27,78%
F.2.1.2.5	Çalışanların birliktelik duygusunu artırmak ve kurumsal aidiyeti geliştirmek için sosyal ve kaynaştırıcı aktiviteler gerçekleştirmek.	Gerçekleştirilen Faaliyet	2	7	100,00%
		Katılım Oranı	100	100	100,00%
F.2.1.2.6	Kurumsal inovasyonu ve sürekli gelişimi desteklemek için personelin fikir ve çözüm üretimini teşvik eden toplantılar ve eğitim kazanım toplantıları gerçekleştirmek	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	4	6	100,00%
		Çalışan Öneri Sayısı	6	7	100,00%
		Öneri Veren Çalışan Sayısı	4	4	100,00%
		Çalışan Öneri Gerçekleşme Oranı	85	90	100,00%
		Toplantı Katılım Oranı(%)	90	89	98,89%
F.2.1.2.7	Kurum içi düzen ve işleyişin iyileştirilmesi amacıyla düzenli personel toplantıları gerçekleştirmek.	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	12	4	33,33%
		Toplantı Katılım Oranı(%)	90	100	100,00%
F.2.1.2.8	Diğer Oda/Borsalarla iletişime geçilerek iş performans ve etki değerlendirmesi gerçekleştirilerek Odamız insan kaynağını geliştirici alanlar için kıyaslama çalışması gerçekleştirilmesi	Gerçekleştirilen Çalışma Sayısı	1	1	100,00%

2.1 STRATEJİK HEDEF	Odamızın Sunduğu Hizmet Etkinliğini ve Verimliliğini 2026 Yılı Sonuna Kadar %10 Arttırmak				
2.1.1.3 EYLEM	Eylem : Odamızın İhracata Yönelik Etkinlik ve Faaliyetinin Geliştirilmesini Sağlamak				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.2.1.3.1	Dış Ticaret faaliyetlerinde etkin Odalarla iletişimde bulunarak Odamız dış ticaretini geliştirmeye yönelik kıyaslama çalışması gerçekleştirmek	Gerçekleştirilen kıyaslama çalışması sayısı	1	1	100,00%
		İyi Uygulama Sayısı	1	3	100,00%
		Uygulamaya Koyulan İyi Uygulama Sayısı	1	1	100,00%
		Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.1.3.3	Personele Dış Ticaret Eğitimlerinin verilmesi	Eğitim Sayısı	1	1	100,00%
		Katılımcı Sayısı	7	2	28,57%
F.2.1.3.5	Bölgemizin ticari hayatına ilişkin verileri,yurtdışı iş insanlarının faydalanmasını sağlamak amacıyla yabancı dillere çevrilmesi	Dağıtım ve Paylaşım Sayısı	5	3	60,00%
		Yabancı Dile Çevrilen Rapor Sayısı	1	1	100,00%

2.1 STRATEJİK HEDEF	Odamızın Sunduğu Hizmet Etkinliğini ve Verimliliğini 2026 Yılı Sonuna Kadar %10 Arttırmak				
2.2.1.3 EYLEM	Eylem : Üyelere Sunulan Faydaların Artırılmasını Sağlamak				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oran
F.2.2.1.1	Üye memnuniyetinin ölçülebilmesi ve takibinin sağlanabilmesi amacıyla Üye Memnuniyet Anketlerinin gerçekleştirilmesi	Gerçekleştirilen Anket Sayısı	140	37	26,43%
		Memnuniyet Oranı(%)	95	86,42	90,97%
		Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.2.1.2	Üye beklenti ve taleplerinin alınabilmesi,taleplere yönelik aksiyon oluşturulabilmesi amacıyla Üye İhtiyaç- Beklenti Anketlerinin gerçekleştirilmesi	Gerçekleştirilen Anket Sayısı	70	52	74,29%
		Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.2.1.3	Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik Eğitim İhtiyaç Analizi çalışmasının yapılması	Anket Katılımcı Sayısı	50	19	38,00%
		Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.2.1.4	Üye ziyaretleri sonucu gerçekleştirilen talepler doğrultusunda Üye Ziyaret Raporun hazırlanması	Rapor Sayısı	1	1	100,00%
F.2.2.1.5	Paydaşlarla SWOT analizi çalışması yapmak.	Rapor Sayısı	1	1	100,00%

2.1 STRATEJİK HEDEF	Odamızın Sunduğu Hizmet Etkinliğini ve Verimliliğini 2026 Yıl Sonuna Kadar %10 Arttırmak				
2.1.1.4 EYLEM	Eylem : Üyeler için Sosyal Etkinlikler Düzenlemek				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.2.2.2.1	Meslek Komitesi Sosyal Etkinlikleri (iftar,Piknik,Fuarlar ile birleştirilmiş Etkinlikler)	Organizasyon Sayısı	1	1	100,00%
		Katılımcı Sayısı	300	32	10,67%
F.2.2.2.3	Üyelerin Özel Günlerinin Kutlanması(8 Mart Dünya Günü-Sigortacılık Haftası- vb.)	Organizasyon Sayısı	1	1	100,00%
F.2.2.2.3	Yeni kayıt üyeler için oryantasyon ve tanışma etkinliği	Organizasyon Sayısı	1	1	100,00%

3. STRATEJİK AMAÇ	SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ HAYATINDA KALKINMAYA VE SOSYAL ALANA KATKI SAĞLANMASI				
3.1 STRATEJİK HEDEF	Bölgemizin Tanıtılmasına ve Kalkınmasına Yönelik En Az 2 Farklı Konuda Nitelikli Çalışmanın 2026 Yıl Sonuna Kadar Tamamlanmasını Sağlamak				
3.1.1.1 EYLEM	İlçemizin Ekonomik ve Sosyal Değerlerine Katkı Sağlamak				
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı
F.3.1.1.1	İlçenin önde gelen kültürel ve ticari ürünlerinin tanıtımına yönelik sosyal medya içeriklerinin yayımlanması	İçerik sayısı	4	3	75,00%
		Görüntüleme Sayısı	20000	33374	100,00%
F.3.1.1.5	İlçedeki işletmelerin mevcut durumunu, ihtiyaçlarını ve gelişim alanlarını ortaya koymak amacıyla sektörel analiz raporlarının hazırlanması ve ilgili paydaşlarla paylaşılması	Rapor Sayısı	1	1	100,00%
		Ulaştırılan Kurum Sayısı	10	8	80,00%
F.3.1.1.7	Belirlenecek sektörlerde ve sosyal sorumluluk alanlarında faaliyetlere katılmak, ilgili çalışmaların düzenlenmesine katkı sağlamak ve Kardeş Oda iş birliği kapsamında yürütülen çalışmalarla destek vermek	Organizasyon Sayısı	1	1	100,00%
		Basın ve Medya Görünürlüğü Sayısı	5	0	0,00%

3.2 STRATEJİK HEDEF	2026 Yıl Sonuna Kadar Kilit Karar Alıcılarla Bölgesel Sorunların Çözümüne Yönelik 5 Yeni İşbirliği Faaliyeti Gerçekleştirmek					
3.2.1.1 EYLEM	Yerel ve Ulusal Kurumlarla İşbirliğinin Geliştirilmesi ve Bölgesel Sorunların Çözümüne Katkıda Bulunmak					
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı	
F.3.2.1.1	Bölgesel sorunların çözümüne yönelik kilit paydaş ziyaretleri ve Odamıza yapılan ziyaretlerin karşılanması ile iş birliği fırsatlarının belirlenmesi	Ziyaret Sayısı - Giden	30	12	40,00%	40,00%
		Ziyaret Sayısı- Gelen	25	11	44,00%	44,00%
		İşbirliği Sayısı	1	0	0,00%	0,00%
F.3.2.1.2	Oda organ üyelerinin etkinlik/toplantılarda dış paydaşlarla bir araya gelerek sorun ve çözüm önerilerinin görüşülmesi	Toplantı Sayısı	4	3	75,00%	75,00%

3.2 STRATEJİK HEDEF	2026 Yıl Sonuna Kadar Kilit Karar Alıcılarla Bölgesel Sorunların Çözümüne Yönelik 5 Yeni İşbirliği Faaliyeti Gerçekleştirmek					
3.3.1.1 EYLEM	Sanayi ve Üretim Altyapısının Geliştirilmesi, Tedarik Zinciri Yatırımlarının Teşvik Edilmesi, Nitelikli İstihdama Katkı Sağlamak					
Faaliyet Kodu	Faaliyet	Performans Göstergeleri	2025	Gerçekleşme durumu	Gerçekleşme Oranı	
F.3.3.1.1	OSB yatırımcılara tanıtılması	Gerçekleştirilen Çalışma Sayısı	2	1	50,00%	50,00%
		Kurum ve Paydaşlarla Yapılan Bilgilendirme	1	1	100,00%	100,00%

1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.2 ODA MEVZUATI

Beypazarı Ticaret Odası, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda faaliyet gösteren, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Odanın kurumsal yapısı; karar alma, yürütme ve disiplin süreçlerinin mevzuata uygun, şeffaf ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak biçimde yapılandırılmıştır.

5174 sayılı Kanun kapsamında Odaya verilen başlıca görevler arasında; üyelerin kayıt ve sicil işlemlerini yürütmek, ticari örf ve adetleri tespit etmek, meslekî faaliyetlere ilişkin belge ve tasdik işlemlerini gerçekleştirmek, üyeler arası veya üyelerle üçüncü kişiler arasındaki uyuşmazlıklarda tahkim ve hakemlik mekanizmalarına katkı sağlamak, üyelerin meslekî gelişimini destekleyici faaliyetler yürütmek ve bölgesel ekonomik gelişime katkı sunmak yer almaktadır.

Oda mevzuatı aynı zamanda; Beypazarı Ticaret Odası'nın idari ve mali işlemlerinin şeffaflık, hesap verebilirlik ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini zorunlu kılmaktadır. Bütçe hazırlanması, uygulanması, kesin hesapların oluşturulması ve denetlenmesi süreçleri, mevzuatta açıkça tanımlanan usul ve esaslara göre gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte Oda, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği mevzuatı ile uyumlu şekilde hareket etmekte; Birlik tarafından çıkarılan yönetmelikler, genelgeler ve uygulama talimatları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Oda iç düzenlemeleri ve iç yönergeler de bu üst mevzuata uygun olarak hazırlanmakta ve uygulanmaktadır.

Beypazarı Ticaret Odası Organları

Oda Meclisi

Odanın en üst karar organı Oda Meclisi'dir. Oda Meclisi, Meslek Komiteleri tarafından seçilen üyelerden oluşmakta olup Beypazarı Ticaret Odası Meclisi toplam 16 üyeden meydana gelmektedir. Meclis bünyesinde 1 Meclis Başkanı ve 2 Meclis Başkan Yardımcısı görev yapmaktadır. Meclis üyeleri dört yıl süreyle görev yapmakta olup, Odanın temel politika ve kararlarının oluşturulmasında yetkilidir. Oda Meclisi; Odanın bütçe ve kesin hesaplarını görüşüp karara bağlamakta, Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerini seçmekte, iç düzenlemeleri onaylamakta ve mevzuatla kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Ayrıca meslekî kararlar almak, ticari örf ve adetleri tespit etmek, taşınmaz işlemlerine karar vermek, ihtisas komisyonları oluşturmak ve ilgili mevzuat kapsamında Odanın genel işleyişine yön vermek Meclisin görev alanı içerisinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Beypazarı Ticaret Odası'nın yürütme organıdır. Yönetim Kurulu; Oda Meclisi üyeleri arasından seçilen toplam 5 kişiden oluşmakta olup, 1 Yönetim Kurulu Başkanı ve 1 Başkan Yardımcısı görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri de dört yıl süreyle görev almaktadır. Yönetim Kurulu, Meclis tarafından alınan kararların uygulanmasını sağlamakta; Odanın idari, mali ve personel işlemlerini yürütmekte; Odayı temsile yetkili organ olarak faaliyet göstermektedir. Bütçe ve kesin hesapların hazırlanması, personel işlemlerine karar verilmesi, yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması, mevzuat kapsamında düzenlenen belgelerin tasdiki ve Odanın çalışma alanına ilişkin ekonomik ve ticari faaliyetlerin izlenmesi Yönetim Kurulunun temel sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Disiplin Kurulu

Disiplin Kurulu ise Odaya kayıtlı üyelerin meslekî faaliyetlerinin mevzuata ve meslek kurallarına uygun şekilde yürütülmesini teminen oluşturulmuş kurumsal bir organdır. Disiplin Kurulu üyeleri, Oda Meclisi tarafından dört yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmektedir. Kurul, üyeler hakkında yürütülecek disiplin soruşturmasını ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmekte ve gerekli görülen hallerde disiplin ve para cezalarına ilişkin tekliflerini Oda Meclisinin onayına sunmaktadır.

Bu kurumsal yapı; Beypazarı Ticaret Odası'nın faaliyetlerinin yasal mevzuata uygun, hesap verebilir ve kurumsal bir sistem içerisinde yürütülmesini sağlamaktadır. Oda organları arasındaki görev ve yetki dağılımı, karar alma ve uygulama süreçlerinde etkinliği artırmakta; Odanın üyelerine sunduğu hizmetlerin düzenli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.2 ODA MEVZUATI

Meslek Komiteleri

Beypazarı Ticaret Odası'nda toplam 8 Meslek Komitesi bulunmakta olup, bu komitelerde görev yapan toplam 40 üye, Odaya kayıtlı üyeleri meslek grupları bazında temsil etmektedir. Meslek Komitesi üyeleri, ilgili mevzuat çerçevesinde yapılan seçimler sonucunda belirlenmekte ve görevlerini mevzuatta öngörülen süre ve esaslar dâhilinde yürütmektedir.

Meslek Komiteleri; üyelerin meslekî sorunlarının tespit edilmesi, çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve sektörel ihtiyaçların Oda yönetimine aktarılması açısından önemli bir işlev görmektedir. Bu kapsamda Meslek Komiteleri, üyelerin görüş ve taleplerini değerlendirerek Odanın karar alma süreçlerine katkı sağlamaktadır.

5174 sayılı Kanunun 15'inci maddesi uyarınca Meslek Komitelerinin görevleri şunlardır:

Meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşülmek üzere Yönetim Kurulu'na teklif etmek,

Meslek komitesiyle ilgili olarak Meclis gündeminde yer alan konularda; başkan, başkan yardımcısı veya uygun görülen üyelerin, oy kullanmamak kaydıyla Meclis toplantılarına katılmasına karar vermek,

Mesleklerine ait işler hakkında Meclis veya Yönetim Kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde, bu konuda araştırma yapmak ve talebi cevaplandırmak,

İlgili mevzuatla kendilerine verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Meslek Komiteleri, bu görevleri aracılığıyla Odanın karar alma mekanizmalarına teknik ve sektörel katkı sunmakta; üyelerin ihtiyaçlarının doğru şekilde tespit edilmesine ve Oda hizmetlerinin meslek gruplarına uygun biçimde şekillendirilmesine destek olmaktadır. Bu yönüyle Meslek Komiteleri, Beypazarı Ticaret Odası'nın katılımcı, temsil gücü yüksek ve üyeye yakın bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermesinde önemli bir yere sahiptir.

Meslek Komiteleri Toplantıları

Oda meslek komitelerinin temel görevi, meslekleri ile ilgili konularda incelemeler yapmak, gerekli ve faydalı görülen hususları değerlendirerek görüş oluşturmak ve bu görüşleri yönetim kuruluna sunmaktır. Oda bünyesinde faaliyet gösteren 8 adet meslek komitesi bulunmaktadır. Mevzuat hükümleri uyarınca meslek komitelerinin her biri tarafından ayda en az bir (1) kez olmak üzere olağan toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Olağan toplantıların yanı sıra, ihtiyaç duyulan durumlarda resmi belge ve/veya yazı iletmek suretiyle çeşitli mesleki konularda görüş bildirmek amacıyla olağanüstü toplantılar da yapılmıştır.

İlgili dönem itibarıyla meslek komiteleri tarafından toplam 14 adet toplantı gerçekleştirilmiştir. Meslek Komitesi üyelerinin toplantılara katılımı sağlanmış olup, toplantılara ilişkin katılım ortalaması % 99 olarak gerçekleşmiştir.

Müşterek Meslek Komitesi Toplantıları

Mesleki sorunların ayrıntılı şekilde ele alınması, sektörlerde özgü sorun alanlarının tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Oda bünyesinde faaliyet gösteren meslek komiteleri müşterek olarak bir araya gelmiştir. Bu kapsamda, mevzuat hükümleri doğrultusunda Eylül ayı oturumu olmak üzere müşterek Meslek Komiteleri toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, sektör temsilcileri tarafından güncel ekonomik ve sektörel gelişmeler hakkında değerlendirmelerde bulunulmuş, piyasa koşulları, sektörlerin karşılaştığı temel sorunlar ve çözüm önerileri görüşülmüştür. Ortak anlayış ve iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla üyelerden gelen talep ve öneriler değerlendirme altına alınmış, hazırlanan raporlar ilgili mercilere iletmek üzere kayıt altına alınmıştır. Ayrıca, meslek komiteleri arasında koordinasyonun artırılması ve sektörler arası iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Toplantı programı kapsamında, komite üyelerinin bilgi ve yetkinliklerinin artırılmasına katkı sağlamak amacıyla alanında uzman bir eğitmen tarafından bilgilendirici bir eğitim düzenlenmiştir. Eğitimde, liderlik, girişimcilik ve vizyon geliştirme konularında interaktif sunumlar yapılmış, katılımcıların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak bilgiler paylaşılmıştır.

Toplantı sonunda edinilen bilgi ve kazanımların komite çalışmalarına yansıtılmasının önemi vurgulanmış, toplantı verimli ve olumlu geri bildirimlerle tamamlanmıştır.

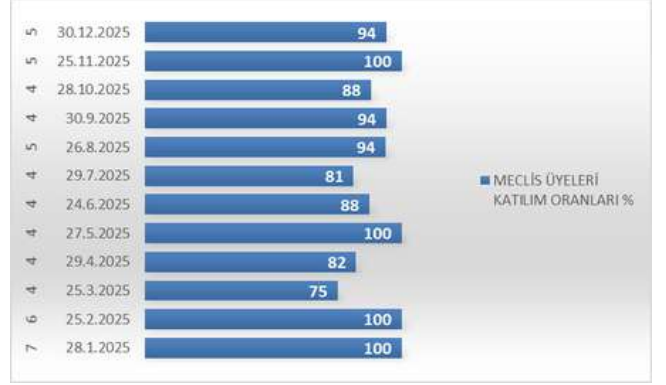
2025 Yılı Faaliyet Raporu

Meclis Toplantıları

Oda Meclisinin asli görevi; Odanın çalışma ve faaliyetlerini değerlendirmek, yönetim kurulu tarafından alınan kararları görüşmek ve mevzuat kapsamında gerekli kararları almaktır. Bu çerçevede Oda Meclisi, mevzuat hükümleri doğrultusunda her ay en az bir (1) kez olmak üzere olağan toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Belirlenen gündemler doğrultusunda yapılan toplantılarda; Odanın idari ve mali faaliyetleri, meslek komitelerinden ve yönetim kurulundan gelen görüş ve öneriler görüşülmüş, gerekli değerlendirmeler yapılmış ve ilgili hususlar karara bağlanmıştır.

İlgili dönem itibarıyla Meclis tarafından toplam 12 adet toplantı yapılmış olup, bu toplantılarda 52 adet gündem maddesi görüşülmüştür. Toplantılara Meclis üyelerinin katılımı sağlanmış, toplantılar mevzuata uygun şekilde tamamlanmıştır.



2025 YILI MECLİS TOPLANTILARI ÇİZELGESİ			
AY	KARAR SAYISI	TARİH	MECLİS ÜYELERİ KATILIM ORANLARI %
OCAK	7	28.01.2025	100
ŞUBAT	6	25.02.2025	100
MART	4	25.03.2025	75
NİSAN	4	29.04.2025	82
MAYIS	4	27.05.2025	100
HAZİRAN	4	24.06.2025	88
TEMMUZ	4	29.07.2025	81
AĞUSTOS	5	26.08.2025	94
EYLÜL	4	30.09.2025	94
EKİM	4	28.10.2025	88
KASIM	5	25.11.2025	100
ARALIK	5	30.12.2025	94

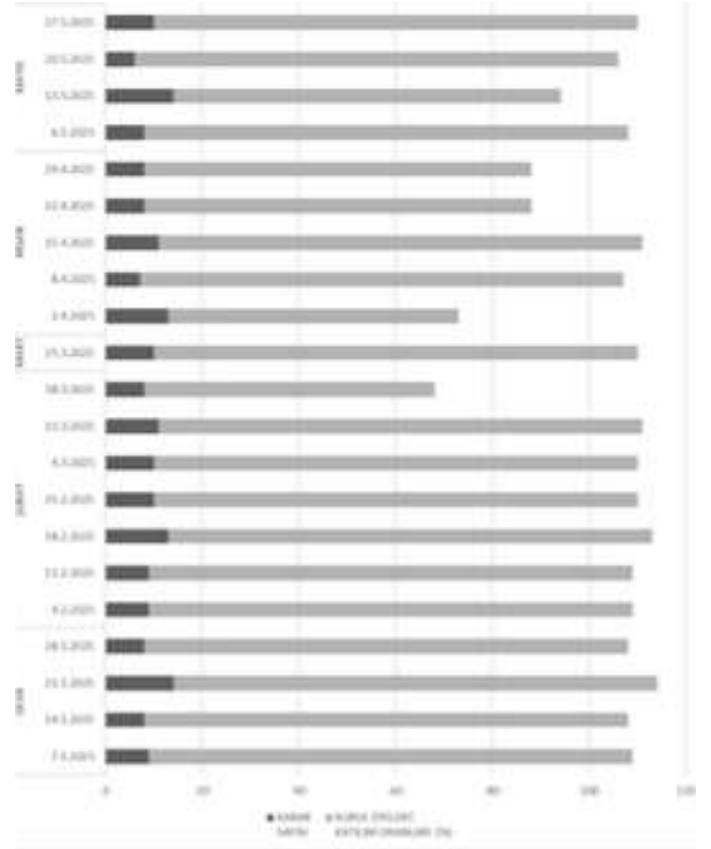


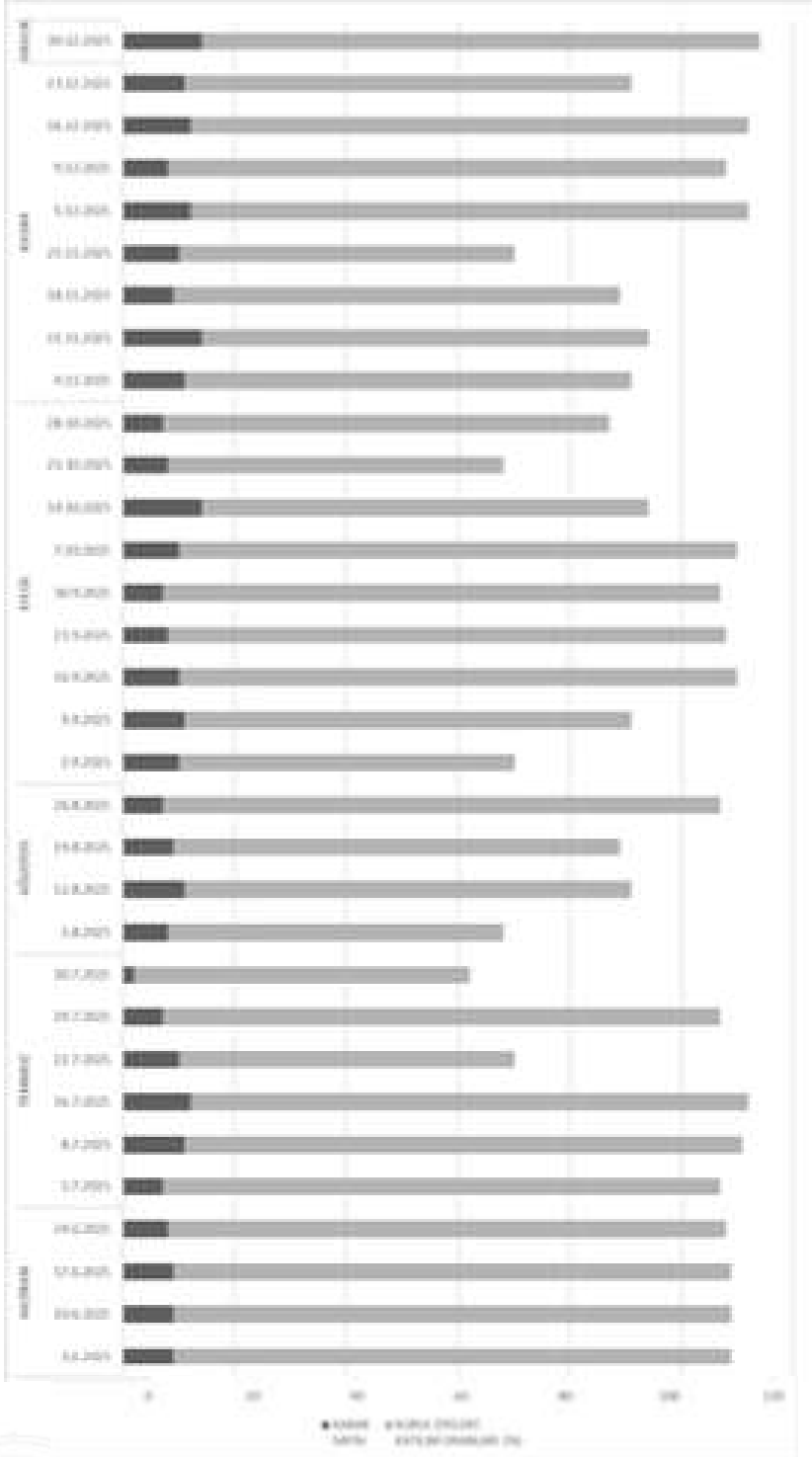
AY	TARİH	KARAR SAYISI	KURUL ÜYELERİ KATILIM ORANLARI (%)
OCAK	7.1.2025	9	100,00
	14.1.2025	8	100,00
	21.1.2025	14	100,00
	28.1.2025	8	100,00
ŞUBAT	4.2.2025	9	100,00
	11.2.2025	9	100,00
	18.2.2025	13	100,00
	25.2.2025	10	100,00
MART	4.3.2025	10	100,00
	11.3.2025	11	100,00
	18.3.2025	8	60,00
	25.3.2025	10	100,00
NİSAN	2.4.2025	13	60,00
	8.4.2025	7	100,00
	15.4.2025	11	100,00
	22.4.2025	8	80,00
	29.4.2025	8	80,00
MAYIS	6.5.2025	8	100,00
	13.5.2025	14	80,00
	20.5.2025	6	100,00
	27.5.2025	10	100,00
HAZİRAN	3.6.2025	9	100,00
	10.6.2025	9	100,00
	17.6.2025	9	100,00
	24.6.2025	8	100,00
TEMMUZ	1.7.2025	7	100,00
	8.7.2025	11	100,00
	16.7.2025	12	100,00
	22.7.2025	10	60,00
	29.7.2025	7	100,00
	30.7.2025	2	60,00
AĞUSTOS	5.8.2025	8	60,00
	12.8.2025	11	80,00
	19.8.2025	9	80,00
	26.8.2025	7	100,00
EYLÜL	2.9.2025	10	60,00
	9.9.2025	11	80,00
	16.9.2025	10	100,00
	23.9.2025	8	100,00
	30.9.2025	7	100,00
EKİM	7.10.2025	10	100,00
	14.10.2025	14	80,00
	21.10.2025	8	60,00
	28.10.2025	7	80,00
KASIM	4.11.2025	11	80,00
	11.11.2025	14	80,00
	18.11.2025	9	80,00
	25.11.2025	10	60,00
ARALIK	5.12.2025	12	100,00
	9.12.2025	8	100,00
	16.12.2025	12	100,00
	23.12.2025	11	80,00
	30.12.2025	14	100,00

Oda Yönetim Kurulunun asli görevi, Odanın idari, mali ve kurumsal faaliyetlerini yürütmek, Meclis kararlarını uygulamak ve mevzuat kapsamında kendisine verilen görev ve yetkileri yerine getirmektir. Bu kapsamda Oda Yönetim Kurulu tarafından mevzuat hükümleri doğrultusunda haftalık olarak düzenli toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen gündemler çerçevesinde yapılan olağan Yönetim Kurulu toplantılarında; Odanın idari ve mali işlemleri, personel ve bütçe konuları, Meclis ve meslek komitelerinden iletilen karar ve görüşler görüşülmüş, gerekli değerlendirmeler yapılmış ve ilgili hususlar karara bağlanmıştır.

İlgili dönem içerisinde toplam 53 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış, bu toplantılarda 509 adet karar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin , toplantılara katılım ortalaması %89 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu çalışmaları mevzuata uygun, düzenli ve etkin bir şekilde sürdürülmüştür.





Yönetim Kurulu Karar Takip Durumu	Oran (%)
Tamamlanan	%95,7
İptal Edilen	%2,6
Revize Edilen	%0,8
Süreçte/Takipte	%0,8
TOPLAM	%100

YÖNETİM KURULU KARAR TAKİP DURUM TABLOSU

YÖNETİM KURULU TOPLANTI KATILIM ORANLARI VE KARAR SAYISI TABLOSU



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.3 Finansal Yönetim

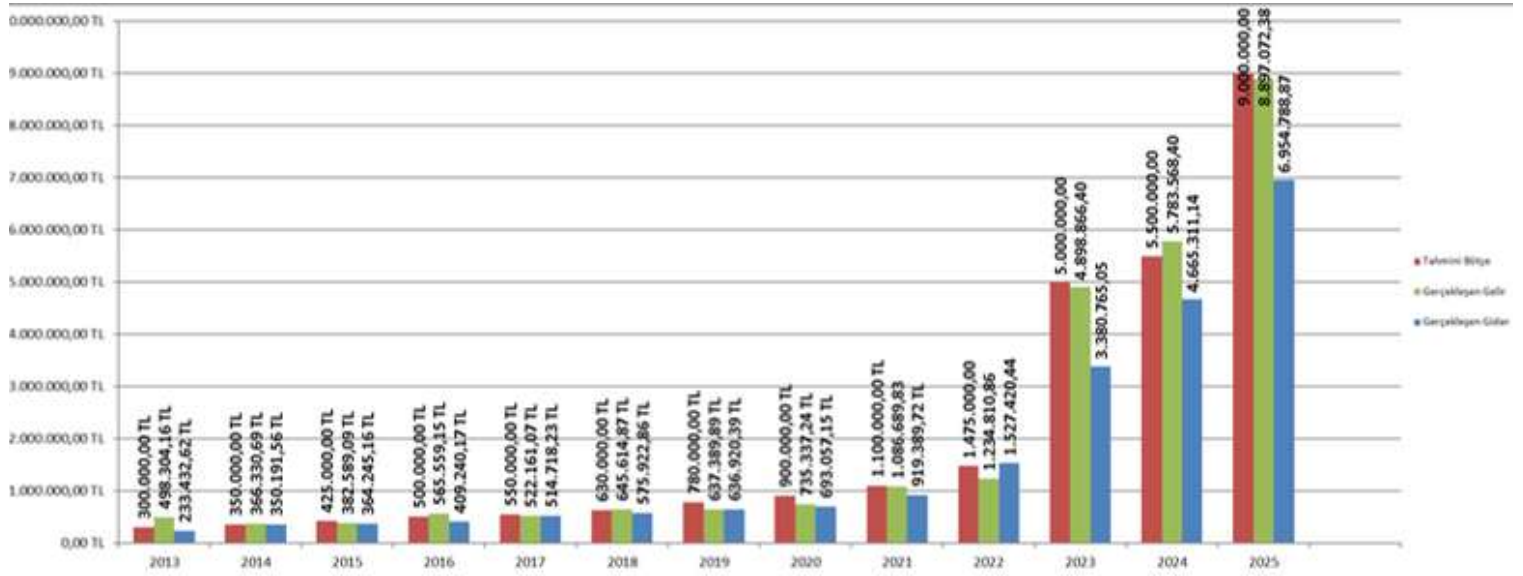
Odanın gelirleri ve giderleri, 5174 sayılı Kanun ile ilgili mevzuat hükümleri esas alınarak belirlenir ve yürütülür. Odanın mali yönetimine ilişkin planlama, uygulama ve denetim süreçlerinin sağlıklı şekilde yürütülmesini teminen meclis tarafından bütçe ve muhasebe işlemlerini takip etmek üzere bir kurul oluşturulur. Söz konusu kurul; yönetim kurulu başkanının görevlendireceği yönetim kurulu üyeleri ile meclis üyeleri arasından seçilecek kişilerden meydana gelir ve oda mali yapısına ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesinden sorumludur.

Oda adına her yıl bir gelir ve gider bütçesi hazırlanır. Bütçenin hazırlanmasında, önceki dönem mali verileri, oda faaliyet programı, stratejik hedefler ve mevzuat hükümleri dikkate alınır. Yönetim kurulu tarafından hazırlanan bütçe taslağı, değerlendirilmek ve karara bağlanmak üzere meclisin onayına sunulur. Meclis tarafından kabul edilen bütçe, ilgili mali yıl boyunca uygulanır ve tüm gelir ve gider işlemleri bu çerçevede gerçekleştirilir.

Odanın mali işlemleri; gelirlerin tahsili, giderlerin yapılması, kayıtların tutulması ve raporlanması süreçlerini kapsar. Gelirlerin toplanması, harcamaların yapılması ve mali yükümlülüklerin yerine getirilmesi, kanun, yönetmelik ve bütçe esaslarına uygun şekilde yürütülür. Oda adına yapılacak harcamalar, yetkili organların kararları doğrultusunda ve bütçede öngörülen ödenekler çerçevesinde gerçekleştirilir.

Bütçenin uygulanması sürecinde ortaya çıkabilecek zorunlu ihtiyaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla gerekli düzenlemeler yapılabilir. Bu kapsamda gerçekleştirilen değişiklikler ve uygulamalar hakkında meclise bilgi verilir ve gerektiğinde onayına sunulur.

Mali yılın sona ermesini takiben oda gelir ve gider hesapları çıkarılır, ilgili kayıt ve belgeler doğrultusunda değerlendirilir ve sonuçlar rapor hâline getirilir. Hazırlanan mali raporlar, yetkili kurullarca incelenir ve oda mali yönetiminin şeffaf, hesap verebilir ve mevzuata uygun biçimde yürütülmesi sağlanır. Böylece oda kaynaklarının etkin, verimli ve düzenli şekilde kullanılması temin edilir.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.4 İnsan Kaynakları Yönetimi

Beypazarı Ticaret Odası'nın üst yönetimi, Odanın üye odaklı çalışma anlayışını sağlamakta; üye beklentilerinin karşılanması ve kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi amacıyla mevzuat hükümleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Beypazarı Ticaret Odası, üyeleri ile olan ilişkilerinde uygulamakta olduğu kalite yönetim sistemi çerçevesinde, kanuni yükümlülükler kapsamında belirlenmiş hizmetlerin yanı sıra sosyal ve destekleyici hizmetler de sunmaktadır.

Odamız, üyelerinin ticari gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla yeni bakış açıları kazandırmayı, yenilikçi girişimleri desteklemeyi ve sürekli gelişimi esas alan bir hizmet anlayışı benimsemektedir. Bu doğrultuda, üyelerin beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak hizmetlerin sunulmasına önem verilmektedir.

Beypazarı Ticaret Odası personelinin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması, yetkinliklerinin geliştirilmesi ve sürekli öğrenme anlayışının desteklenmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturulmakta, kişisel gelişimi teşvik eden, fikirlerin özgürce ifade edilebildiği demokratik bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Beypazarı Ticaret Odası İnsan Kaynakları

Beypazarı Ticaret Odasında çalışanların istihdam edilme süreci, yürürlükte bulunan İşe Alım Prosedürü doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Oda personeline aranması gereken nitelikler, görev tanımları ile yetki ve sorumluluklar Kalite Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan Organizasyon El Kitabı'nda yer almaktadır.

İşe yeni başlayan personele, Odanın çalışma prensipleri, görev alanları ve yapılacak işlere ilişkin bilgilendirici dokümanlar sunularak oryantasyon eğitimi verilmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarında; çalışanların mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, bilgi ve yetkinliklerinin artırılması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi esas alınmaktadır.



Beypazarı Ticaret Odası Birimleri

Mehmet YURDAKUL
Genel Sekreter

E. Burcu BOZKURT
Ticaret Sicil Müdürü

Özge ÖZDEMİR
Ticaret Sicil Tescil Yetkilisi

Derya ÇAKIR
Akreditasyon ve KYS Sorumlusu

Erhan ÖZEN
Şoför

Ayşegül ERDOĞAN
Hizmetli

Personel Yapısı

Beypazarı Ticaret Odası bünyesinde toplam 6 (altı) personel görev yapmaktadır. Personel dağılımı 4 kadın ve 2 erkek çalışan şeklindedir. İnsan kaynakları uygulamalarında eşitlik, liyakat ve görev tanımlarına uygunluk esas alınmaktadır.

Personel Memnuniyeti

Çalışanların kuruma bağlılığını ve iş memnuniyetini ölçmek amacıyla Personel Memnuniyet Anketi yılda bir (1) kez düzenlenmektedir. Anket sonuçları analiz edilmekte, tespit edilen gelişim alanlarına yönelik iyileştirici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Bu çalışmalar ile çalışan memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda personel memnuniyet oranı %90 olarak gerçekleşmiştir.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

Personelin mesleki bilgi ve yetkinliklerini artırmaya yönelik olarak eğitim faaliyetlerine önem verilmektedir. Bu kapsamda, her birimin kendi görev ve sorumluluk alanına uygun eğitim programlarına katılım sağlamasına özen gösterilmektedir. Personelin katıldığı eğitimler sonrasında, eğitime katılamayan çalışanlar için personel kazanım toplantıları düzenlenmekte, edinilen bilgi ve kazanımlar tüm personele aktarılmaktadır. Bu sayede kurumsal öğrenme, bilgi paylaşımı ve hizmet kalitesinin artırılması sağlanmaktadır.

Personel Toplantıları

Kurumsal iletişimi güçlendirmek, iş süreçlerini değerlendirmek ve koordinasyonu artırmak amacıyla her üç (3) ayda bir personel toplantısı yapılmaktadır. Toplantılarda yürütülen çalışmalar gözden geçirilmekte, planlanan faaliyetler değerlendirilmekte ve personelin görüşleri alınmaktadır. Çalışanların karar süreçlerine katkı sunmaları teşvik edilmektedir.

Personel toplantıları sayesinde, çalışanlar arasında koordinasyon artırılmakta, iş süreçlerinde karşılaşılan sorunlara ortak çözümler geliştirilmekte ve kurumsal işleyişin daha etkin hale gelmesi hedeflenmektedir.

Personel Moral ve Motivasyon Faaliyetleri

Çalışanların iş motivasyonunu artırmak, kurumsal bağlılıklarını güçlendirmek ve olumlu bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla ayda bir olmak üzere personel moral ve motivasyon faaliyetleri yürütülmektedir. Bu faaliyetler kapsamında, ekip ruhunu güçlendiren etkinlikler düzenlenmekte, çalışanların iş yoğunluğundan kaynaklanan stresin azaltılması hedeflenmektedir.

Gerçekleştirilen moral ve motivasyon faaliyetleri, personelin birbirleriyle olan iletişimini güçlendirmekte, kurum içi dayanışmayı artırmakta ve çalışan memnuniyetine olumlu katkı sağlamaktadır.

Çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda bu faaliyetlerin içeriği sürekli olarak geliştirilmekte ve iyileştirilmektedir.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.5 Medya ve Dijital İletişim

Beypazarı Ticaret Odası, kurumsal hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerin etkin şekilde duyurulması amacıyla planlı ve sistematik bir iletişim yaklaşımı benimsemektedir. Odanın hizmetlerinin, politikalarının ve çalışmalarının tanıtımında yazılı, görsel ve dijital iletişim kanalları birlikte kullanılmakta; yerel basın ve medya kuruluşlarıyla sürekli ve yapıcı bir iletişim sürdürülmektedir.

Bu çerçevede, Beypazarı Ticaret Odası tarafından oluşturulan iletişim esasları doğrultusunda; üyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve kamuoyu düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Kurumsal mesajların doğru ve anlaşılır biçimde iletilmesi, bilgilendirme süreçlerinin sürekliliği ve şeffaflığı temel ilkeler arasında yer almaktadır.

Odanın faaliyet ve hizmetlerinin duyurulmasında kurumsal internet sitesi başta olmak üzere, LinkedIn, X (Twitter), Instagram ve Facebook sosyal medya platformları aktif biçimde kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra, üyelerle hızlı iletişim kurulabilmesi amacıyla WhatsApp bilgilendirme kanalı, ve SMS uygulamaları kullanılmaktadır.

Gerçekleştirilen çalışmaların görünürlüğünü artırmak amacıyla yazılı ve görsel içerikler düzenli olarak hazırlanmakta, yerel basında yayımlanan haberler takip edilerek arşivlenmektedir. Bu sayede Odanın faaliyetlerine ilişkin kurumsal kayıtlar düzenli şekilde muhafaza edilmektedir.

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerin bilgiye erişimini kolaylaştırmak ve geri bildirimlerini almak amacıyla dijital iletişim araçlarını etkin şekilde kullanmaktadır. Üyelerin beklenti ve tercihleri doğrultusunda belirlenen iletişim yöntemleri esas alınarak, bilgilendirme faaliyetleri sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

Kullanılan dijital iletişim kanalları aracılığıyla üyelerin ihtiyaç, beklenti ve memnuniyet düzeyleri, görüş ve önerileri, şikayet, teşekkür ve önerileri kolaylıkla alınabilmekte ve geri dönüş mekanizması etkin ve kısa sürede işletilmektedir. Bu sayede üye taleplerine zamanında yanıt verilmesi sağlanmakta, hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları desteklenmektedir.



www.beypazarito.org.tr



beypazarito



beypazarito



beypazarito



beypazarı-ticaret-odası-4b4309253



0312 762 89 89

1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.5 Medya ve Dijital İletişim

Kurumsal Web Sitesi

Beypazarı Ticaret Odasının kurumsal internet sitesi, üyelere hızlı, kolay ve etkin hizmet sunmak amacıyla aktif olarak kullanılmaktadır. Site üzerinden çok dilli altyapı 16 dil desteği sunmaktadır.

Kurumsal internet sitesinde; oda faaliyetlerine ilişkin güncel haberler, duyurular ve etkinlik bilgilendirmeleri düzenli olarak yayımlanmaktadır. Üyeler, site üzerinden üye aidat bilgilerine, e-belge taleplerine ve çeşitli oda hizmetlerine kolaylıkla ulaşabilmekte, işlemlerini hızlı ve pratik şekilde gerçekleştirebilmektedir.

Ayrıca, farklı sektörlerle yönelik hazırlanan sektörel analizler, araştırma raporları ve bilgilendirici dokümanlar internet sitesi aracılığıyla üyelerin erişimine sunulmaktadır. Bu içerikler, üyelerin sektörel gelişmeleri takip etmelerine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal internet sitesinde Beypazarı Ticaret Odasının vizyonu, misyonu, temel değerleri, organizasyon yapısı ve hizmet alanları şeffaf bir şekilde yer almak, üyeler ve ziyaretçiler kurum hakkında kapsamlı bilgi edinebilmektedir.

Bununla birlikte, üyelerin talep, görüş ve önerilerini kolaylıkla iletebilecekleri dijital iletişim alanları oluşturulmuş olup, iletilen bildirimler hızlı bir şekilde değerlendirilerek geri dönüş sağlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi, üye odaklı hizmet anlayışının önemli bir parçası olarak etkin biçimde kullanılmaktadır.

Kısa Mesaj (SMS)

Üyelerle hızlı, etkin ve doğrudan iletişim kurulabilmesi amacıyla SMS bilgilendirme sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Üyelerin faaliyet gösterdikleri meslek gruplarına ve sektörlerine özel konularda, önemli gelişmeler, duyurular ve bilgilendirmeler SMS yoluyla iletilmektedir.

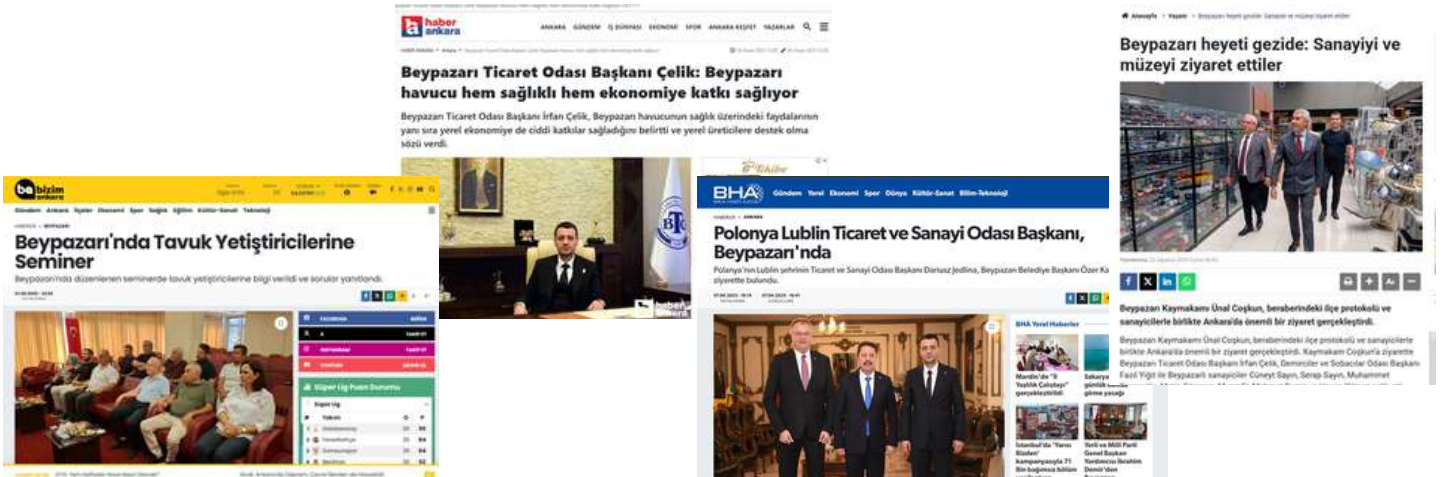
Üyelere gönderilen bilgilendirmelerin doğru ve zamanında ulaşabilmesi amacıyla, üye iletişim bilgileri düzenli olarak güncellenmekte, özellikle telefon numaralarının güncelliği takip edilmektedir. Bu kapsamda, üyelere gelen bildirimler doğrultusunda iletişim bilgileri yenilenmekte ve sistem üzerinden kayıt altına alınmaktadır.

Yerel - Ulusal Basın

Gerçekleştirilen etkinlikler, eğitim programları, toplantılar ve çeşitli faaliyetler yerel basın aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Odanın yürüttüğü çalışmaların görünürlüğünün artırılması ve üyelerin bilgilendirilmesi amacıyla yerel basınla düzenli bir iletişim sürdürülmektedir.

Bu kapsamda, bilgi işlem personeli, basın kuruluşları ile Oda arasında koordinasyonu sağlamakta; etkinlikler ve faaliyetlere ilişkin bilgi, görsel ve içeriklerin basın kuruluşlarına iletilmesinde aktif rol almaktadır.

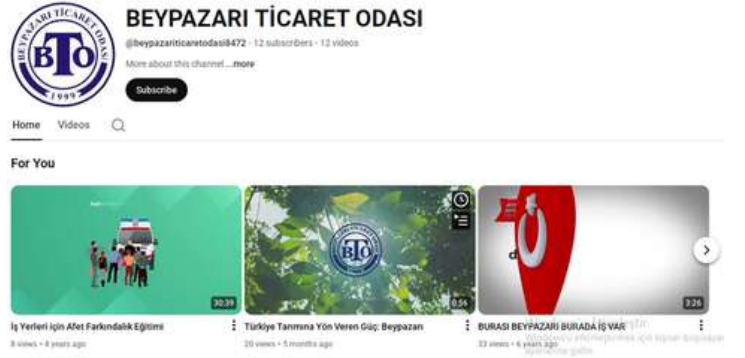
Yerel basında yer alan Odaya ilişkin haberler ve duyurular takip edilmekte, yayımlanan içerikler arşivlenmektedir.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.5 Medya ve Dijital İletişim Sosyal Medya

Odamızın Facebook, Instagram, LinkedIn, X ve YouTube hesapları bulunmaktadır. Bu hesaplar akreditasyon sorumlumuz tarafından aktif olarak yönetilmekte olup, odamızın tüm faaliyet ve etkinlikleri anlık olarak kamuoyuna duyurulmaktadır. Dijital dünyadaki varlığımızı güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz WhatsApp Bilgilendirme Kanalı'nı, 2026 yılı içerisinde aktif bir kullanıma açarak duyuru ve gelişmelerimizi üyelerimize en hızlı şekilde ulaştırmayı hedefliyoruz. Bu sayede, dijital ağlarımızı genişleterek anlık bilgilendirme kapasitemizi artırmayı ve çok daha fazla üyemize doğrudan temas etmeyi amaçlıyoruz.

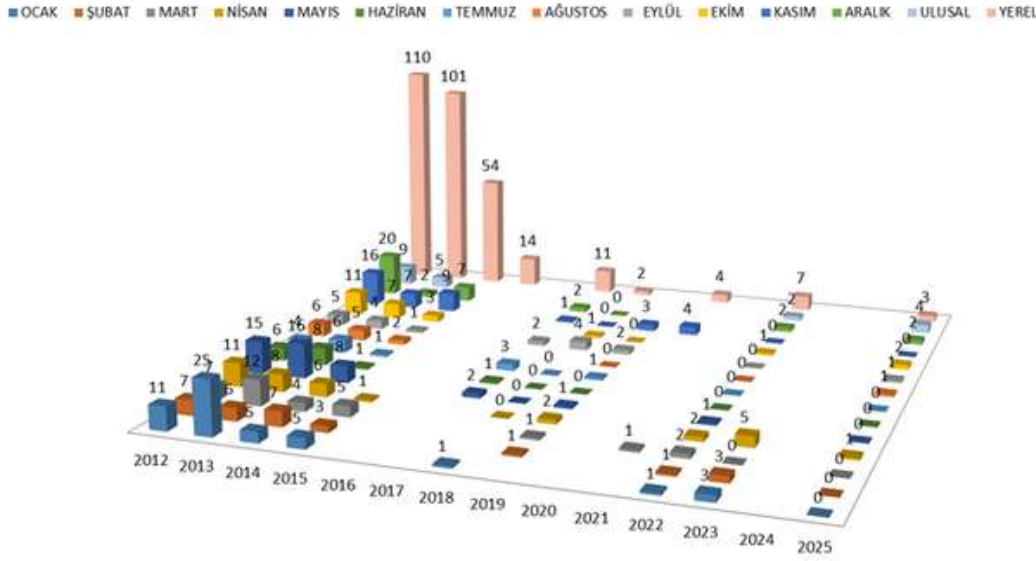


Medya Takibi

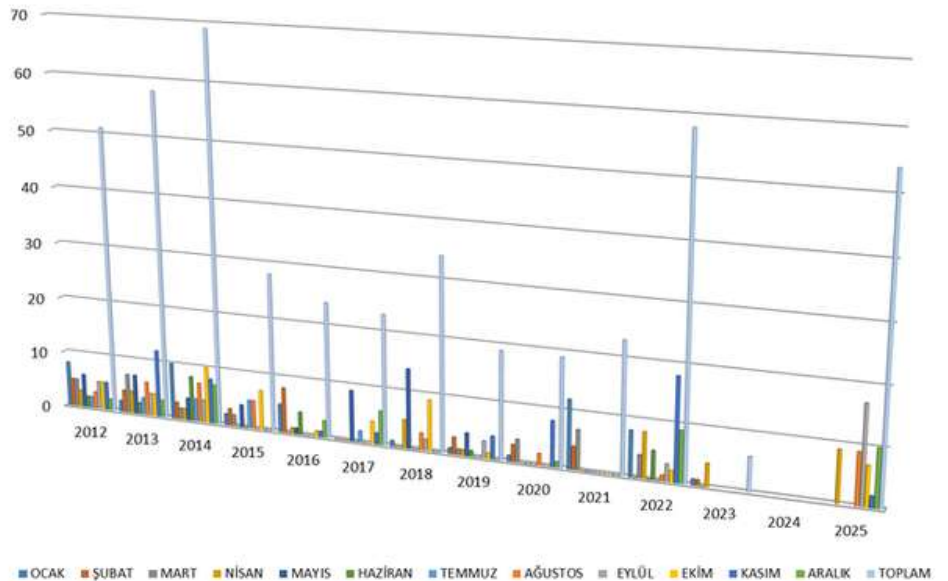
Odamızca haberleşme ve iletişim politikası benimsenmiş olup, hedef kitlemiz; yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla düzenli iletişim kurulmasını sağlamaktır. Odamızın faaliyet ve etkinlikleri Ankara ve Polatlı'daki yerel basın kuruluşlarına düzenli olarak iletilmekte, basın bültenleri elektronik posta veri tabanı aracılığıyla paylaşılmaktadır. Duyuru ve haberler yerel basın kanalları üzerinden kamuoyuna aktarılmakta; yayımlanan içerikler takip edilmekte, arşivlenmekte ve düzenli olarak analiz edilmektedir.

Basında Yer Alma

GAZETE HABER



WEB HABER



BEYPAZARI TİCARET ODASI
SOSYAL MEDYA 2025 YILI VERİLERİ

	FACEBOOK			
TARİH	PAYLAŞIM SAYISI	AYLIK TAKİPÇİ SAYILARI	AYLIK SAYFA BEĞENİ SAYILARI	AYLIK TOPLAM ERİŞİM SAYILARI
OCAK	5	6	47	1000
ŞUBAT	7	10	130	1800
MART	16	20	169	8200
NİSAN	18	7	120	3900
MAYIS	17	9	278	1700
HAZİRAN	9	6	165	1400
TEMMUZ	14	11	282	2000
AĞUSTOS	17	0	284	40627
EYLÜL	15	1	258	27712
EKİM	13	1	224	29657
KASIM	8	9	130	19812
ARALIK	14	1	270	30821

	TWITTER					
TARİH	PAYLAŞILAN TWEET SAYISI	TWEET TAKİPÇİ SAYISI	AYLIK BEĞENİ SAYILARI	PROFİL ZİYARETİ	BAHSEDİLME SAYISI	AYLIK TOPLAM ERİŞİM SAYILARI
OCAK						
ŞUBAT						
MART	1		2			74
NİSAN	15		16		1	816
MAYIS	3	10	3	4	0	220
HAZİRAN	3	5	1	0	7	172
TEMMUZ	10	16	8	4	1	518
AĞUSTOS	6	11	1	0	0	315
EYLÜL	14	5	4	0	0	683
EKİM	0	7	0	0	0	0
KASIM	5	2	0	0	0	313
ARALIK	10	10	0	0	0	419

	YOUTUBE		
TARİH	PAYLAŞIM SAYISI	GÖRÜNTÜ LENME SAYISI	ABONE ARTIŞ ORANI
OCAK	x	x	x
ŞUBAT	x	x	x
MART	x	x	x
NİSAN	1	186	3
MAYIS	x	x	x
HAZİRAN	x	x	x
TEMMUZ	x	x	x
AĞUSTOS	1	20	x
EYLÜL	x	x	x
EKİM	x	x	x
KASIM	x	x	x
ARALIK	x	x	x

	INSTAGRAM			
TARİH	PAYLAŞIM SAYISI	AYLIK TAKİPÇİ SAYILARI	AYLIK SAYFA BEĞENİ SAYILARI	AYLIK TOPLAM ERİŞİM SAYILARI
OCAK	9	22	192	12425
ŞUBAT	10	39	169	15575
MART	5	25	233	20792
NİSAN	5	45	388	37782
MAYIS	15	16	227	26232
HAZİRAN	12	15	100	8928
TEMMUZ	15	11	232	26232
AĞUSTOS	16	12	265	39000
EYLÜL	13	9	205	27722
EKİM	10	7	200	23977
KASIM	9	25	161	12940
ARALIK	21	15	211	19850

Yayınlarımız

Bölgenin ekonomik yapısında önemli bir yere sahip olan tarım ve hayvancılık sektörlerine yönelik değerlendirmelerin ortaya konulması amacıyla 2025 Yılı Tarım ve Hayvancılık Sektör Analiz Raporu hazırlanarak yayımlanmıştır. Tarım ve Hayvancılık Sektör Analiz Raporu, hem dijital ortamda hem de basılı olarak hazırlanmıştır. Dijital versiyonu kurumsal internet sitesi üzerinden yayımlanarak üyelerin ve ilgili paydaşların erişimine sunulmuş; basılı nüshaları ise Beypazarı Ticaret Odasını ziyaret eden kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve ilgili paydaşlara dağıtılmıştır.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.6 Alt Yapı Bilgi Teknolojileri

Haberleşme Araçları

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerine sunduğu hizmetlerin etkinliğini artırmak ve kurumsal iletişimi güçlendirmek amacıyla bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami düzeyde yararlanmaktadır. Odanın dijital altyapısı, hizmet süreçlerinin kesintisiz yürütülmesini sağlayacak şekilde planlanmakta ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Kurumsal iletişimin temel araçlarından biri olan internet sitesi, Odanın faaliyetlerinin duyurulması, bilgilendirme yapılması ve üyelere yönelik hizmetlerin sunulması amacıyla aktif biçimde kullanılmaktadır. Toplantılar, organizasyonlar, eğitimler ve çeşitli etkinliklere ilişkin duyurular düzenli olarak internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır. Site içerisinde kurumsal bilgiler, hizmet alanları, tescil işlemleri, raporlar ve iletişim bilgileri yer almakta; üyelerin ihtiyaç duyduğu bilgilere kolayca ulaşması sağlanmaktadır.

Beypazarı Ticaret Odası, dijital iletişim alanında sosyal medya platformlarını da etkin şekilde kullanmaktadır. Facebook, X (Twitter), Instagram ve LinkedIn hesapları aracılığıyla Odanın çalışmaları, güncel duyurular ve organizasyonlar kamuoyu ve üyelere paylaşılmaktadır. Bu sayede bilgilendirme faaliyetleri hızlı ve geniş kitlelere ulaştırılmaktadır.

Kurumsal internet sitesi ve dijital mecralar, kullanıcı deneyimini geliştirmek ve erişilebilirliği artırmak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Odaya ait faaliyetlere ilişkin görsel ve yazılı içerikler sistemli biçimde arşivlenerek kurumsal kayıtların sürekliliği sağlanmaktadır.

Ayrıca, Oda bünyesinde kullanılan bilgisayar, yazılım ve ofis ekipmanları ihtiyaçlar doğrultusunda yenilenmekte; bilgi ve iletişim altyapısının güncel, güvenli ve verimli şekilde kullanılması için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)

Yazışma ve belge süreçlerinin daha hızlı, düzenli ve güvenli şekilde yürütülmesi amacıyla Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) kullanılmaktadır. Kurum içi ve kurum dışı tüm yazışmalar EBYS üzerinden kayıt altına alınmakta, belgelerin izlenebilirliği ve arşivlenmesi sağlanmaktadır.

EBYS sayesinde belge akış süreçleri standartlaştırılmış, evrakların dijital ortamda güvenli bir şekilde saklanması ve erişilmesi mümkün hale gelmiştir. Bu uygulama ile iş süreçlerinde zaman ve kaynak tasarrufu sağlanırken, kurumsal hafızanın güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Sistem, mevzuata uygun olarak etkin ve düzenli bir şekilde kullanılmaktadır.

WhatsApp Bilgilendirme Kanalı

Beypazarı Ticaret Odası tarafından, üyelerle hızlı ve doğrudan iletişim kurulabilmesi amacıyla WhatsApp bilgilendirme kanalı oluşturulmuştur. Oda faaliyetleri, eğitimler, toplantılar, duyurular ve önemli bilgilendirmeler bu kanal aracılığıyla üyelere iletilmesi planlanmaktadır. Bu kanal üzerinden; duyurulara erişim süresini en aza indirmeyi, bilgilendirme süreçlerini anlık ve etkin bir yapıya kavuşturmayı hedeflemekteyiz.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.7 Üye İlişkileri

Odamız Stratejik Planı kapsamında üye ilişkilerini geliştirmek ve odamız faaliyetlerini tanıtmak amacıyla, Akreditasyon Birimi tarafından sektör bazlı üye ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Akreditasyon Biriminin bizzat üyeleri yerinde ziyaret etmesiyle, üyelerden daha şeffaf, doğru ve kapsamlı bilgi alınması ve karşılıklı iletişimin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Gerçekleştirilen ziyaretler sırasında kurumsal çikolata takdimi yapılarak üyelerin beklenti, öneri ve şikâyetleri alınmakta; ayrıca üye ihtiyaç ve beklentilerini belirlemeye yönelik anket uygulaması gerçekleştirilmektedir.

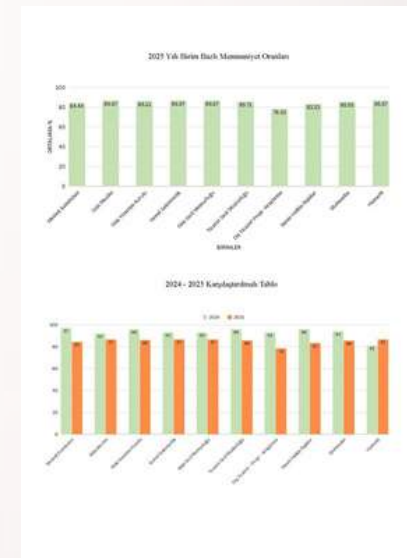
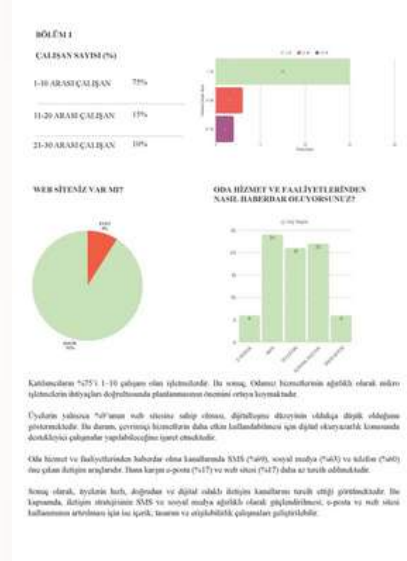
Üye Memnuniyet Anketi

Beypazarı Ticaret Odası, her düzeydeki üye ve yöneticilerinin görüş ve beklentilerini dikkate alan, değişen şartlara uyum sağlayan ve üye memnuniyetini merkeze alan bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, odamız üyelerinin memnuniyet düzeylerinin düzenli olarak ölçülmesi ve değerlendirilmesi önemli bir gereklilik olarak görülmektedir.

2023–2026 dönemini kapsayan Stratejik Plan çerçevesinde, üyelerin ihtiyaç ve beklentilerini tespit etmek, sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak amacıyla Beypazarı Ticaret Odası tarafından 2025 Yılı içerisinde Üye Memnuniyeti Anketi uygulanmıştır. Gerçekleştirilen çalışma ile üyelerimizin görüşleri alınmış, elde edilen sonuçlar doğrultusunda hizmet süreçlerinin geliştirilmesine yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.

Üye memnuniyetinin ölçümüne yönelik yürütülen araştırma; yüz yüze görüşmeler, telefonla iletişim ve anket uygulamaları aracılığıyla, oda personeli tarafından gerçekleştirilmiştir. Uygulama sürecinde üyeler bilgilendirilmiş, veri toplama aşamasının sağlıklı ve güvenilir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Toplanan veriler elektronik ortama aktarılarak analiz edilmiş; üyelerimizin genel memnuniyet düzeyi, karşılaşılan sorunlar ve beklentileri detaylı olarak değerlendirilmiştir.

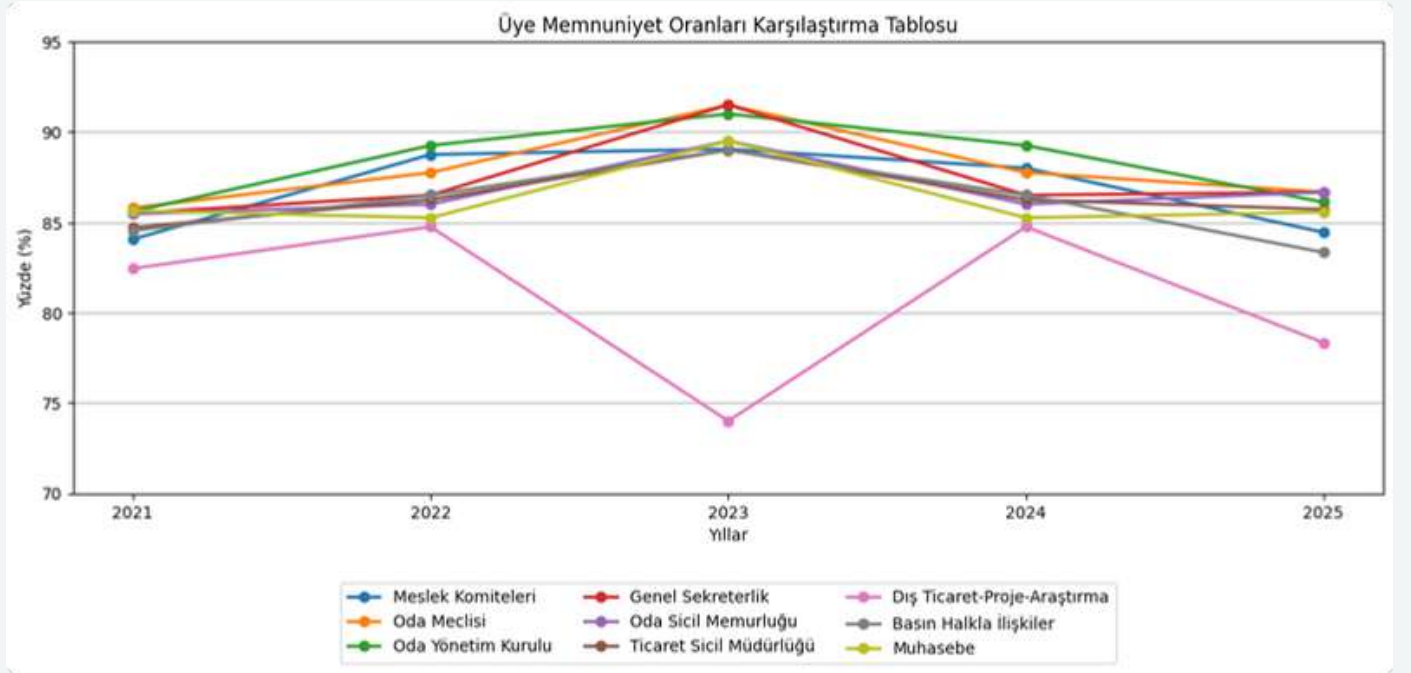
Anket sonuçları kapsamında üyelerimizin eğitim, seminer ve benzeri faaliyetlere yönelik talepleri belirlenmiş; elde edilen bulgular, odamızın ilerleyen dönemlerde planlayacağı çalışmalar için yol gösterici olmuştur.



Oda Hizmetlerinden Duyulan Memnuniyet

Üye Memnuniyeti Anketleri, odamız tarafından yılda bir kez düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçları, Yönetimin Gözden Geçirilmesi (YGG) toplantılarında değerlendirilmekte; tespit edilen iyileştirmeye açık alanlar görüşülerek gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Üye memnuniyeti anket sonuçları doğrultusunda yapılan değerlendirmeler kapsamında, personel performansı da ele alınmaktadır. Üye genelinde yapılan ölçümler sonucunda, 2024 yılından 2025 yılına kadar performansında belirgin artış gözlemlenen ilgili personel, gösterdiği başarı nedeniyle Yönetim Kurulu önerisi ile ödüllendirilmiştir.



Üyelere Yönelik Bilgilendirme Çalışmaları

Yeni Üyelerimiz İçin 29 Aralık 2025 Tarihinde Oryantasyon Eğitimi Gerçekleştirdik.

2025 yılı içerisinde Odamıza yeni kayıt olan üyelerimize yönelik olarak; Odamızın kurumsal yapısının tanıtılması, sunulan hizmet ve faaliyetler hakkında kapsamlı bilgilendirme yapılması, üyelerin Odamız ile güçlü bir bağ kurmalarının sağlanması ve üyeler arası iletişim ile iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla tanışma yemeği ve oryantasyon programı düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanımız Yönetim Kurulumuz ve Komite Başkanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen programda, Odamızın misyonu, vizyonu ve temel değerleri çerçevesinde kurumsal işleyişi, organizasyon yapısı, hizmet birimleri, yürütülen projeler eğitim faaliyetleri ile yıllık çalışma planı hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır. Bu sayede yeni üyelerimizin, Odamızın sunduğu hizmetlerden etkin ve bilinçli şekilde faydalanmaları hedeflenmiştir.

Oryantasyon programı kapsamında ayrıca, üyelerimizin Odamız ile iletişim kanallarını doğru ve etkin şekilde kullanabilmelerini sağlamak amacıyla başvuru süreçleri, talep ve şikâyet mekanizmaları, dijital hizmetler ve üye destek uygulamaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Üyelerimize, Odamızın faaliyet alanlarını ve sunduğu imkânları içeren üye el kitapçığı dağıtılarak, kurumsal hizmetlere erişimlerinin kolaylaştırılması amaçlanmıştır.

Program süresince üyelerimiz birbiri ile tanışma ve görüş alışverişinde bulunmuş , farklı sektörlerden edindikleri deneyimlerin paylaşılmasına katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda üyelerimizin talepleri, beklentileri, önerileri ve iş birliği potansiyelleri dinlenmiştir. Üyelerimizin hem birbirleriyle hem de Odamız ile güçlü bağlar kurmaları ve sağlıklı, sürdürülebilir bir iletişim ortamının oluşturulması amaçlanmıştır.



2025 Yılı Faaliyet Raporu

Sektör İstişare Toplantıları

Sektör İstişare Toplantıları kapsamında, Belediye Başkanımız Sayın Özer Kasap, ilçemizde faaliyet gösteren oda başkanları ile sivil toplum kuruluşlarının değerli yöneticilerinin katılımıyla, Odamızın ev sahipliğinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Akşam yemeği programı çerçevesinde düzenlenen toplantıda, ilçemizin ekonomik ve sosyal gelişimine yönelik konular ele alınmış; karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.



22 Temmuz 2025 Tavuk Üreticileri İstişare Toplantısı

İlçemizde tavuk yetiştiriciliği alanında faaliyet gösteren üyelerimizin yanı sıra Ankara Kanatlı Et Üreticileri Birliği ve Beypiliç Entegre Tesisi yetkililerinin katılımıyla Odamız ev sahipliğinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen toplantıda, broiler sektöründe karşılaşılan güncel sorunlar, üretim süreçlerinde yaşanan aksaklıklar ve çözüm önerileri ele alınmış; sektör paydaşları arasında karşılıklı görüş alışverişi sağlanmıştır. Toplantı ile sektörün sürdürülebilir gelişimine katkı sunacak ortak değerlendirmelerin yapılması ve iş birliğinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.



12 Eylül - 14 Ekim 2025 Tarım Üreticileri İstişare Toplantısı

İlçe Kaymakamımız Sayın Ünal Coşkun'un başkanlığında, ilçemizin gelişimi ile tarım, sanayi ve turizm sektörlerinin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak amacıyla, ilgili sektör temsilcilerinin katılımıyla istişare toplantıları Odamız ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda düzenlenen toplantılarda, ilçemizin sektörel yapısı, tarım sektörünün mevcut durumu ve yatırım olanakları ele alınmış; katma değer oluşturacak projeler ile uzun vadede birlik, beraberlik ve iş birliğini güçlendirecek çalışmalar üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.



23 Aralık 2025 Kuru Üreticileri Sektör Toplantısı

Beypazarı Kuru Üreticileri Sektörü üreticilerinin katılımıyla, Beypazarı Kuru Üreticileri Sektörü'nün Avrupa Birliği Coğrafi İşaret Tescil sürecine yönelik bilgilendirme ve istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantı kapsamında, tescil sürecinde izlenecek yol haritası hakkında bilgilendirme yapılmış; üreticilerin görüş ve önerileri alınmıştır. Gerçekleştirilen değerlendirmeler doğrultusunda, Beypazarı Kuru Üreticileri Sektörü'nün uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması, taklit ürünlere karşı korunması ve ürünün katma değerinin yükseltilmesi amacıyla Avrupa Birliği Coğrafi İşaret Tescil sürecinde üreticilerle birlikte ortak hareket edilmesine yönelik fikir birliğine varılmıştır.



1 TEMEL YETERLİLİKLER

1.8 Kurumsal Gelişim

KALİTE POLİTİKASI

Beypazarı Ticaret Odası, akreditasyon ve yetkilendirme esasları doğrultusunda kalite güvencesini tesis etmeyi, kurumsal düzeyde uygulanan kontroller ile etkin, verimli ve sürdürülebilir hizmet sunmayı esas almaktadır. Sürekli izleme ve değerlendirme yaklaşımıyla kendini geliştiren bir kurum olmayı hedefleyen Odamız, hizmet performansını üst seviyede tutmayı, üyelerimizin ve tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını mevzuat çerçevesinde karşılayarak memnuniyet sağlamayı temel ilke olarak benimsemektedir.

Yönetim Kurulu Gözden Geçirme Toplantıları

Stratejik Plan ile Yıllık İş Planlarının izlenmesi ve değerlendirilmesinin sistematik bir yapı içerisinde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla Akreditasyon İzleme Kurulu (AİK) ve Yönetimin Gözden Geçirilmesi (YGG) toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır. Bu kapsamda AİK/YGG toplantıları üç ayda bir, Yönetim Kurulu Gözden Geçirme toplantıları ise yılda bir kez gerçekleştirilmektedir. AİK, YGG ve Üye Memnuniyeti Yönetim Sistemi toplantılarında aşağıda yer alan hususlar gündeme alınmaktadır:

- a) Bir önceki yönetim gözden geçirme toplantısında alınan kararlar ve bu kararlara ilişkin aksiyonların gerçekleşme durumu,
- b) Kalite Yönetim Sistemi kapsamında iç ve dış çevrede meydana gelen değişiklikler,
- c) Kalite Yönetim Sistemi'nin performansı ve etkinliğine ilişkin değerlendirmeler kapsamında aşağıdaki girdiler:

İlgili taraflardan elde edilen üye memnuniyeti, personel memnuniyeti, personel performansı ve geri bildirim sonuçları,

Üye, personel ve yönetime yönelik yıllık eğitim planları,
Kalite Yönetim Sistemi hedeflerine ulaşma düzeyleri,
Süreç performansları ile sunulan ürün ve hizmetlerin uygunluk durumu,
Tespit edilen uygunsuzluklar ve bu kapsamda yürütülen düzeltici faaliyetlerin sonuçları,
Stratejik Plan ve süreç hedeflerine ilişkin izleme ve ölçme sonuçları,
Gerçekleştirilen denetimlere ilişkin bulgular,
Dış tedarikçilerin performans değerlendirmeleri,

- d) Kaynakların yeterliliğine ilişkin değerlendirmeler,
- e) Risk ve fırsatların belirlenmesine yönelik faaliyetlerin etkinliği,
- f) Sürekli iyileştirmeye yönelik fırsatlar.

1 TEMEL YETERLİLİKLER

Akreditasyon

Akreditasyon; bir kurumun, belirlenmiş kriterler doğrultusunda faaliyet gösterdiğinin, bağımsız ve tarafsız bir kuruluş tarafından onaylanması ve belirli aralıklarla denetlenmesi sürecini ifade etmektedir. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) koordinasyonunda, İngiltere Odalar Birliği iş birliğiyle 2001 yılında başlatılan ve 30 Haziran 2005 tarihinden itibaren Türk Loydu Vakfı ile birlikte yürütülen Akreditasyon Sistemi kapsamında geliştirilen “Kalite Stratejisi” çalışmaları, Türk oda ve borsa sistemi açısından önemli bir yapı taşı oluşturmaktadır.

Bu sistemin temel amacı; oda ve borsalarda kalite bilincinin yaygınlaştırılması, hizmet standartlarının yükseltilmesi, kurumsal yapının güçlendirilmesi, oda/borsa sisteminin iş dünyası nezdindeki saygınlığının artırılması ve Avrupa’daki muadil kurumlarla uyumlu bir hizmet anlayışının oluşturulmasına katkı sağlamaktır.

Beypazarı Ticaret Odası, bu anlayış doğrultusunda Ankara ilçeleri arasında ilk “Akredite Oda” unvanını 2014 yılında almaya hak kazanarak, kurumsal başarısını ve ilçemizin adını bir kez daha ön plana çıkarmıştır. Günümüzde de Akredite Oda hizmet standartlarına uygun olarak, üyelerimize sunulan hizmetleri sürekli geliştirmeyi, ihtiyaç ve beklentilere yönelik çalışmalar yürütmeyi ve etkin, kaliteli hizmet anlayışını sürdürülebilir kılmayı temel politika olarak benimsemektedir. Bu yaklaşımın, kullanıcı odaklı hizmet anlayışıyla tasarlanan Odamızın web sitesine de yansdığı görülmektedir.

Akreditasyon sistemi, işletmelere yerel düzeyde kaliteli hizmet sunulmasına olanak sağlarken; aynı zamanda iş dünyasında örnek teşkil eden bir yapı oluşturarak kurumsal gelişimi desteklemektedir. Beypazarı Ticaret Odası da bu sistem kapsamında, yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde iş dünyasını etkin şekilde temsil ederek, güçlü bir oda yapısının oluşmasına katkı sunmaktadır.

Beypazarı Ticaret Odası, TOBB Akreditasyon Sistemi kapsamında akredite oda statüsünü sürdürmekte olup, gerçekleştirilen denetimler sonucunda hizmet kalitesini artırarak yeniden belge almaya hak kazanmış ve beş yıldızlı odalar arasında yerini korumuştur.

Akreditasyon İzleme Komitesi Toplantıları

2023–2026 Stratejik Planı’nda belirlenen hedeflere ulaşılması, planın etkin şekilde uygulanması ve gerçekleştirilen faaliyetlerin düzenli olarak izlenip değerlendirilmesi amacıyla oluşturulan Akreditasyon İzleme Komitesi, 2025 yılı içerisinde toplam 4 toplantı gerçekleştirmiştir.

Kıyaslama (Benchmarking) Çalışmaları

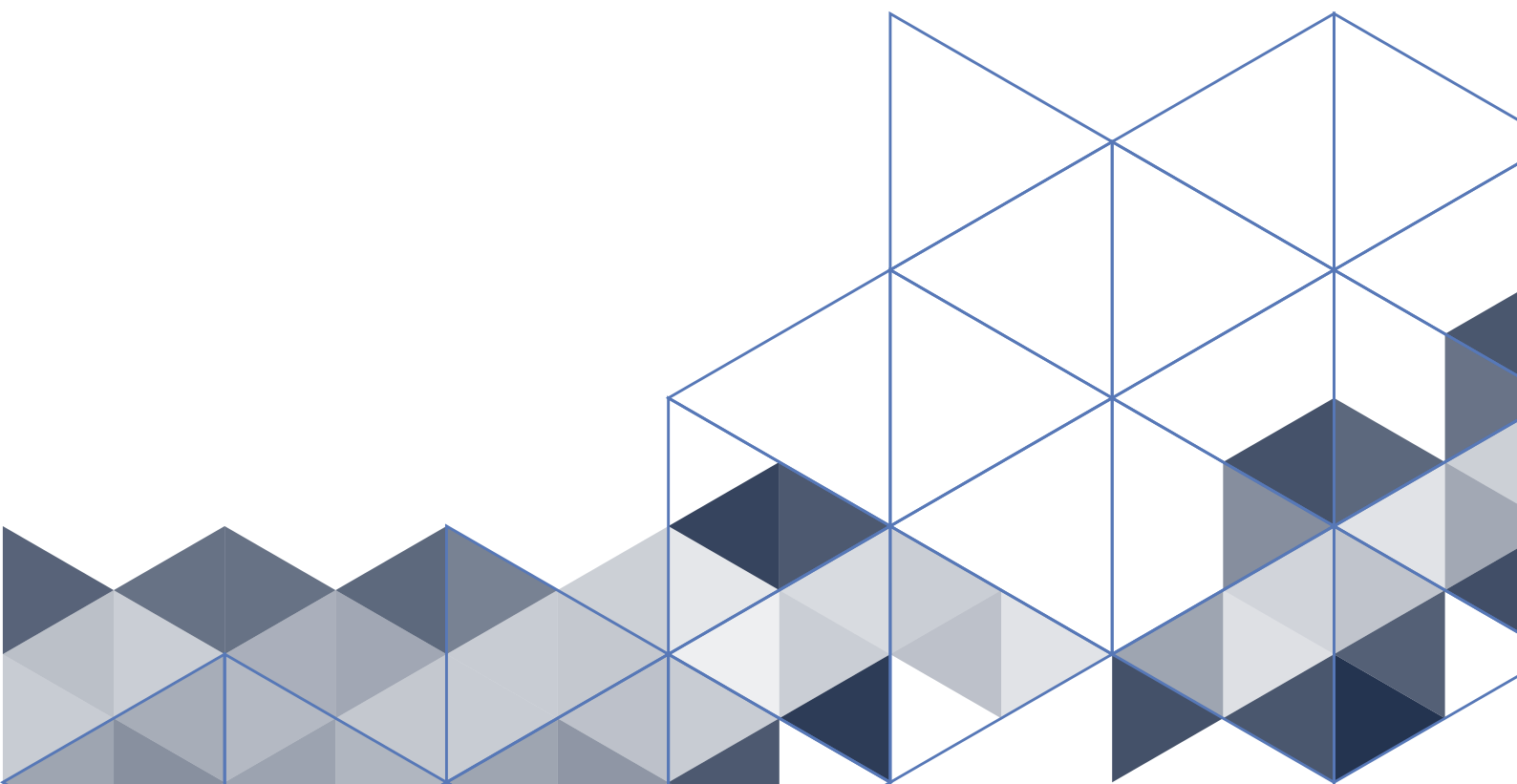
Kıyaslama (Benchmarking) çalışmaları; kurumların rekabet gücünü artırmak ve hizmet performansını geliştirmek amacıyla, sektörde başarılı uygulamaların incelenmesi ve bu uygulamaların kurum süreçlerine uyarlanmasını kapsayan bir yöntemdir. Bu doğrultuda Beypazarı Ticaret Odası, TOBB Akreditasyon Standartları çerçevesinde diğer akredite oda ve borsalarla kıyaslama çalışmaları yürütmekte, iyi uygulama örneklerinden faydalanan kurumsal kapasitesini ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmektedir.

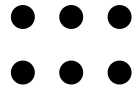


2.

TEMEL HİZMETLER

2





2 TEMEL HİZMETLER

2.1 İlişki Ağı Yönetimi ve İş Geliştirme

Günümüz iş dünyasında sürdürülebilir başarıya ulaşabilmenin temel unsurlarından biri, yenilikçi yaklaşımların kurumsal süreçlere entegre edilmesi ve insan kaynağının sürekli olarak geliştirilmesidir. Bu doğrultuda hayata geçirilen iş geliştirme faaliyetleri; farklı bakış açılarının bir araya gelmesini, bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik etmekte ve yeni uygulamaların ortaya çıkmasına katkı sağlamaktadır.

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerine sunduğu hizmetleri yalnızca mevcut ihtiyaçlar doğrultusunda değil, geleceğe yönelik beklentileri de dikkate alarak planlamaktadır. Bu anlayış çerçevesinde Odamız, kurumsal yapısını güçlendiren, hizmet çeşitliliğini artıran ve kalite odaklı bir işleyişi esas alan çalışmalar yürütmektedir.

İş geliştirme çalışmaları, Odamız bünyesinde planlı, sistematik ve çok yönlü bir yaklaşımla ele alınmakta, farklı sektör ve çalışma alanlarını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Yürütülen bu faaliyetler sayesinde hem kurumsal kapasite artırılmakta hem de üyelerimiz ile personelimizin mesleki ve bireysel gelişimi desteklenmektedir. Elde edilen kazanımlar, Odamızın stratejik planları ve gelecek dönem faaliyetlerine yön veren önemli girdiler oluşturmaktadır.

Odamız üyelerine yönelik olarak;

Sektörlerin mevcut durumu, gelişim potansiyeli ve yatırım fırsatlarının ortaya konulmasına yönelik pazar ve fizibilite çalışmaları desteklenmektedir.

Üyelerin yeni pazarlara erişimini kolaylaştırmak ve iş bağlantılarını güçlendirmek amacıyla yurt içi ve yurt dışı fuar, toplantı ve organizasyonlara katılım sağlanmaktadır.

Satış, pazarlama, müşteri yönetimi ve benzeri alanlarda bilgi ve beceri kazandırmaya yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmektedir.

Stratejik planlama anlayışı doğrultusunda yıllık faaliyetler planlanmakta, uygulamalar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine katkı sağlayacak etkinlikler ve iş birliği odaklı organizasyonlar gerçekleştirilmektedir.



27 Şubat 2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik, TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu'nun 2. İl Kurul Toplantısına katılmıştır.



25 Mart 2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik, Ankara Kent Konseyi tarafından düzenlenen programda iş dünyasının değerli temsilcileriyle bir araya gelmiştir.



14 Nisan 2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik, TOBB Başkanımız Sayın M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun başkanlığında düzenlenen İç Anadolu Bölgesi Oda ve Borsa Başkanları İstişare Toplantısına katılım sağlamıştır.



29 Mayıs 2025 tarihinde, TOBB Turizm Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik, TOBB Genel Kurul çalışmaları kapsamında düzenlenen Turizm Kurulu Toplantısı'na katılım sağlamıştır.



23 Mayıs 2025 tarihinde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından düzenlenen TOBB Türkiye Ekonomi Şurası, TOBB Başkanı Sayın M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde; Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz, ilgili Bakanlar ile Oda ve Borsa Başkanlarının katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantıya Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



21 Ağustos 2025 tarihinde, OSTİM OSB yönetimi ve birim temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmelerde; kümelenme, bölgesel kalkınma, eğitim, dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi alınmıştır. Ziyaret kapsamında ayrıca OSTİM Teknopark ve Prota Teknoloji Üretim Atölyesi incelenmiş olup, programa Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



15 Eylül 2025 tarihinde, Beypazarı'nda kurulması planlanan Organize Sanayi Bölgesi'ne ilişkin gerçekleştirilen toplantıya, OSB Yönetim Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



26 Kasım 2025 tarihinde, Beypazarı Organize Sanayi Bölgesi'ne ilişkin düzenlenen OSB Müteşebbis Heyet Toplantısına, OSB Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



225 Aralık 2025 tarihinde, TOBB Turizm Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Sayın M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Turizm Kurulu Başkanı Sayın Ahmet Aydın ve kurul üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen TOBB Turizm Kurulu Toplantısı'na katılım sağlamıştır.

2 TEMEL HİZMETLER

2.2 Bilgi , Danışmanlık , Eğitim ve Destek

SAYISAL TAKOGRAF (DİJİTAL EHLİYET) BAŞVURU NOKTASI

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerin ve sektör temsilcilerinin işlemlerini yerinde ve hızlı şekilde gerçekleştirebilmesi amacıyla, 2023 yılı itibarıyla Sayısal Takograf Kartı başvuru hizmetini vermeye başlamıştır. Sayısal takograf uygulaması; karayolu taşımacılığı alanında faaliyet gösteren ve uluslararası mevzuata tabi olan sürücülerin çalışma ve dinlenme sürelerinin kayıt altına alınmasını sağlayan, AETR (Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Yapan Taşıtlarda Çalışan Personelin Çalışmalarına İlişkin Avrupa Anlaşması) düzenlemeleri kapsamında zorunlu tutulan bir sistemdir.

Bu kapsamda kullanılan sayısal takograf kartları; sürücü, araç ve firma bilgilerini güvenli biçimde depolayan, takograf cihazlarıyla entegre çalışan ve veri doğruluğunu sağlayan akıllı kartlar niteliğindedir.

K TÜRÜ YETKİ BELGESİ

Beypazarı Ticaret Odası, üyelerine sunulan hizmetleri çeşitlendirmek ve kamu işlemlerine erişimi kolaylaştırmak amacıyla, 2023 yılından itibaren K Türü Yetki Belgesi başvuru ve teslim süreçlerini yürütmektedir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından belirlenen mevzuat çerçevesinde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) koordinasyonunda yürütülen bu hizmet kapsamında; ilçe sınırları içerisinde faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişilerin yetki belgesi işlemleri Odamız tarafından sonuçlandırılmaktadır. Böylece başvuru sahipleri, işlemlerini il dışına çıkmadan Beypazarı Ticaret Odası üzerinden tamamlayabilmektedir.

İŞ MAKİNESİ TESCİL İŞLEMLERİ

Odamız tarafından sunulan hizmetler kapsamında, İş Makinelerinin Tesciline İlişkin Yönetmelik hükümleri doğrultusunda iş makinesi tescil işlemleri gerçekleştirilmektedir. İnşaat, tarım ve sanayi sektörlerinde kullanılan iş makinelerinin kayıt altına alınması; mülkiyet bilgilerinin belgelendirilmesi ve resmi sistemlere tanımlanması amacıyla yürütülen bu işlemler, üyelerimizin faaliyetlerini yasal güvence altına almaktadır.

Tescil işlemleri; ilgili mevzuat çerçevesinde titizlikle yürütülmekte, başvuruların eksiksiz ve doğru şekilde sonuçlandırılması sağlanmaktadır. Bu hizmet ile üyelerimizin kamu kurumları nezdinde gerçekleştirdiği işlemlerde karşılaşılabileceği olası sorunların önüne geçilmektedir.

EKSPERTİZ RAPORU DÜZENLEME HİZMETLERİ

Beypazarı Ticaret Odası, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve ilgili TOBB mevzuatı kapsamında, üyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda ekspertiz raporu düzenleme hizmeti sunmaktadır.

Ekspertiz raporları; işletmelere ait makine, ekipman ve diğer varlıkların değer tespitine yönelik olarak hazırlanmakta olup, kredi başvuruları, yatırım planlamaları ve resmi işlemlerde kullanılmaktadır. Odamız tarafından düzenlenen raporlar, tarafsızlık, güvenilirlik ve mevzuata uygunluk ilkeleri çerçevesinde hazırlanmaktadır.

2 TEMEL HİZMETLER

2.2 Bilgi , Danışmanlık , Eğitim ve Destek



KAPASİTE RAPORU DÜZENLEME FAALİYETLERİ

Odamız, üretim yapan üyelerinin faaliyetlerinin belgelendirilmesine yönelik olarak Kapasite Raporu düzenleme işlemlerini, TOBB Kapasite Raporları Yönetmeliği ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütmektedir.

Kapasite raporları; işletmelerin üretim kapasitesi, makine parkı, iş gücü durumu ve üretim süreçlerine ilişkin bilgileri içeren resmi belgeler olup, kamu kurumları, teşvik ve destek programları ile finans kuruluşları nezdinde yapılan başvurularda önemli bir referans niteliği taşımaktadır. Bu hizmet, üyelerimizin kurumsal yapılarının güçlendirilmesine ve rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.

MENŞE ŞAHADETNAMESİ - A.TR - EUR.1

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nda belirtildiği üzere; A.TR Dolaşım Belgesi, EUR.1 Dolaşım Belgesi, Menşe Şahadetnamesi ve Form A (Özel Menşe Şahadetnamesi) gibi ihracat belgelerinin satış ve onayı TOBB tarafından yürütülmektedir.

Bu kapsamda, ülkemizin imzaladığı uluslararası anlaşmalardan doğan gümrük vergi indirimleri ve çeşitli istisnalar sağlayan EUR.1, A.TR ve Menşe Şahadetnamesi gibi belgelerin satış ve onay işlemleri odalar tarafından yapılmaktadır. Odamız bünyesinde de ihracat süreçlerini desteklemek amacıyla dolaşım belgesi olarak Menşe Şahadetnamesi düzenlenmektedir.

Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



25 Şubat 2025'te Yangın Eğitimi ve Tatbikatı Gerçekleştirildi

25 Şubat 2025 tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası ile Ankara Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde, yangın güvenliği bilincinin artırılması ve olası risklere karşı hazırlık düzeyinin güçlendirilmesi amacıyla Yangın Eğitimi ve Tatbikatı düzenlenmiştir. Eğitim programı, Odamız Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.



Ankara Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğü ekipleri tarafından verilen eğitim kapsamında; yangınların çıkış nedenleri, yangına karşı alınması gereken önleyici tedbirler ve acil durumlarda doğru müdahale yöntemleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Teorik anlatımın ardından gerçekleştirilen uygulamalı bölümde, yangına müdahale teknikleri katılımcılara gösterilmiş; yangın söndürme cihazlarının doğru kullanımı uygulamalı olarak deneyimlenmiştir.

Gerçekleştirilen eğitim ve tatbikat ile Odamız personelinin ve katılımcıların yangın anında bilinçli ve etkin hareket edebilme becerilerinin geliştirilmesi, can ve mal güvenliğinin korunmasına yönelik farkındalığın artırılması amaçlanmıştır. Faaliyet, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında risklerin azaltılmasına katkı sağlamıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları

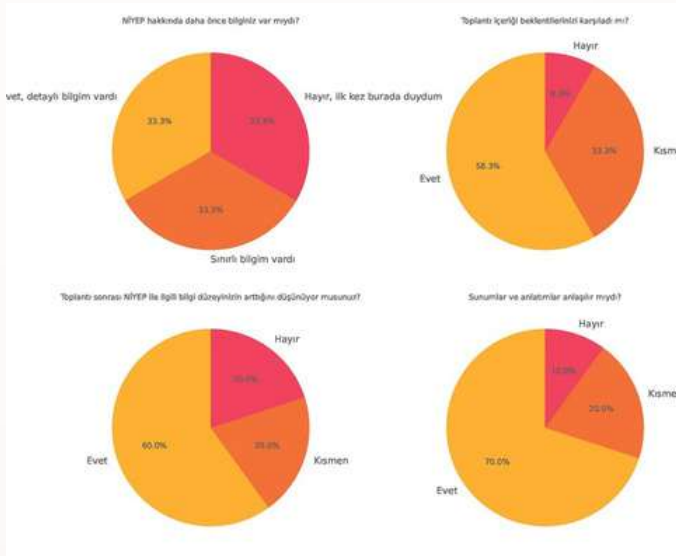


15 Nisan Tarihinde NİYEP Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında, Ankara İl Çalışma Kurulu Toplantısı 15 Nisan tarihinde Beypazarı Ticaret Odası ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, istihdamın artırılmasına yönelik yürütülen çalışmalar ile nitelikli işgücünün yetiştirilmesine ilişkin güncel uygulamalar ele alınmıştır.

Toplantının ardından, İŞKUR temsilcileri ile Odamız üyelerinin katılımıyla BTO Konferans Salonu'nda bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen sunumlarda; NİYEP'in amacı, kapsamı, başvuru şartları, işveren ve çalışanlara sağladığı avantajlar ile uygulama süreçlerine ilişkin detaylı bilgilendirme yapılmıştır. Program kapsamında işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve istihdam edilmesine yönelik sağlanan destekler katılımcılarla paylaşılmıştır.

Bilgilendirme toplantısında ayrıca, üyelerimizin programla ilgili soruları yanıtlanmış, uygulamada karşılaşılabilecek hususlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Gerçekleştirilen bu faaliyet ile üyelerimizin istihdam teşvikleri ve aktif işgücü programları hakkında bilgilendirilmesi, iş dünyası ile kamu kurumları arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



30 Nisan Tarihinde Vizyoner Liderlik ve Yöneticilik Eğitimi Gerçekleştirildi

Beypazarı Ticaret Odası ev sahipliğinde, Yüksek İstişare Kurulu, Meclis Üyeleri ve Meslek Komiteleri üyelerine yönelik olarak 30 Nisan tarihinde Vizyoner Liderlik ve Yöneticilik Eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim programı, Odamızın kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmek ve yönetsel kapasiteyi artırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Alanında uzman eğitimci Sayın Cem Küçüktepepınar tarafından verilen eğitimde; liderlik yaklaşımları, stratejik bakış açısı, değişim yönetimi, etkili iletişim ve karar alma süreçleri gibi konular ele alınmıştır. Katılımcılara, kurum içi yönetim süreçlerinde vizyoner bir yaklaşımın önemi aktarılırken, yöneticilik becerilerinin geliştirilmesine yönelik uygulamaya dönük bilgiler paylaşılmıştır.

Eğitim süresince, katılımcıların aktif katılımı sağlanmış; güncel örnekler ve deneyim paylaşımlarıyla zenginleştirilen içerik sayesinde karşılıklı görüş alışverişi gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen bu eğitim ile Odamız organlarında görev alan üyelerin liderlik yetkinliklerinin artırılması, kurumsal temsil gücünün güçlendirilmesi ve oda hizmetlerinin daha etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



15 Mayıs'ta Etkili Pazarlama İletişimi ve Müşteri Çekme Taktikleri Eğitimi Gerçekleştirildi

15 Mayıs tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası tarafından düzenlenen “Etkili Pazarlama İletişimi ve Müşteri Çekme Taktikleri” eğitimi, Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Ünsalan’ın sunumuyla Odamız Konferans Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

Eğitim programı kapsamında; hedef kitleye doğru ve etkili mesaj iletimi, müşteri davranışlarının analiz edilmesi, dijital pazarlama araçlarının etkin kullanımı, müşteri memnuniyeti ve sadakati oluşturma yöntemleri ile temel pazarlama stratejileri ele alınmıştır. Anlatılan konular, güncel ve uygulamaya yönelik örneklerle desteklenerek katılımcıların konuya ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması hedeflenmiştir.

Gerçekleştirilen eğitim sayesinde, üyelerimizin pazarlama iletişimi alanındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi, rekabet gücünün artırılması ve müşteri ilişkilerinin daha etkin yönetilmesine katkı sağlanmıştır. Eğitim, katılımcıların sorularının yanıtladığı ve karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı interaktif bir ortamda tamamlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



30 Mayıs 2025 Tarihinde Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Eğitimi Gerçekleştirildi

30 Mayıs 2025 tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası tarafından düzenlenen Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma eğitimi, Prof. Dr. Yavuz Ercil'in sunumuyla Odamız Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Eğitim kapsamında; aile şirketlerinde kurumsal yapının oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik olarak aile anayasası hazırlanması ve uygulanması, kuşaklar arası geçiş sürecinde karşılaşılan zorluklar, liderlik değişimi, aile ve iş ilişkilerinin sağlıklı şekilde yönetilmesi ile yönetim kurulu ve aile konseyi yapılanmaları gibi önemli konular ele alınmıştır. Aktarılan bilgiler, uygulamaya yönelik örneklerle desteklenerek katılımcıların konuya ilişkin farkındalıklarının artırılması sağlanmıştır.

Gerçekleştirilen eğitim ile aile şirketlerinin uzun vadeli başarısına katkı sunacak kurumsallaşma adımlarının güçlendirilmesi, üyelerimizin yönetim ve organizasyon becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



22 Temmuz 2025 Tarihinde Tavuk Üreticileri (Broiler) Sektör İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi

22 Temmuz 2025 tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası ev sahipliğinde, ilçemizde tavuk yetiştiriciliği (broiler) sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz ile Ankara Kanatlı Et Üreticileri Birliği ve Beypiliç Entegre Tesisi yetkililerinin katılımıyla sektör istişare toplantısı düzenlenmiştir. beypazarito.org.tr

Gerçekleştirilen toplantıda, broiler sektöründe yaşanan güncel sorunlar, üretim süreçlerinde karşılaşılan zorluklar ve çözüm önerileri ele alınmış; sektör temsilcileri arasında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantı kapsamında, üretim maliyetleri, tedarik süreçleri ve sektörel sürdürülebilirlik konularında değerlendirmeler yapılmıştır.

Düzenlenen istişare toplantısı ile sektör paydaşları arasındaki iletişimin güçlendirilmesi, ortak sorunlara yönelik çözüm yollarının belirlenmesi ve iş birliği olanaklarının artırılması amaçlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları**9 Ağustos 2025 Tarihinde Etkili CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Semineri Gerçekleştirildi**

9 Ağustos 2025 tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası tarafından düzenlenen Etkili CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri semineri, İnsan Kaynakları Uzmanı Cem Bayraktar'ın katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

Seminer kapsamında; etkili özgeçmiş hazırlanması, iş başvurularında dikkat edilmesi gereken hususlar, mülakat sürecine hazırlık, beden dili, doğru iletişim teknikleri ve iş görüşmelerinde öne çıkmayı sağlayan unsurlar hakkında katılımcılara bilgilendirme yapılmıştır. Uygulamalı örneklerle desteklenen sunumlar sayesinde, katılımcıların iş hayatına yönelik farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.

Gerçekleştirilen bu eğitim faaliyeti ile katılımcıların kariyer planlamalarına katkı sağlanması ve istihdam edilebilirlik düzeylerinin artırılması amaçlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



11 Ağustos 2025 Tarihinde Dijital Pazarlama ile Büyüme Stratejileri Semineri Gerçekleştirildi

11 Ağustos 2025 tarihinde, Beypazarı Ticaret Odası ile Ankara Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde düzenlenen “Dijital Pazarlama ile Büyüme Stratejileri” semineri, Beypazarı Aile Yaşam Merkezi Seminer Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

Seminerde, dijital pazarlama kanallarının etkin kullanımı, marka bilinirliğinin artırılması, hedef kitleye ulaşma yöntemleri ve işletmelerin dijital ortamda sürdürülebilir büyüme sağlamasına yönelik stratejiler ele alınmıştır. Alanında uzman konuşmacı Rahmi Şener tarafından yapılan sunumda, uygulamaya yönelik örnekler ve güncel dijital pazarlama yaklaşımları katılımcılarla paylaşılmıştır.

Gerçekleştirilen bu etkinlik ile üyelerimizin ve katılımcıların dijital pazarlama alanındaki bilgi ve farkındalıklarının artırılması, iş dünyasının dijital dönüşüm sürecine katkı sağlanması hedeflenmiştir.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları

**YEREL KALKINMA HAMLESİ
TEŞVİK PROGRAMI
BİLGİLENDİRME TOPLANTISI**

HAVUÇTAN BETA KAROTEN VE BİTKİLERDEN KATMA DEĞERLİ GIDA TAKVİYESİ ÜRETİMİ

27/08/2025 - 11:00

**Beypazarı Ticaret Odası
Konferans Salonu**

27 Ağustos 2025 tarihinde Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi

Beypazarı Ticaret Odası ev sahipliğinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik'in ev sahipliğinde düzenlenen Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı Bilgilendirme Toplantısı, Odamız Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Toplantıya; Beypazarı Belediye Başkanımız Sayın Dr. Özer Kasap, İlçe Tarım Müdürü Sayın Adem Büyükhan, AK Parti İlçe Başkanı Sayın Halil Etili ve Beypazarı Bostancıları Tarımsal Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Başkanı Sayın Ahmet Gencer katılım sağlamıştır.

Toplantı kapsamında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilan edilen Yerel Kalkınma Hamlesi Teşvik Programı çerçevesinde Ankara için belirlenen yatırım alanlarından biri olan "Havuçtan Beta Karoten ve Bitkilerden Katma Değerli Gıda Takviyesi Üretimi" konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Programın kapsamı, destek unsurları ve başvuru süreçlerine ilişkin detaylar, Ankara Kalkınma Ajansı yetkilileri Sayın Emine Gökkaya ve Sayın Azize Karaaraslan tarafından katılımcılarla paylaşılmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



19 Eylül 2025 tarihinde Diksiyon ve Beden Dili Semineri Gerçekleştirildi

19 Eylül 2025 Tarihinde düzenlenen Diksiyon ve Beden Dili Semineri, alanında uzman eğitmen Sayın Hakan Tuzcu'nun sunumuyla gerçekleştirilmiştir. Seminer kapsamında; etkili ve doğru konuşma teknikleri, ses tonu kullanımı, vurgu ve tonlama, iletişimde beden dilinin önemi ile profesyonel hayatta etkili iletişim kurmanın temel unsurları ele alınmıştır.

Katılımcılara, iş ve sosyal yaşamda iletişim becerilerinin güçlendirilmesine yönelik uygulamaya dönük bilgiler aktarılmış; beden dilinin doğru kullanımı ile sözlü iletişimin desteklenmesi konusunda farkındalık oluşturulmuştur. Eğitim süresince paylaşılan örnek uygulamalar ve interaktif anlatım yöntemi sayesinde katılımcıların konuya aktif katılımı sağlanmıştır.

Gerçekleştirilen seminer ile üyelerimizin ve katılımcıların iletişim becerilerinin geliştirilmesi, kurumsal temsil gücünün artırılması ve iş yaşamında daha etkin iletişim kurulmasına katkı sağlanması amaçlanmıştır.



19 Eylül 2025 tarihinde Siber Güvenlik Farkındalık Semineri Gerçekleştirildi

Diksiyon ve Beden Dili Semineri'nin ardından, dijital güvenlik konusundaki farkındalığın artırılması amacıyla Siber Güvenlik Farkındalık Semineri düzenlenmiştir. Ankara Üniversitesi Araştırma Görevlisi Sayın Salih Erdurucan tarafından gerçekleştirilen sunumda; siber tehdit türleri, veri güvenliği, güvenli internet kullanımı, kurumsal bilgi güvenliği ve bireysel dijital güvenlik önlemleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Seminer kapsamında, dijital ortamda karşılaşılabilecek risklere karşı alınması gereken önlemler, güvenli şifre oluşturma yöntemleri ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin temel uygulamalar katılımcılarla paylaşılmıştır. Güncel örnekler ve uygulamaya yönelik bilgilerle desteklenen sunum sayesinde katılımcıların dijital güvenlik konusundaki bilinç düzeylerinin artırılması hedeflenmiştir.

Gerçekleştirilen bu etkinlik ile üyelerimizin ve katılımcıların dijitalleşen iş süreçlerinde güvenli hareket edebilmelerine katkı sağlanması ve bilgi güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



14 Ekim 2025 Tarihinde Tarım Sektörü İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi

14 Ekim 2025 tarihinde, İlçe Kaymakamımız Sayın Ünal Coşkun'un katılımlarıyla, Beypazarı Ticaret Odası ev sahipliğinde Odamız Konferans Salonu'nda Tarım Sektörü İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir. İlçemizde tarım alanında faaliyet gösteren sektör temsilcilerinin ve ilgili paydaşların katılımıyla düzenlenen toplantıda, tarım sektörünün mevcut durumu kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir.



Toplantı kapsamında; ilçemizin tarımsal üretim potansiyeli, üretim süreçlerinde karşılaşılan sorunlar, maliyet unsurları, pazarlama imkânları ve yatırım olanakları ele alınmış; sektörde sürdürülebilir büyümenin sağlanmasına yönelik öneriler görüşülmüştür. Ayrıca, tarımsal üretimde verimliliğin artırılması, katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi ve üretici örgütlenmesinin güçlendirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Gerçekleştirilen istişarelerde, kamu kurumları ile sektör temsilcileri arasında iş birliğinin artırılması, tarım sektörüne yönelik destek ve projelerin etkin şekilde uygulanması ve ilçemizin ekonomik gelişimine katkı sağlayacak ortak çalışmaların hayata geçirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Toplantı, sektör paydaşları arasında iletişimin güçlendirilmesi ve uzun vadede birlik, beraberlik ve koordinasyonun artırılmasına katkı sağlayacak önemli bir platform oluşturmuştur.

Düzenlenen toplantı ile tarım sektörünün gelişimine yönelik ortak aklın oluşturulması, üreticilerin beklenti ve ihtiyaçlarının değerlendirilmesi ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak adımların belirlenmesi amaçlanmıştır.



Eğitim / Bilgilendirme Toplantıları



24 Aralık 2025 Tarihinde Beypazarı Kurusu AB Coğrafi İşaret Tescil Süreci Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi

Bey pazarı'na özgü geleneksel bir ürün olan Bey pazarı Kuru su'nun Avrupa Birliği Coğrafi İşaret Tescili sürecine ilişkin farkındalık oluşturmak, sektör paydaşlarını bir araya getirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek amacıyla bir sektör toplantı yemeği düzenlenmiştir. Toplantıya Bey pazarı Kuru su üreticileri katılım sağlamış, ürünün mevcut durumu ve geleceğine yönelik kapsamlı değerlendirmeler yapılmıştır. Ürünün Avrupa Birliği nezdinde tescil edilmesinin; uluslararası tanınırlığı artıracağı, taklit ürünlerin önüne geçeceği, üretici gelirlerini yükselteceği ve Bey pazarı'nın gastronomi turizmi ile ihracat potansiyeline önemli katkı sağlayacağı ifade edilmiştir. Ancak bu sürecin bireysel girişimlerle değil, kurumsal ve kolektif bir yapı içerisinde yürütülmesinin zorunlu olduğu ortak görüş olarak ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda, Beypazarı Kurusu üreticilerinin kooperatif veya üretici birliği çatısı altında örgütlenmelerinin AB Coğrafi İşaret Tescili süreci açısından kritik öneme sahip olduğu değerlendirilmiştir. Kooperatifleşme sayesinde üretim standartlarının ortaklaştırılması, kalite ve denetim mekanizmalarının oluşturulması, izlenebilirliğin sağlanması ve başvuru sürecinin tek elden yürütülmesi mümkün olacaktır. Ayrıca kooperatif yapısının, uzun vadede ortak marka oluşturulması, ihracat faaliyetlerinin geliştirilmesi ve kamu desteklerinden etkin biçimde yararlanılması açısından da önemli bir avantaj sağlayacağı belirtilerek , AB Coğrafi İşaret başvurusunun ticaret odaları üzerinden yürütülmesi gerekliliği üzerinde durulmuştur. Beypazarı Ticaret Odası başta olmak üzere ilgili ticaret ve sanayi odalarının, üretici kooperatifi ile koordinasyon içerisinde hareket ederek başvuru sürecine öncülük etmesinin büyük önem taşıdığı ifade edilmiştir. Bu süreçte ürün tanımı, üretim yöntemi, coğrafi sınırlar, tarihsel ve kültürel dayanakların yer aldığı teknik dosyanın hazırlanması ve ilgili kurumlara sunulması gerekmektedir. Ticaret odalarının hem teknik rehberlik hem de kurumsal temsil açısından sürece değerli katkılar sunacağı değerlendirilmiştir. Toplantı sonucunda, Beypazarı Kurusu'nun AB Coğrafi İşaret Tescili almasının sektör için ortak bir hedef olarak benimsenmesi gerektiği, bu hedef doğrultusunda üreticiler arasında kooperatifleşme sürecinin ivedilikle başlatılması ve Beypazarı Ticaret Odasıyla iş birliği ile gidilmesi yönünde görüş birliğine varılmıştır.

Yurtiçi Fuarlar



1 Ekim 2025 Tarihinde Sigorta Haftası Kapsamında Sektör Buluşması Gerçekleştirildi

IV. Uluslararası Sigorta Fuarı ve Kongresi, sektör temsilcilerini bir araya getirmek, işbirliği fırsatlarını geliştirmek ve güncel gelişmeleri paylaşmak amacıyla düzenlenmiştir. Etkinliğe çok sayıda sigorta şirketi, acente, broker, finans kuruluşu ve sektörel kurum katılım göstermiştir.

Odamız, üyelerimizin sektörel gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve iş bağlantıları kurabilmesi amacıyla sektör temsilcilerimizle birlikte etkinlikte yer almıştır.

Odamız Meclis Başkan Yardımcısı Yaşar Çalışkan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Şevket Kuran, sektör temsilcileri ve ilgili komite üyeleri etkinliğe katılım göstermiştir.

Organizasyon süresince firma ziyaretleri gerçekleştirilmiş; çeşitli kurum ve kuruluş temsilcileri ile görüşmeler yapılmıştır. Bu kapsamda sektörün güncel durumu, işbirliği imkânları ve geleceğe yönelik beklentiler değerlendirilmiştir.

Bu süreçte Odamız Genel Sekreteri Mehmet Yurdakul ve Oda personeli Özge Özdemir de etkinliğe eşlik etmiştir.



IV. Uluslararası Sigorta Fuarı ve Kongresi, sektörün gelişimine katkı, bireysel fayda ve toplantıların amaca uygunluğu açısından katılımcılar tarafından genel olarak %80 oranında başarılı bulunmuştur. Organizasyon süresi %70 oranında yeterli görülürken, bilgilendirme ve program etkinliği ile ulaşım imkanlarının uygunluğu %80 oranında olumlu değerlendirilmiştir. Konaklama imkanları ise %90 oranında yeterli bulunarak öne çıkan güçlü bir unsur olmuştur.

Yurtdışı Fuarlar



05-07 Şubat 2025 Fruit Logistica Fuarı'na Katılım Sağlandı

Avrupa'nın en büyük yaş meyve ve sebze fuarlarından biri olan Fruit Logistica 2025, 05-07 Şubat 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Beypazarı Ticaret Odası olarak fuara katılım sağlanarak; yaş meyve-sebze, kuru ve organik ürünler, dondurulmuş gıdalar, tohum ve fidanlar, paketlenme ve etiketleme teknolojileri, kalite kontrol ve soğuk zincir sistemleri gibi sektörün geniş ürün ve teknoloji yelpazesi yerinde incelenmiştir.

Katılım, Avrupa Birliği pazarındaki gelişmeleri takip etmek, ihracat potansiyeline yönelik fırsatları değerlendirmek ve sektördeki yenilikçi uygulamaları gözlemlemek amacıyla bir inceleme ve araştırma ziyareti niteliğinde gerçekleştirilmiştir. Fuarda farklı ülkelerin ürün sunumları, stant düzenlemeleri ve ambalajlama teknikleri incelenmiş; özellikle tüketici odaklı pratik paketlenme çözümleri ile ürün izlenebilirliği ve kalite standartlarına yönelik uygulamalar dikkat çekmiştir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim yaklaşımının fuar genelinde belirgin biçimde öne çıktığı gözlemlenmiş; geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri ve yeşil dönüşüm odaklı uygulamaların sektörde giderek yaygınlaştığı değerlendirilmiştir. Söz konusu katılım, üyelerimizin dış pazarlara uyum kapasitesinin artırılması ve sektörel gelişmelerin Odamız çalışmalarıyla bütünleştirilmesi açısından önemli kazanımlar sağlamıştır.



Yurtdışı Fuarlar



14-16 Ekim 2025 Baku Build İnşaat Fuarı'na Katılım Sağlandı

Bölgesel ölçekte inşaat sektörünün önde gelen organizasyonlarından biri olan Baku Build İnşaat Fuarı, 14-16 Ekim 2025 tarihleri arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında; inşaat malzemeleri, yapı ekipmanları, prefabrik sistemler, akıllı bina teknolojileri, enerji verimliliği çözümleri, inşaat makineleri ile kalite kontrol ve paketleme sistemleri gibi sektöre yön veren çok sayıda ürün ve teknoloji sergilenmiştir.



Beypazarı Ticaret Odası olarak üyelerimizin fuara katılımı; uluslararası sektörel gelişmelerin yerinde incelenmesi, yeni iş birliği imkânlarının değerlendirilmesi ve yenilikçi uygulamaların gözlemlenmesi açısından önemli bir faaliyet olarak ele alınmıştır. Katılım, ön araştırma ve inceleme ziyareti niteliğinde gerçekleştirilmiş; sektördeki eğilimler, teknolojik dönüşüm ve potansiyel iş fırsatları kapsamlı biçimde değerlendirilmiştir.

Fuar süresince çimento ve beton teknolojileri, yalıtım malzemeleri, yapı kimyasalları, prefabrik yapı elemanları ve inşaat makineleri öne çıkan başlıklar arasında yer almış; iş güvenliği ekipmanları ile kalite kontrol çözümleri de dikkat çeken uygulamalar arasında değerlendirilmiştir. Sergilenen ürünlerde modern tasarım anlayışı, verimlilik odaklı üretim yaklaşımı ve kullanım kolaylığı sağlayan teknik çözümler ön plana çıkmıştır.



Ayrıca, çevre dostu üretim anlayışı ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sektörde giderek daha fazla önem kazandığı gözlemlenmiştir. Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı, enerji verimliliği sağlayan sistemler ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik üretim yaklaşımları fuarın dikkat çeken unsurları arasında yer almıştır.

2.3 Lobi Faaliyetleri

BİLDİRİM TARİHİ	KONU	PLANLANAN FAALİYET	YAPILAN FAALİYET	SONUÇ TARİHİ	SONUCA İLİŞKİN NEDENLER VE ELDE EDİLENLER
04.02.25	Üyelerin ve kurumların yangın güvenliği ve bilincinin artırılması konu hakkında yeterince bilgi sahibi olunmaması	Son zamanlarda artan yangınlar sebebiyle odamızda yangın eğitimi ve tatbiikatı düzenlenmesi konusunda gerekli kurumlarla görüşülerek söz konusu eğitimin ayarlanmasına üyelerimize ve bütün paydaşların katılımına açık olması hususunda görüşülmüştür.	Söz konusu eğitim için ABB İtfaiye Daire Başkanlığıyla iletişime geçildi gerekli yazıya ve görüşmeler sağlandı.	25.02.25	Katılımcılar yangın güvenliği konusunda bilinçlendirilmiş, yangın söndürme cihazı hakkında bilgi sahibi olmuş ve cihazı kullanma fırsatı bularak gerekli soruları yöneltmişlerdir. Sorular uygulamalı olarak cevaplandırılmıştır.
09.04.25	Genç İstihdam Projeleri ve Uygulama Süreçleri Hakkında Bilgi Eksikliği	Düzenli Olarak Yapılan İŞKUR Toplantılarının Görüşmeye Geçilerek Kurumumuzda Yapılması İçin Gerekli Görüşmelerin Sağlanması	NİYEP Programı kapsamında odamızda İŞKUR yetkililerinin katılımı ile bilgilendirme toplantısının düzenlenmesi adına adım atıldı.	19.04.25	Oda Üyelerimizin Bilgi Eksikliği Giderildi. Sorularına Cevap Aldıkları Bir Toplantı Oldu. Toplantı sonrası süreçte bir firmamız destekten yararlanmak için geri dönüş talebinde bulundu.Fakat başvuru yaptığı çalışını askere gideceği için sonrasında durumu askıda kaldı.
29.04.25	UTTS kapsamında tarım üreticilerinin yaşadığı aksaklıklar	TOBB Türkiye Ekonomi Şurası'nda ilgili Bakanlar ve kurumlarla görüşülmesi Afgan işçilerin tavuk üreticileri sektöründe istihdam edilememesi konusu	Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İrfan Çelik, TOBB Türkiye Ekonomi Şurasında tarım üreticilerinin UTTS sorunlarını ve Ziraat Bankası destek kredisi ile Afgan işçi çalışma izinleri taleplerini ilettiler.	23.05.25	Üyelerimizin istihdam sorunlarını ilgili toplantıda Bakanlıklar ve kurumlar nezdinde gündeme taşıyarak bu konuda güçlü bir farkındalık yarattık. Bu kapsamda; hayvancılık sektöründeki iş gücü düzenlemelerinin tavuk üreticilerimizi de kapsamı amacıyla ve taleplerimizin resmiyet kazanması, sektörümüzün önündeki engellerin kaldırılması adına, 21.10.2025 tarih ve 284 sayılı görüş yazımızı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne (TOBB) ileterek çözüm sürecini en üst düzeyde takip altına aldık.
03.07.25	AB Mevzuatında yapılan değişiklik konusunda Coğrafi işaret tescili alınan Beypazarı Kuruşu için süreç takibi	AB Mevzuatında yapılan değişiklik Konusunda Coğrafi İşaret Danışmanımız Huriye Özener den Bilgilendirme Alınması	Huriye Özener odamıza gelerek gerekli bilgilendirmede bulundu . Yapılan görüşme sonrası mevzuatta yapılan değişiklik yapıldığı için süreci Beypazarı Kültür ve Turizmini Geliştirme Derneği ile iş birliği içerisinde gerçekleştirme kararı alındı .	03.07.25	Beypazarı Kuruşu'nun AB tescil süreci kapsamında, Yönetim Kurulu Başkanı İrfan Çelik, Odamız Genel Sekreteri ve Coğrafi İşaret Danışmanımız ile birlikte yerel paydaşlarımızla bir araya gelerek stratejik eşgüdümü sağladık. Beypazarı Kültür ve Turizmini Geliştirme Derneği ile yürüttüğümüz bu ortak akıl ve lobi çalışmaları sayesinde; ürünümüzün uluslararası tescili yolundaki bürokratik engelleri aşmayı ve yerel değerlerimizi küresel bir marka haline getirmeyi hedefliyoruz

Lobi Faaliyetleri

08.07.25	Tarım ve hayvancılık sektörünün mevcut durum potansiyel ve fırsatlarının belirlenmesi	Beypazarının tarım ve hayvancılık faaliyetlerine yönelik verilerin ilgili birimlerden alınarak gerekli çalışmalara başlanması hususunda görüşülmüştür.	Odamız Genel Sekreteri ve kurum personelimiz ile Beypazarı İlçe Tarım Müdürlüğü'ne gerçekleştirilen ziyaretler neticesinde, analiz çalışmalarımız için gerekli veri ve belgeler temin edilmiştir. 2023-2024 yıllarını kapsayan bu veriler ışığında, bölgemizin tarımsal ve ekonomik potansiyelini ortaya koyacak "Sektör Analiz Raporu" hazırlık süreci başlatılmıştır.	21.08.25	iBeypazarı'nın tarım ve hayvancılık potansiyelini veri temelli bir yaklaşımla ortaya koyan Sektör Analiz Raporu, yatırımcılarımız ve üreticilerimiz için kapsamlı bir yol haritası olarak hazırlanmıştır. Hazırlanan rapor; Web sitemiz ve sosyal medya mecralarımız üzerinden kamuoyuna sunulmuş, kitapçık haline getirilerek yerel paydaşlarımıza iletilmiştir. Yabancı dile tercüme edilerek uluslararası bir nitelik kazanan raporumuz, kardeş odamız Lublin TSO'ya ulaştırılmış ve fuar ziyaretleri kapsamında Bakü Ticaret Müşavirliği'ne resmi olarak sunulmuştur.
10.07.25	TOBB nefes kredisi için kredi veren bankaların kredi limitlerinin erken dolması üyelerimizin krediden faydalanamaması	TOBB iletişime geçilerek gerekli görüşmelerin sağlanması durumun üst birimlere iletilmesi banka kredi limitlerinin artırılması konusunda görüşülmesi	Üyelerimizin finansmana erişim noktasında yaşadığı kredi sıkıntılarını ve mevcut kredi imkânlarından etkin şekilde yararlanamamalarını stratejik bir öncelik olarak gündemimize aldık. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik tarafından üyelerimizin yaşadığı dar boğazları ve çözüm önerilerini içeren görüş yazısı hazırlanarak Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne (TOBB) resmi olarak iletilmiştir.	10.07.25	10.07.2025 tarihinde TOBB'a iletilen resmi görüş yazımızın ardından, KGF (Kredi Garanti Fonu) Başkanı ile bir görüşme gerçekleştirilerek üyelerimizin talepleri doğrudan karar vericilere aktarılmıştır. Yönetim Kurulu Başkanımızın girişimleri sonucunda, banka kredi limitlerinin ve kontenjanlarının artırılmasına yönelik stratejik bir mutabakat sağlanmıştır. Bu lobi çalışmaları neticesinde 2025 yılı içerisinde 46 üyemiz Nefes Kredisi'nden faydalanmış ve bölgemiz ekonomisine toplamda 70.625.000 TL tutarında sıcak finansman girişi sağlanmıştır.
22.07.25	Kanatlı Üreticilerinin Sorunları	İlçemiz ekonomisinin temel taşlarından olan kanatlı eti sektöründeki üreticilerimizin sorunlarını yerinde tespit etmek ve ortak çözümler geliştirmek amacıyla Kanatlı Eti Üreticileri Birliği ile istişare toplantısı gerçekleştirilmesi	Beypazarı ekonomisinin lokomotif sektörlerinden olan kanatlı eti üreticilerimizin yaşadığı sorunlara kalıcı çözümler üretmek amacıyla entegre tesisleri; Şenpiliç ve Beypiliç üst düzey yetkilileri ile stratejik buluşmalar gerçekleştirilmiştir.	06.08.25	22.07.2025 ve 06.08.2025 tarihlerinde düzenlenen "Tavuk Üreticileri Sektör İstişare Toplantıları" ile üretici ve üst tedarikçi arasındaki iletişim köprüleri güçlendirilmiştir. Toplantılar kapsamında; üretim maliyetleri, kapasite planlaması ve sektörel sürdürülebilirlik başlıkları ele alınmış; sahadaki sorunlar doğrudan entegre tesis yetkililerine aktararak somut çözüm önerileri üzerinde mutabık kalınmıştır.

Lobi Faaliyetleri

BİLDİRİM TARİHİ	KONU	PLANLANAN FAALİYET	YAPILAN FAALİYET	SONUÇ TARİHİ	SONUCA İLİŞKİN NEDENLER VE ELDE EDİLENLER
19.08.25	Güncel Devlet Teşvikleri hakkında bilgi talebi	Ankara Kalkınma Ajansı tarafından yayımlanan güncel yatırım rehberi doğrultusunda, ilçemizin lokomotif ürünü olan havucun ve bölge bitkilerimizin sanayi ile buluşması adına kapsamlı bir bilgilendirme süreci başlatılması	Odamızın talebi doğrultusunda planlanan "Yerel Kalkınma Hamlesi Bilgilendirme Toplantısı" kapsamında, Kalkınma Ajansı yetkilileri kurumumuzu ziyaret ederek kapsamlı bir teknik sunum gerçekleştirmiştir.	28.08.25	Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısı ile hibe programları ve teşvikler hakkında üyelerimize net bir yol haritası sunulmuştur. Bu süreçte sağlanan doğrudan bilgi akışının ardından, bilgilendirme toplantımıza katılan bir firmamız ilgili hibe programına başvurusunu gerçekleştirmiştir. Şu an itibarıyla hibe ödemesi aşamasında olan bu yatırım, Odamızın sunduğu rehberlik hizmetinin ticari bir başarıya dönüştüğünün en somut göstergesidir.
25.12.2025	Yangın Yönetmeliği kapsamında yapılan değişiklikler doğrultusunda, otel işletmelerinin uyum süreçlerine ilişkin yaşanan tereddütler ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla sürecini tamamlayamayan firmaların durumuna ilişkin bilgi talebi	Konu, Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Turizm Kurulu Toplantısı'nda gündeme taşınarak ilgili kurul nezdinde değerlendirmeye sunulmuştur.	İlçemizde turizm alanında faaliyet gösteren farklı sektörlerdeki üyelerimiz ziyaret edilerek yerinde inceleme ve istişarelerde bulunulmuştur. Gerçekleştirilen görüşmeler kapsamında alınan görüş, talep ve değerlendirmeler derlenmiş; özellikle Yangın Yönetmeliği başta olmak üzere sektörel sorun ve beklentiler raporlanarak Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Turizm Kurulu Toplantısı'nda sunulmuştur.	10.01.2026	Yapılan girişimler neticesinde, 10 Ocak 2026 tarihinde yayımlanan yönetmelik değişikliği ile sürenin uzatıldığı görülmüş olup, konu hakkında üyelerimize gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Lobi Faaliyetleri

BİLDİRİM TARİHİ	KONU	PLANLANAN FAALİYET	YAPILAN FAALİYET	SONUÇ TARİHİ	SONUCA İLİŞKİN NEDENLER VE ELDE EDİLENLER
2.122.025	İlk Yardım Eğitimi Planlaması ve Kurumsal İş Birliği Görüşmeleri	Üye ziyaretlerimiz sırasında işletmelerimizden gelen yoğun 'İlk Yardım Eğitimi' talepleri üzerine, Odamız tarafından hızlı bir çözüm süreci başlatılmıştır. Bu kapsamda, eğitimlerin yerel imkanlarla ve uygun maliyetlerle gerçekleştirilebilmesi amacıyla Beypazarı Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü ziyaret edilerek eğitim takvimi ve uygunluk durumu hakkında istişarelerde bulunulmuştur.	Yapılan görüşmeler neticesinde, değişen güncel yönetmelikler gereği Halk Eğitimi Merkezleri bünyesinde yalnızca 'bilgilendirme eğitimi' verilebildiği, sertifikalı ve zorunlu 'İlk Yardımcı' belgesi için yetkilendirilmiş kuruluşların gerektiği bilgisi edinilmiştir. Elde edilen bilgiler ışığında, üyelerimizin yasal zorunluluklarını tam ve eksiksiz yerine getirebilmeleri amacıyla; 'Sertifikalı İlk Yardım Eğitimi' faaliyeti 2026 Yılı İş Planı kapsamına dahil edilmiştir.	18.122.025	Planlama dahilinde; Sağlık Bakanlığı onaylı akredite kurumlar nezdinde piyasa araştırması yapılmasına, fiyat tekliflerinin toplanmasına ve 2026 yılı içerisinde üyelerimize yönelik sertifikalı eğitimlerin odamız ev sahipliğinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.
11.032.025	Az Tehlikeli İşyerleri İSG Görevlendirme Sorunlarının Çözümü ve Sistem Entegrasyonu	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, Odamız bünyesinde 'İşveren Vekili' olarak görevlendirilen personelin TESK üzerinden eğitimleri tamamlanmıştır. Ancak, eğitimin İSG-KATİP sistemi üzerinde tanımlanması aşamasında sistemsal bir uyumsuzluk yaşanmıştır. Konuyla ilgili olarak danışmanımız ve aynı zamanda üyemiz olan İSG firması ile yapılan teknik görüşmelerde sorunun kullanıcı kaynaklı olmadığı, sistem altyapısından kaynaklandığı tespit edilmiştir. 11.03.2025 121/01 YK eğitim Personel Görevlendirmesi	SGK İlçe Müdürlüğü İlçe Müdürü gerçekleştirilen ziyaret neticesinde, sorunun SGK veri tabanı ile Çalışma Bakanlığı sistemleri arasındaki veri senkronizasyonundan kaynaklandığı anlaşılmış ve Ankara İl Müdürlüğü ile gerekli ilk temaslar kurulmuştur.	31.122.025	SGK İlçe Müdürü gerçekleştirilen ziyaret neticesinde, sorunun SGK veri tabanı ile Çalışma Bakanlığı sistemleri arasındaki veri senkronizasyonundan kaynaklandığı anlaşılmış ve Ankara İl Müdürlüğü ile gerekli ilk temaslar kurulmuştur. Ankara Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Ziyareti: Yetkili personelimiz Özge Özdemir, Ankara İl Müdürlüğü'nde Sayın Kürşat İsmail Akçe ile yüz yüze teknik görüşmeler gerçekleştirmiştir. Bu görüşmeler sonucunda, sorunun aşılması için 'İşveren Vekili' tanımının SGK sistemlerinde güncellenmesi gerektiği netleştirilmiştir. Yönetim Kurulu Kararı ile ilgili personelin 'İşveren Vekili' olarak atanması resmîyet kazanmıştır. 31.12.2025 tarih ve 2025/0406-405 sayılı resmi yazışmalar neticesinde, SGK sistemindeki güncellemeler aynı gün içerisinde tamamlanmıştır. Yapılan bu yoğun lobi ve bürokratik takip çalışmaları sonucunda, İSG-KATİP sistemi üzerinden personelimiz Özge Özdemir'in görevlendirmesi başarıyla gerçekleştirilerek Odamızın yasal yükümlülükleri tam uyumlu hale getirilmiştir.

Gelen - Giden Ziyaretçilerimiz



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan ÇELİK ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin eşlik ettiği heyetimiz, Polatlı Ticaret Odası Organize Sanayi Bölgesi'ne ziyarette bulundular. Göstermiş oldukları misafirperverlik için kendilerine teşekkür ederiz.



Beypazarı Vergi Dairesi Müdürü Sedat SAĞLAM, Müdür Yardımcısı Rahmi AKDOĞAN, Servis Şefi Şenay ER, Servis Şefi Ünsal ÇAĞLAYAN ve Servis Şefi Yüksel BAYINDIR 36. Vergi Haftası kapsamında Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan ÇELİK'i ziyaret ettiler. Nazik ziyaretleri ve hediyeleri için kendilerine teşekkür ederiz.



Yönetim Kurulu Heyetimiz, ilçemize Kaymakam olarak atanan Sayın Ünal COŞKUN 'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Kendilerine görevlerinde başarılar diler, nazik ev sahiplikleri için teşekkür ederiz.



Lublin Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sayın Dariusz Jedlina ve heyeti Odamızı ziyaret etti.



Lublin Ticaret ve Sanayi Odası ile imzaladığımız Kardeş Oda Protokolü sonrasında, Odamız heyeti ile birlikte ilçe protokolüyle bir araya gelindi.



Polonya/Lublin Ticaret ve Sanayi Odası ile Beypazarı'nda faaliyet gösteren üretici firmamız Beypazarı Madensuuyu sahibi Niyazi Ercan ' a ziyarette bulunduk.

Gelen - Giden Ziyaretçilerimiz



Kadın Girişimciler Kurulu üyelerimiz, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan ÇELİK'e nezaket ziyaretinde bulundular.



Beypazarı Ticaret Odası Başkanı İrfan Çelik Karaali Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Tarım ve Hayvancılık Bölümü öğrencileri ve okul yönetimini ağırladı.



İlçe Kaymakamımız Sayın Vedat Yılmaz, tayinleri dolayısıyla kurumumuza veda ziyaretinde bulunmuştur. Nazik ziyaretleri ve ilçemize katkılarından dolayı kendilerine teşekkür ederiz



Coğrafi İşaret Danışmanımız Huriye Özener ile Beypazarı Kültür ve Turizmini Geliştirme Derneği Başkanı Nusret Erdoğan Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik ' i ziyaret ettiler. Nazik ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.



İlçe Kaymakamımız Sayın Ünal COŞKUN, göreve başlama münasebetiyle gerçekleştirdiği kurum ziyaretleri kapsamında Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik'e ziyarette bulunmuştur.



Beypazarı Kaymakamı Sayın Ünal Coşkun, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı İrfan Çelik, Demirciler ve Sobacılar Odası Başkanı Fazıl Yiğit ve Beypazarlı sanayicilerden oluşan heyet, OSTİM Organize Sanayi Bölgesini ziyaret etti.

Gelen - Giden Ziyaretçilerimiz



TÜRSAB İç Turizm Geliştirme Müdürü Numan Coşkun ve Ankara Acentası OGK Tur Temsilcisi Ayşe Kaymakoglu , Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan ÇELİK'e nezaket ziyaretinde bulundular.



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik Yunus Emre Enstitüsü Bakü Temsilciliğini de ziyaret etti.



TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Hande Öztürk, Başkan Yardımcıları Hamiyet Kayalı , Merve Yıldız ile İcra Kurulu Üyeleri Atanur Doğan Erten , Aslı Doğan, Nazik Erenoğlu, Müge Ertuğ Güzel Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik'e nezaket ziyaretinde bulundular.



İYİ Parti Ankara İl Başkanı Sayın Yener YILDIRIM ve, Beypazarı İlçe Başkanı Sayın Uğur TURAN Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik ' i ziyarette bulundular .Nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik Türkiye Cumhuriyeti Bakü Büyükelçiliğini ziyaret ederek Ticaret Başmüfşaviri Sayın Nevzat Bozkurt ile bir araya geldi.



Beypazarı Şekerbank Şube Müdürü Sayın Banu Önder ve İşletme Bankacılığı Yönetmeni Sayın Cafer Saraç Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik' i ziyarette bulundular. Nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.

Gelen - Giden Ziyaretçilerimiz



Lublin Ticaret ve Sanayi Odası'nın daveti üzerine Polonya'nın Lublin Voyvodalığı'na Yönetim Kurulu Üyelerimiz iade-i ziyaret gerçekleştirilmiştir.



Çubuk Ticaret Borsası Başkanı Sayın Murat Şan ve Genel Sekreteri Sayın İbrahim Özdemir Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik ' i ziyarette bulundular. Nazik ziyaretleri için teşekkür ederiz.



Kaymakamımız Sayın Ünal Coşkun, Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik, Demirciler ve Sobacılar Odası Başkanı Fazıl Yiğit ile Beypazarlı sanayicilerden oluşan heyet, Ankaralı sanayici ve OSTİM Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sıtkı Öztuna'ya ait İkmal Teknik Endüstriyel Yapı Market ve Sıtkı Öztuna Özel Müzesini ziyarette bulundular.

2. TEMEL HİZMETLER

2.4 Dış Ticaret ve Uluslararasılaşma

Odamızın 2025 Yılı İş Planı ve yeni akreditasyon sistemi hedefleri doğrultusunda; üyelerimizin uluslararası ticaret kapasitesinin geliştirilmesi, yeni pazar olanaklarının araştırılması ihracat odaklı büyümelerinin gerçekleştirilmesi ve kurumsal iş birliklerinin artırılması amacıyla bazı çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

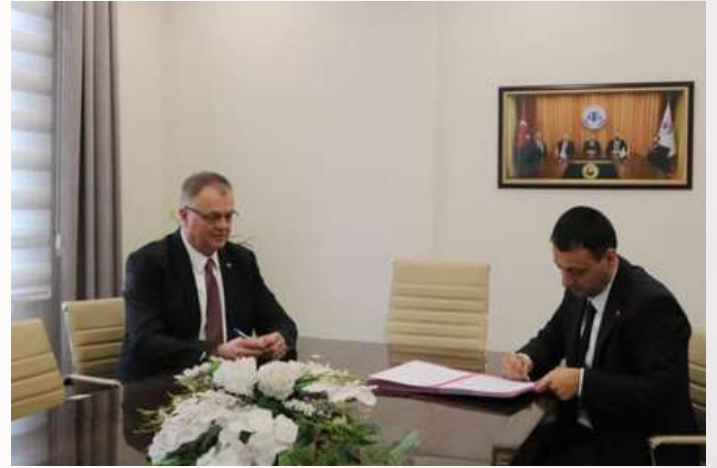
Bu kapsamda Odamız ile Lublin Ticaret ve Sanayi Odası arasında karşılıklı temaslar sağlanmış neticesinde iş birliği olanaklarının değerlendirilmesine yönelik bir süreç başlatılmış ve ilişkiler kurumsal bir çerçevede ele alınmıştır. Bu kapsamda yıl içerisinde Oda Başkanı Sayın Dariusz Jedlina ve beraberindeki heyet Odamızda ağırlanmış, gerçekleştirilen görüşmelerde iki kurum arasında ticari iş birliğinin geliştirilmesine yönelik kapsamlı değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Söz konusu ziyaret çerçevesinde heyete Beypazarı'nın ekonomik yapısı, üretim potansiyeli ve öne çıkan sektörleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapılmış; başta tarım, turizm ve yerel üretim faaliyetleri olmak üzere ilçemizin ticari değerlerinin yerinde incelenmesine olanak sağlanmıştır. Gerçekleştirilen saha ziyaretleri ile bölgenin üretim kapasitesi, markalaşma potansiyeli ve ihracata konu olabilecek ürün grupları hakkında karşılıklı bilgi paylaşımı yapılmış, ekonomik iş birliği alanlarının geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ziyaret kapsamında iki kurum arasındaki ilişkilerin kurumsal ve sürdürülebilir bir çerçeveye kavuşturulması amacıyla Kardeş Oda Protokolü imzalanarak iş birliği resmi zemine taşınmıştır.

Uluslararası iş birliğinin karşılıklı olarak güçlendirilmesi amacıyla aynı yıl içerisinde Odamız tarafından Lublin'e iade-i ziyaret gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaret kapsamında Lublin ve çevresinin ticari yapısı, sanayi altyapısı, üretim alanları ve pazar dinamikleri yerinde incelenmiş; bölgedeki sektör temsilcileri ile temaslarda bulunulmuştur. Yapılan görüşmeler doğrultusunda, üyelerimizin ihracat potansiyeline sahip ürün gruplarının Lublin pazarı ve çevre pazarlarda değerlendirilmesine yönelik ön tespitler yapılmış, potansiyel iş birliği alanları belirlenmiştir.

Gerçekleştirilen temaslara ve yürütülen araştırmalar neticesinde iki kurum arasındaki kurumsal diyalog ve iş birliği süreci devam etmekte olup, önümüzdeki dönemde üyelerimizin katılımıyla Lublin'de ikili iş görüşmeleri (B2B) programı düzenlenmesi planlanmaktadır. Söz konusu program ile üyelerimizin hedef pazarı yerinde tanımaları, ticari bağlantılar kurmaları, ihracat fırsatlarını değerlendirmeleri ve uluslararası iş ağlarını geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca Lublin ve çevre pazarların yerinde gözlemlenmesi suretiyle üyelerimizin rekabet gücünün artırılması ve ihracat odaklı faaliyetlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

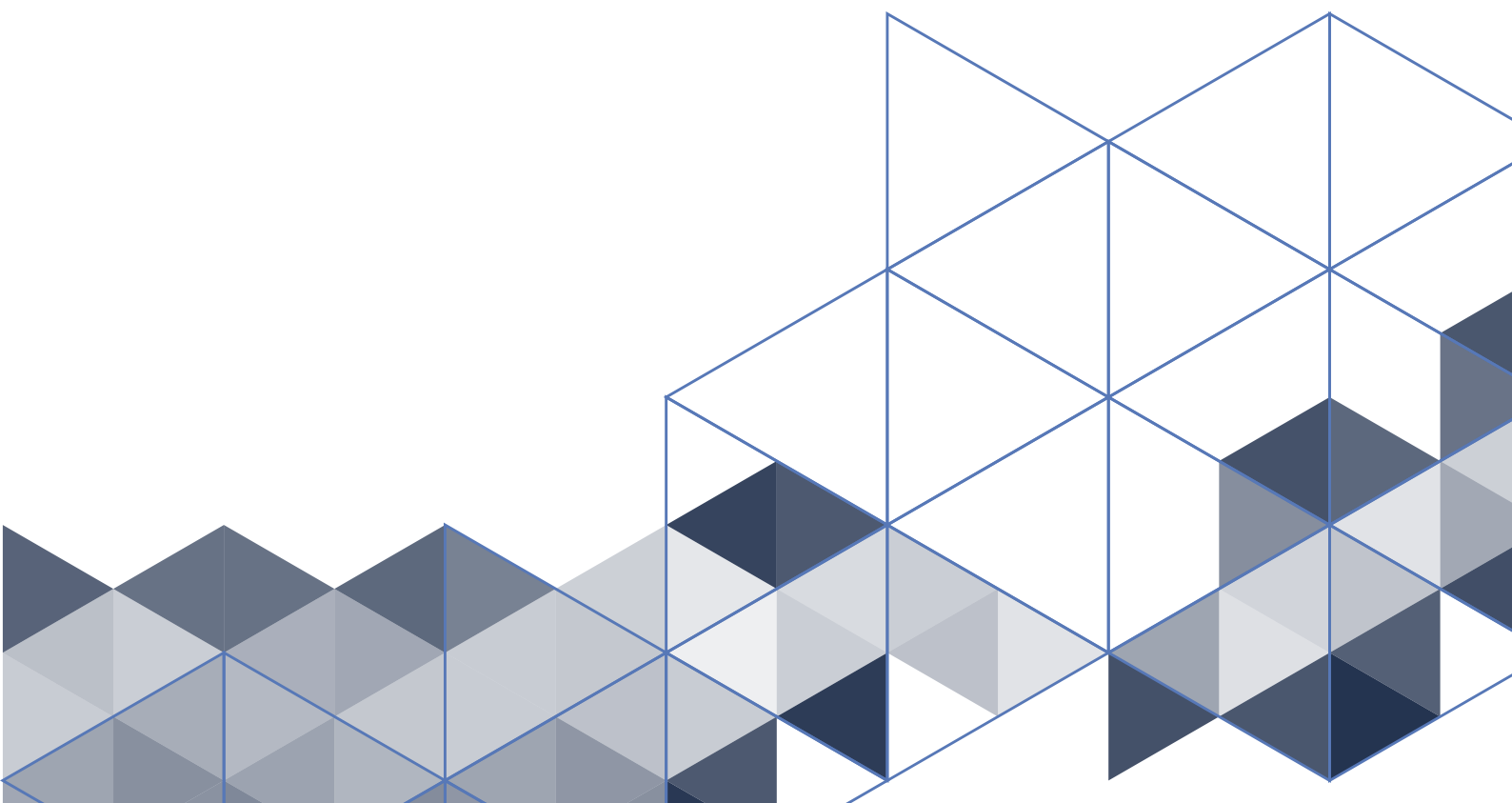
Yürütülen çalışmaların devamında, iki oda arasında tesis edilen iş birliğinin yerel yönetimler düzeyinde de geliştirilerek daha geniş kapsamlı ekonomik ve kültürel iş birliklerine zemin hazırlaması öngörülmekte olup, sürecin ilerleyen aşamalarında ilişkilerin kardeş şehir protokolüne dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda karşılıklı temaslara ve kurumsal iş birliği çalışmaları planlı şekilde sürdürülmektedir.

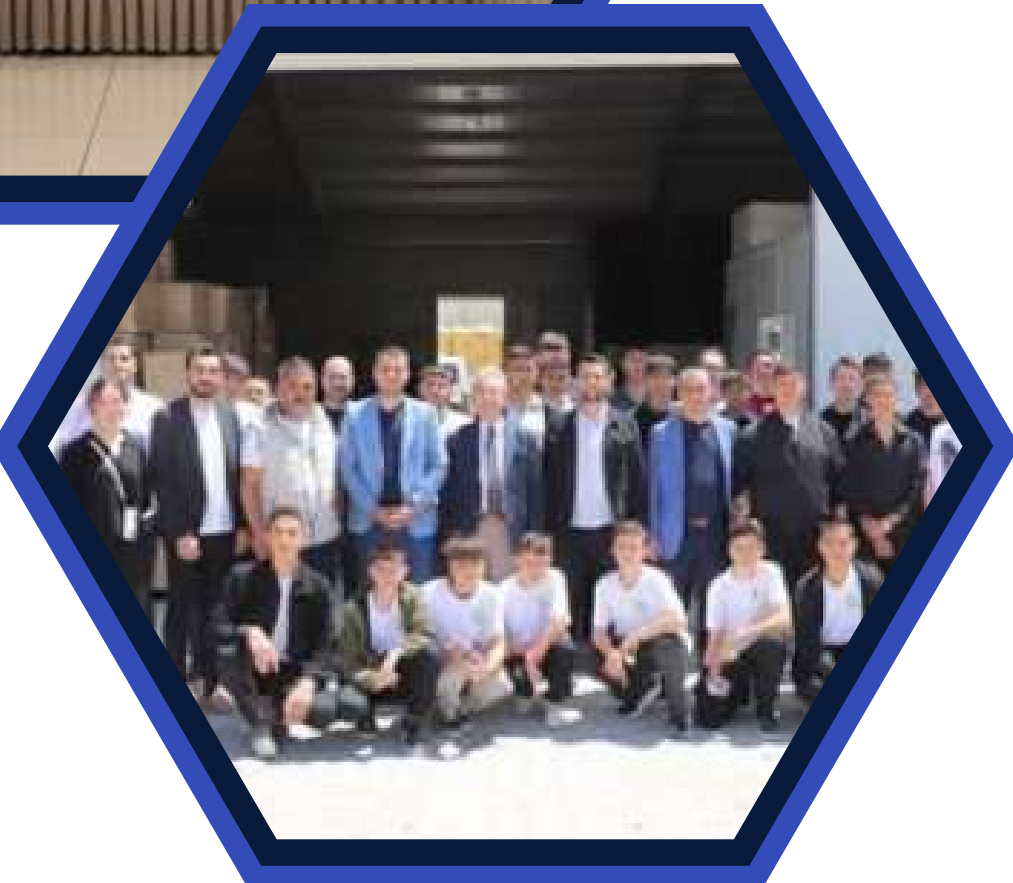
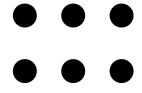




3. **YENİ NESİL HİZMETLER**

4





3. YENİ NESİL HİZMETLER

Akreditasyon çalışmaları kapsamında Odamızın hizmet yapısının günümüz ihtiyaçlarına uyumlu şekilde geliştirilmesi ve üyelerimize sunulan hizmetlerin niteliğinin artırılması amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu süreçte hizmet sunumunda verimlilik, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri esas alınmış; dijitalleşme odaklı uygulamaların geliştirilmesi, üyelerimizin bilgiye hızlı ve etkin erişimini sağlayacak mekanizmaların oluşturulması ve kurumsal hizmet altyapısının güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Gerçekleştirilen çalışmalarla Odamızın değişen ekonomik ve teknolojik koşullara uyum kapasitesinin artırılması, üyelerimizin iş süreçlerine doğrudan katkı sunan yenilikçi hizmet yaklaşımlarının yaygınlaştırılması ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda yürütülen faaliyetler, üyelerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını merkeze alan çağdaş hizmet anlayışı çerçevesinde planlanmış ve uygulanmıştır.

Bu kapsamda ;

- İlçemizin özgün ve katma değerli ürünlerinden Beypazarı kurusunun coğrafi işaret tescili 2013 yılında, Beypazarı havuç lokumunun coğrafi işaret tescili ise 2022 yılında alınmış olup, söz konusu ürünlerin korunması, üretim standartlarının sürdürülebilirliğinin sağlanması, izlenebilirlik esaslarının güçlendirilmesi ve markalaşma süreçlerinin desteklenmesine yönelik çalışmalar kurumsal sorumluluk çerçevesinde yürütülmektedir. Coğrafi işaretli ürünlerin tanıtımına, yerel üretim kapasitesinin geliştirilmesine ve katma değerli üretim anlayışının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler planlı şekilde sürdürülmektedir. Ayrıca Beypazarı kurusunun Avrupa Birliği coğrafi işaret tesciline yönelik başvuru süreci devam etmekte olup, ürünün uluslararası pazarlarda tanınırlığının artırılması, rekabet gücünün güçlendirilmesi ve ihracat potansiyelinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

- Üyelerimizin Odamız tarafından yürütülen faaliyet, hizmet ve duyurulardan zamanında, doğru ve etkin biçimde haberdar olmalarını sağlamak amacıyla kurumsal WhatsApp iletişim kanalı oluşturulmuş ve aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Söz konusu dijital iletişim uygulaması ile bilgilendirme süreçleri hızlandırılmış, üyelerle doğrudan ve anlık iletişim imkânı sağlanmış, kurumsal iletişim kapasitesi güçlendirilmiştir. Paylaşımlar planlı içerik yönetimi anlayışıyla yürütülmekte olup, bu uygulama yeni nesil hizmet sunum yaklaşımı kapsamında üyelerimizin bilgiye erişim süreçlerini kolaylaştıran destekleyici bir iletişim aracı olarak değerlendirilmektedir.

Üyelerimizin faaliyet alanlarında karşılaştıkları idari, hukuki ve sektörel sorunların çözümüne katkı sağlanması amacıyla ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde temsil ve savunuculuk faaliyetleri yürütülmektedir. Mevzuat değişiklikleri ve uygulamaya alınan yeni düzenlemeler düzenli olarak izlenmekte; üyelerimizin iş ve işlem süreçlerini doğrudan etkileyen konularda zamanında ve doğru bilgilendirme yapılmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılı itibarıyla uygulanmaya başlanan K Belgesi ve dijital ehliyet süreçlerine ilişkin mevzuat hükümleri, başvuru koşulları ve uygulama esasları sistematik olarak takip edilmiş; üyelerimize bilgilendirme yapılarak uyum süreçlerine kurumsal rehberlik sağlanmıştır. Söz konusu faaliyetlerle üyelerimizin mevzuata uyum düzeyinin artırılması, işlem maliyetlerinin azaltılması ve hizmetlere erişimin kolaylaştırılması hedeflenmektedir.

- 2025 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği arasında imzalanarak uygulamaya alınan Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında, üyelerimizin nitelikli iş gücüne erişimini desteklemek ve istihdam kapasitesini artırmak amacıyla kapsamlı bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda programın amacı, sağlanan destek unsurları, başvuru süreçleri, yükümlülükler ve uygulama esasları ayrıntılı biçimde aktarılmış; üyelerimizin programdan etkin yararlanabilmesi için yönlendirici bilgilendirme yapılmıştır. Bu faaliyet ile iş gücü piyasası ile reel sektör ihtiyaçları arasındaki uyumun güçlendirilmesi ve üyelerimizin rekabet gücünün artırılması amaçlanmaktadır.

- Üyelerimizin ve Oda personelinin kurumsal yetkinliklerinin geliştirilmesi, hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal kültür haline getirilmesi amacıyla mesleki ve kişisel gelişim odaklı eğitim faaliyetleri yıllık planlar doğrultusunda düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Eğitim içerikleri; mevzuat, dış ticaret, dijital uygulamalar, iletişim ve hizmet yönetimi gibi alanları kapsayacak şekilde ihtiyaç analizleri doğrultusunda belirlenmekte; ölçme-değerlendirme ve geri bildirim mekanizmaları ile etkinliği izlenmektedir.

3. YENİ NESİL HİZMETLER

- Odamız tarafından sunulan hizmetlerin etkinliğinin ölçülmesi, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla üyelerimiz ve personelimiz için anlık geri bildirim alınmasını mümkün kılan, Odamız internet sitesine yönlendiren karekod tabanlı hizmet değerlendirme sistemi oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır.

- Kurumsal iletişimin güçlendirilmesi, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin desteklenmesi ile üyelerimizin Odamız faaliyetlerine ilişkin güncel bilgilere hızlı ve güvenilir biçimde erişiminin sağlanması amacıyla kurumsal sosyal medya hesapları planlı ve bütüncül bir iletişim stratejisi çerçevesinde yönetilmektedir. Faaliyetler, eğitimler, duyurular ve bilgilendirme içerikleri düzenli olarak paylaşılmakta; dijital iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarla etkileşim kapasitesi artırılmakta ve yeni nesil hizmet sunum anlayışı güçlendirilmektedir.

- Beypazarı'nda kurulması planlanan Organize Sanayi Bölgesi'ne ilişkin planlama ve hazırlık süreci, bölgenin üretim altyapısının güçlendirilmesi ve yatırım ortamının iyileştirilmesi hedefleri doğrultusunda Odamız tarafından kurumsal düzeyde yakından izlenmektedir. İlgili kamu kurumları ve paydaşlarla koordinasyon toplantıları gerçekleştirilmiş; altyapı, yer seçimi, yatırım alanları ve yönetim süreçlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur. Süreç, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Organize Sanayi Bölgesi yönetiminde görev alan İrfan Çelik'in koordinasyonunda yürütülmekte; bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak planlama, yönlendirme ve iş birliği faaliyetleri kurumsal sorumluluk çerçevesinde sürdürülmektedir.



ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ



ÜYE İHTİYAÇ BEKLENTİ ANKETİ



ÖNERİ, ŞİKAYET VE TEŞEKKÜR

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamız ; Üyelerimizin dış ticaret bilgi düzeyinin artırılması ve ihracat yapan üyelerimizin mevcut kapasitelerinin güçlendirilmesi amacıyla bilgilendirme ve destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Binşaat ve yapı malzemeleri sektöründe faaliyet gösteren firma temsilcileriyle birlikte, 14-16 Ekim 2025 tarihlerinde Bakü'de düzenlenen 30. Yıl Azerbaycan Uluslararası İnşaat Fuarı (Bakubuild)'na katılım sağlamıştır.



3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamız ; Ulusal yüksek teknoloji veya perakende (ulusal zincir - kurumsal şirketler) ile üyeleri bir araya getirmek için sektör toplantıları düzenlemektedir.



İlçemizde tavuk yetiştiriciliği alanında faaliyet gösteren üyelerimizin yanı sıra Ankara Kanatlı Et Üreticileri Birliği ve Beypiliç Entegre Tesisi yetkililerinin katılımıyla Odamız ev sahipliğinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

İlçemizde tavuk yetiştiriciliği sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz ile Şenpiliç yetkililerinin katılımıyla, Tavuk Üreticileri (Broiler) Sektör İstişare Toplantısı- II Odamız Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.



3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamız ; Beypazarı OSB 'nin gelişimi için faaliyetler yürütmektedir.

26 Kasım 2025 tarihinde, Beypazarı Organize Sanayi Bölgesi'ne ilişkin düzenlenen OSB Müteşebbis Heyet Toplantısına, OSB Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



21 Ağustos 2025 tarihinde, OSTİM OSB yönetimi ve birim temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmelerde; kümelenme, bölgesel kalkınma, eğitim, dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi alınmıştır. Ziyaret kapsamında ayrıca OSTİM Teknopark ve Prota Teknoloji Üretim Atölyesi incelenmiş olup, programa Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



15 Eylül 2025 tarihinde, Beypazarı'nda kurulması planlanan Organize Sanayi Bölgesi'ne ilişkin gerçekleştirilen toplantıya, OSB Yönetim Kurulu Üyesi , Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik katılım sağlamıştır.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamız ; kadın ve genç girişimcilere ve girişimci adaylarına yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Odamız, yerel kalkınmanın sürdürülebilirliği açısından kadın girişimciliğini stratejik bir unsur olarak değerlendirmektedir. Kadın girişimciler; üretim, hizmet ve ticaret alanlarında sağladıkları katma değer ile ilçemizin ekonomik çeşitliliğini artırmakta, istihdam oluşumuna katkı sunmakta ve girişimcilik kültürünün yaygınlaşmasında öncü rol üstlenmektedir. Kadınların ekonomik hayata aktif katılımı yalnızca bireysel refahı değil, aynı zamanda yerel ekonominin rekabet gücünü ve toplumsal kalkınma düzeyini de doğrudan etkilemektedir. Bu doğrultuda kadın girişimciliğinin desteklenmesi, ilçemizin ekonomik potansiyelinin etkin şekilde değerlendirilmesi açısından önemli görülmektedir.

Kadının İş Hayatındaki Rolü

Kadınların iş hayatında aktif şekilde yer alması, üretim süreçlerinde verimliliği artıran ve kurumsal yapıları güçlendiren temel unsurlardan biridir. Kadın emeği; yenilikçilik, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk anlayışının gelişmesine katkı sağlayarak iş dünyasında dengeli ve kapsayıcı bir yapı oluşmasına olanak tanımaktadır. İş hayatında kadın varlığının güçlenmesi, yalnızca ekonomik göstergeleri değil, toplumsal dayanışma ve fırsat eşitliği anlayışını da olumlu yönde etkilemektedir. Bu nedenle kadınların girişimcilik faaliyetlerinde yer alması, ekonomik gelişmenin vazgeçilmez bileşenlerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

Odamızın Kadın Girişimciliğine Yönelik Yaklaşımı

Odamız, kadın ve genç girişimciler ile girişimci adaylarına yönelik bilgilendirme, yönlendirme ve farkındalık çalışmaları yürütmekte, kadınların iş kurma ve işletmelerini geliştirme süreçlerinde destekleyici bir rol üstlenmektedir. Kadın girişimciliğinin güçlendirilmesi amacıyla kurumsal iş birliği ve destek mekanizmalarının etkin kullanımı teşvik edilmekte, girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sunulmaktadır. Bu kapsamda Odamız, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yerel ekonomik yapı oluşturma hedefi doğrultusunda kadın girişimciliğini desteklemeye devam etmektedir.



3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamız ; Sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılım sağlamaktadır .

12 Haziran 2025 tarihinde, Barınak açılış törenine Yönetim Kurulu Başkanımız İrfan Çelik katılım sağlamıştır.



Geleceğimizi şekillendiren öğretmenlerimize duyduğumuz minnetin bir ifadesi olarak, 24 Kasım Öğretmenler Günü vesilesiyle düzenlenen özel programa Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İrfan Çelik katılım sağlamıştır. İlçemizde faaliyet gösteren tüm okullarımıza çiçek ve çikolata takdiminde bulunulmuştur.



Beypazarı Belediyesi iş birliğiyle düzenlenen Beypazarı 28. Uluslararası Beypazarı Festivali'ne katılım sağlanmış olup, söz konusu faaliyet kapsamında bölgesel tanıtım, kültürel değerlerin desteklenmesi sağlanmıştır.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



coğrafi işaret alınmasına yönelik faaliyetler yürütebildiğini, coğrafi işaret tescili yapabildiğini, başvuru alabildiğini, AB'de başvuru ve/veya tescili bulunduğunu,



Odamız, yerel ürünlerin korunması, tanıtılması ve ekonomik değerinin artırılması amacıyla coğrafi işaret süreçlerine yönelik kurumsal kapasiteye sahip olup; başvuru kabulü, tescil süreçlerinin yürütülmesi, ilgili kurum ve paydaşlarla koordinasyonun sağlanması ve tescil sonrası izleme-denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi konularında aktif rol üstlenmektedir. Bu doğrultuda ilçemize özgü ürünlerin coğrafi işaret ile korunmasına yönelik çalışmalar sistematik biçimde sürdürülmektedir.

Bu kapsamda Beypazarı Kuruşu ürünü 2009 yılında, Beypazarı Havuç Lokumu ise 2022 yılında coğrafi işaret tescili olarak koruma altına alınmıştır. Söz konusu tesciller ile birlikte ürünlerin üretim yöntemi, kalite kriterleri ve ayırt edici özellikleri güvence altına alınmış; yerel üretimin sürdürülebilirliği ve bölgesel marka değerinin güçlendirilmesi yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Avrupa Birliği Coğrafi İşaret Mevzuatı'nda yapılan değişiklik doğrultusunda, daha önce başvurusu yapılmış olan Beypazarı Kuruşu ürününün Avrupa Birliği coğrafi işaret tescil süreci devam etmektedir. Bu süreçte ürünün uluslararası düzeyde korunması, Avrupa pazarında tanınırlığının artırılması ve yerel ekonomik katma değerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. AB tesciline yönelik çalışmalar, teknik ve idari gereklilikler doğrultusunda titizlikle yürütülmektedir.

Beypazarı Kuruşu'nun AB Coğrafi İşaret Tescili sürecine ilişkin sektör paydaşlarının katılımıyla toplantı düzenlenmiş; ürünün uluslararası tanınırlığının artırılması için kooperatifleşme ve ortak hareket edilmesi gereği vurgulanmıştır. Başvuru sürecinin üretici yapısı ile koordinasyon içinde Beypazarı Ticaret Odası öncülüğünde yürütülmesinin önem taşıdığı değerlendirilmiştir.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Coğrafi İşaret tescili almış ürün(ler)'in denetimini sağladığını,



Odamız, coğrafi işaret tescili almış ürünlerin özgün niteliklerinin korunması, üretim standartlarının sürdürülmesi ve tüketici güveninin sağlanması amacıyla denetim faaliyetlerini düzenli ve planlı şekilde yürütmektedir. Bu kapsamda yıllık denetim programı doğrultusunda Beypazarı Lokumu için yılda bir kez, Beypazarı Kurusu için ise yılda iki kez denetim gerçekleştirilmektedir.

Denetimlerde ürünlerin tescil belgesinde yer alan teknik şartname hükümlerine uygunluğu, üretim süreçlerinin belirlenen standartları karşılayıp karşılamadığı ve coğrafi işaret kullanımının mevzuata uygunluğu değerlendirilmektedir. Gerçekleştirilen denetim faaliyetleri; coğrafi işaret danışmanı Huriye Özener, Beypazarı Ticaret Odası temsilcisi, Beypazarı İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü temsilcisi, Beypazarı Belediyesi temsilcisi ile Beypazarı Bakkallar ve Bayiler Odası temsilcisinin katılımıyla yürütülmüş olup, tespit edilen hususlar kayıt altına alınarak gerekli yönlendirme ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Bu denetimler aracılığıyla coğrafi işaretli ürünlerin kalite sürekliliği sağlanmakta, yerel değerlerin korunmasına ve bölgesel ekonomik katma değer artırılmasına katkı sunulmaktadır.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



İlçenin istihdamını artırmak amacıyla Mesleki Eğitim alanında aktif olarak çalışmalar yürütebildiğini faaliyetler/projeler gerçekleştirebildiği,



İŞ DÜNYASINA NEFES ALDIRACAK PROJE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliğinde, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli personel yetiştirilmesi amacıyla Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) hayata geçirilmiştir. Program kapsamında, işveren talepleri doğrultusunda ve ilgili komisyonun uygun gördüğü mesleklerde eğitim programları uygulanmaktadır.

6 aya süren programda katılımcılara asgari ücret düzeyinde ödeme yapılmakta, Genel Sağlık Sigortası ile İş Kazası ve Meslek Hastalığı primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.



Bu kapsamda, 15.04.2025 tarihinde Odamız organizasyonunda, Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Polatlı Hizmet Merkezi iş birliğiyle, NİYEP kapsamında açılacak Satın Alma Sorumlusu kursuna yönelik işveren ve kursiyer için bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odanın üyelerinin dijital dönüşüme katkı sağlamak için çalışmalar yaptığını,

Beypazarı Ticaret Odası Yeşil Yaka ile Geleceğe Hazır

Odamız, üyelerinin rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir üretim anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla dijital ve yeşil dönüşüm süreçlerine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla Odamız personeli, Özge ÖZDEMİR Ankara Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen yeşil dönüşüm eğitimine katılım sağlamış ve eğitim sonunda sertifika almaya hak kazanmıştır. Elde edilen bilgi ve kazanımlar doğrultusunda üyelerimize rehberlik edilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil dönüşüm sürecine kurumsal düzeyde katkı sunmak amacıyla Beypazarı Ticaret Odası bünyesinde yeşil dönüşüm çalışmalarına yönelik bir birim oluşturulmuştur. Söz konusu birim aracılığıyla sürece dâhil olmak isteyen firmalara ön değerlendirme ve bilgilendirme yapılarak işletmelere süreç ve yönlendirme desteği sunulması hedeflenmektedir.

Önümüzdeki süreçte enerji verimliliği, su verimliliği ve sürdürülebilir kaynak kullanımı gibi başlıklarda bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinin, işletmelerin çevresel etkilerini azaltmalarına, maliyetlerini düşürmelerine ve ulusal ile uluslararası standartlara uyum sağlamalarına katkı sunacağı değerlendirilmektedir.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odanın afetlere hazırlık kapsamında çalışmaları yaptığını,

Odamız, can ve mal güvenliğinin korunması ve afet risklerinin azaltılması amacıyla afetlere hazırlık çalışmalarını planlı ve bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. Bu kapsamda 25 Şubat 2025 tarihinde kamuoyuna açık olarak yangın eğitimi ve uygulamalı tatbikat programı düzenlenmiştir. Söz konusu eğitim, Ankara Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı ekipleri tarafından teorik anlatım ve uygulamalı gösterimler eşliğinde gerçekleştirilmiştir; yangın türleri, ilk müdahale yöntemleri, yangın söndürme ekipmanlarının doğru kullanımı ve güvenli tahliye süreçleri katılımcılara yerinde aktarılmıştır. Tatbikat sayesinde, acil durum anında doğru ve hızlı hareket etme becerisinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Acil durum yönetiminin kurumsal altyapısını güçlendirmek amacıyla bina içi yönlendirme düzenlemeleri gözden geçirilmiş, acil durum çıkış kapılarının görünürlüğünü artıran yönlendirme ve uyarı işaretlemeleri oluşturulmuştur. Güvenli tahliye sürecinin etkin şekilde yürütülmesi için acil durum toplanma alanı belirlenmiş, bu alanı gösteren yönlendirme tabelası yaptırılarak görünür noktalara yerleştirilmiştir. Böylelikle olası bir acil durumda çalışanlar ve ziyaretçilerin kısa sürede güvenli alana yönlendirilmesine yönelik fiziksel ve görsel altyapı tamamlanmıştır.

Gerçekleştirilen eğitim ve tatbikat faaliyetleri ile birlikte, afet ve acil durumlara karşı kurumsal farkındalığın artırılması, risklerin önceden değerlendirilmesi ve müdahale kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çalışmalar; olası yangın ve benzeri acil durumlarda koordineli hareket edilmesine, panik riskinin azaltılmasına ve güvenli tahliye süreçlerinin etkinliğine katkı sunmaktadır.

3. YENİ NESİL HİZMETLER



Odamın üyelerinin dijital dönüşüme katkı sağlamak için çalışmalar yaptığını,

Odamız, yerel tarımsal ürünlerin katma değerli üretim süreçlerine kazandırılması ve üyelerimizin dijital dönüşüm kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla havuçtan beta-karoten üretimine yönelik bilgilendirme eğitimi gerçekleştirmiştir. Eğitim kapsamında beta-karotenin elde edilme yöntemleri, kullanım alanları, üretim süreçlerinde dijital teknolojilerin rolü ve yerel üreticiler açısından oluşturabileceği ekonomik fırsatlar katılımcılarla paylaşılmıştır.

Söz konusu çalışma ile ilçemizde yoğun olarak yetiştirilen havucun ileri işleme teknikleriyle değerlendirilmesi, katma değerli üretim anlayışının yaygınlaştırılması ve yeni girişim alanlarına yönelik farkındalık oluşturulması hedeflenmiştir. Beypazarı Ticaret Odası, yerel ürünlerin sanayiye kazandırılması ve sürdürülebilir ekonomik gelişimin desteklenmesi amacıyla benzer bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetlerini sürdürmektedir.





4.

TEMEL SÜREÇLER

4





Kayıt , Rapor , Belgelendirme Hizmetleri, Sicil Hizmetleri

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde, ticari ve sınai faaliyette bulunan gerçek ve tüzel kişilerin bulundukları yerdeki ticaret siciline tescil ve ilgili odaya kayıt yükümlülüklerini süresi içinde yerine getirmeleri esastır. Bu yasal zorunluluk doğrultusunda, ilçede faaliyet gösteren işletmelerin kayıt durumları düzenli olarak izlenmekte, yükümlülüğünü henüz yerine getirmemiş olanların tespiti halinde gerekli bilgilendirme ve yönlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Mevzuata uyumun sağlanması amacıyla yürütülen bu süreçte, işletmelerin hukuki statülerinin netleşmesi, ticari faaliyetlerinin resmiyet kazanması ve kayıtlı ekonominin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Kayıt ve tescil işlemlerinin zamanında ve doğru şekilde tamamlanması; ticari güven ortamının korunması, rekabet eşitliğinin sağlanması ve ekonomik faaliyetlerin düzenli biçimde sürdürülmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Kuruluş, değişiklik ve terkin gibi sicil işlemlerine ilişkin süreçlerde, işletmelere gerekli bilgilendirmeler yapılmakta; mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem akışlarının doğru yürütülmesine katkı sunulmaktadır. Bu kapsamda, kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeyen işletmelerin ilgili birimlere bildirilmesi ve gerekli resmî işlemlerin başlatılması suretiyle ticari hayatın düzenli işleyişi desteklenmektedir.

Sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak amacıyla bilgilendirme kanalları çeşitlendirilmekte, başvuru ve işlem süreçleri daha erişilebilir ve hızlı hale getirilmektedir. Üyelerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda rehberlik hizmetleri geliştirilmekte; mevzuata uyum, işlem kolaylığı ve hizmet memnuniyeti temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda, sicil ve kayıt hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kurumsal hizmet kapasitesinin güçlendirilmesi ve ticari hayatın şeffaf, düzenli ve güvenilir bir yapı içinde sürdürülmesine katkı sağlanması amacıyla hizmet edilmektedir. Kurumsal sorumluluk bilinciyle yürütülen bu faaliyetler, bölgedeki ekonomik düzenin sağlıklı gelişimine ve sürdürülebilir ticari yapının güçlenmesine hizmet etmektedir.

Ticaret Sicil Müdürlüğü verilerine göre, 2025 yılı itibarıyla odamıza toplam 53 yeni üye kaydı gerçekleşmiştir. 2025 verileri incelendiğinde üyelik yapısının ağırlıklı olarak şirketleşme yönünde şekillendiği görülmekte; bu durum, bölgedeki ekonomik faaliyetlerin daha kurumsal ve sürdürülebilir işletme modellerine yöneldiğini göstermektedir.

Firma Türü	2023	2024	2025	Artış Oranı
Gerçek Kişilere Ait Ticari İşletme	4	8	6	-25
Kooperatif	1	3	2	-33
Merkezi Türkiye'de Bulunan Şube	15	12	24	100
Ortak Sayısı Birden Fazla Limited Şirket	7	5	5	0
Pay Sahibi Sayısı Birden Fazla	1	2	0	-100
Tek Ortaklı Limited Şirket	9	11	15	36
Tek Pay Sahipli Anonim Şirket	1	0	0	0
Toplam	38	41	52	27

2025 döneminde kapanan firma sayılarında belirgin bir azalış yaşanmıştır. 2024 yılında toplam 31 firma kapanışı gerçekleşirken, 2025 yılında bu sayı 13'e düşmüş ve %58 oranında azalma kaydedilmiştir. Hazırlanan bilgi ve değerlendirme Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır

Kapatılan Firma Türü	2023	2024	2025	Değişim (%)
Gerçek Kişilere Ait Ticari İşletme	9	10	6	-40
Ortak Sayısı Birden Fazla Limited Şirket	1	2	1	-50
Pay Sahibi Sayısı Birden Fazla Anonim	0	1	0	-100
Kooperatif	0	3	2	-33
Merkezi Türkiye'de Bulunan Şube	1	9	4	-56
Tek Pay Sahipli Anonim Şirket	0	2	0	-100
Tek Ortaklı Limited Şirket	1	4	0	-100
Toplam	12	31	13	-58

Kayıt , Rapor , Belgelendirme Hizmetleri, Sicil Hizmetleri

2025 Aralık İtibarıyla Belge ve Tahsilat Oranları Hakkında

2025 Aralık itibarıyla verilen belge adetleri ve tahsilat oranları, Oda Sicil Birimi tarafından iletilmiş ve bu veriler toplantıda detaylı olarak incelenmiştir.

Belge Tanımı	Dağıtım Tipi	Dağıtım Fiyatı	Belge Adedi	Toplam Fiyat
FAALİYET BELGESİ NEFES KREDİSİ(ODA)	Islak İmzalı Odada Teslim	0	40	0
FAALİYET BELGESİ NEFES KREDİSİ(ODA)	7/24 E-İmzalı	0	12	0
FAALİYET BELGESİ ORTAKSIZ	7/24 E-İmzalı	150	43	6.450,00
FAALİYET BELGESİ ORTAKSIZ	Islak İmzalı Odada Teslim	150	93	13.950,00
FİRMA ORTAKLARI BELGESİ	Islak İmzalı Odada Teslim	150	3	450
FİRMA ORTAKLARI BELGESİ	7/24 E-İmzalı	150	2	300
İHALE DURUM BELGESİ	7/24 E-İmzalı	150	4	600
İHALE DURUM BELGESİ	Islak İmzalı Odada Teslim	150	5	750
ODA KAYIT SİCİL SURETİ	7/24 E-İmzalı	80	30	2.400,00
ODA KAYIT SİCİL SURETİ	Islak İmzalı Odada Teslim	80	72	5.760,00

Belge Sayısı	304
Tahsilat Tutarı	30.660,00

Kayıt , Rapor , Belgelendirme Hizmetleri, Sicil Hizmetleri

Kapasite Raporu

Kapasite raporu; işletmelerin mevcut makine parkı ve iş gücü imkânları ile belirli bir zaman diliminde gerçekleştirebilecekleri üretim miktarını ortaya koyan, ekonomik ve stratejik açıdan önemli bir belgedir. Odamızda sanayi ve imalat alanında faaliyet gösteren üyelerimizin talepleri doğrultusunda kapasite tespit çalışmaları yürütülmekte; ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yerinde inceleme ve değerlendirmeler yapılmaktadır. 2025 yılı içerisinde üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda toplam 7 firmaya yeni kapasite raporu düzenlenmiştir.

Ekspertiz Raporları

Kapasite raporu düzenlenmesi, işçiliği üretim yapan ürünün doğrudan üreticisi olan işletmeler ile tamir, bakım, manuel ya da otomatik dolum ve paketleme yapan; ayrıca üretim, arıtma ve depolama tesisi gibi sabit üretim unsurlarına sahip üyelerimizin talepleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ekspertiz çalışmaları, Birliğimiz tarafından görevlendirilen uzman mühendisler tarafından yerinde inceleme yöntemiyle gerçekleştirilmekte; makine parkı, iş gücü durumu ve üretim kapasitesi ayrıntılı biçimde değerlendirilmektedir. 2025 yılında odamıza yapılan talepler doğrultusunda 2 adet ekspertiz raporu ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak sonuçlandırılmıştır.

İş Makinaları Tescil İşlemleri

İş makinaları; yol yapım ve bakımı, tarım, sanayi, bayındırlık, millî savunma ve benzeri alanlarda kullanılan; karayolunda insan, hayvan veya yük taşımacılığı için kullanılmayan motorlu araçlar olarak tanımlanmaktadır. Karayolları Trafik Yönetmeliği kapsamında tescile tabi olan iş makinalarına ilişkin tescil işlemleri kurumumuz tarafından yürütülmekte; tescil belgesi düzenlenerek kayıt altına alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde 39 adet iş makinası tescil belgesi düzenlenmiştir.

Sayısal Takograf Hizmetleri

Odamız 2023 tarihinden itibaren Sayısal Takograf Dijital Ehliyet düzenlenmeye başlamıştır. Sayısal Takograf Sürücü Kartları Çalışan Personelin Çalışma İlişkin Avrupa Anlaşması (AETR) ve müteakip süreçler uyarınca Mayıs 2006 tarihinden itibaren Avrupa Birliği üye ülkelerde karayolu taşımacılığında kullanılan araçlarda mekanik veya elektro mekanik takograf cihazı yerine kullanılması zorunlu hale gelen takograf cihazlarıdır.

Sayısal Takograf Kartları, Takograf cihazı ile birlikte kullanılmak üzere tasarlanan akıllı karttır. Takograf kartı tahmini takograf cihazı tarafından tanınması ve kartın araç ve hafıza alınması sağlar. 2025 yılında kurumumuzda 425 adet sayısal takograf kartı düzenlenmiştir.

[illegible]



**BEYPAZARI
TİCARET ODASI**

BEYPAZARI CHAMBER OF COMMERCE

2025 YILI İŞ PLANI FAALİYET RAPORU